

# Stampa Intero Modello in data : 7/8/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9711 - CAMERA DI COMMERCIO DI BARI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/08/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	La percentuale risulta più alta in quanto è stato corrisposto un assegno alimentare ad un dipendente appartenente alla categoria A.
Data	25/06/2015 15:45

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	1	1	0,67	0,18	1	210.596	42.781	266.229	29.355	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1	1	2	1,82	1	289.957	282.499	132.220	62.205	80.292	0
<b>CATEGORIA D</b>	44	44	43	45,95	43,74	43,53	1.865.483	1.733.731	1.722.065	22.150	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	101	100	100	101,88	97,49	98,12	3.406.342	3.209.468	3.236.221	48.730	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	12	12	13	12,58	12	12,83	396.838	363.172	377.898	36.573	341	0
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	5	4,83	4,36	3,83	131.468	125.290	117.467	0	0	0
<b>Totale</b>	164	163	163	167,91	159,59	160,32	6.300.684	5.756.941	5.852.100	199.013	80.633	0
<b>Tabella 14</b>							<b>4.169.030</b>	<b>3.389.654</b>	<b>3.087.261</b>			
<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>							<b>10.469.714</b>	<b>9.146.595</b>	<b>8.939.361</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,67	0,18	1	271.862	233.351	266.229	63.240	59.105	54.955	208.622	174.245	211.274	0	0	0	44.033	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1,82	1	113.876	111.307	132.220	48.503	48.441	48.502	65.374	62.866	83.718	0	996	0	31.103	43.201	0
<b>CATEGORIA D</b>	45,95	43,74	43,53	40.119	39.639	39.559	28.142	27.941	27.875	11.977	11.699	11.684	482	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	101,88	97,49	98,12	32.956	32.921	32.981	23.350	23.568	23.524	9.606	9.354	9.457	478	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	12,58	12	12,83	28.630	30.236	29.447	19.968	20.901	20.777	8.663	9.335	8.670	2.906	0	0	0	28	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA A</b>	4,83	4,36	3,83	27.200	28.747	30.644	19.632	19.631	19.626	7.568	9.116	11.017	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>167,91</b>	<b>159,59</b>	<b>160,32</b>	<b>36.344</b>	<b>35.566</b>	<b>36.500</b>	<b>24.760</b>	<b>24.782</b>	<b>24.743</b>	<b>11.584</b>	<b>10.785</b>	<b>11.757</b>	<b>640</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>546</b>	<b>495</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	n.c.	2	14	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	15	50	28	0	0	0	2	4	0
CATEGORIA D	44	44	43	31,95	32,95	32,93	4,18	4,95	7,23	9	10,5	7,49
CATEGORIA C	100	99	99	32,4	31,83	30,73	9,31	7,51	6,42	14,72	10,46	6,75
CATEGORIA B	12	12	13	31,33	31,42	31	16,92	4,33	7,31	12,08	3,75	4,54
CATEGORIA A	5	5	5	33,2	27,4	26	4,8	13,6	4,2	3	25,2	50,6
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	163	162	162	32,15	31,9	31,07	8,23	6,67	6,56	12,48	10,33	8,04

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	2	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	40.697	26.183	46.798	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.566	13.092	9.360

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	48	91	43	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	50.811	214.602	275.810	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.059	2.358	6.414
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	29	68	75	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	102.294	198.496	197.210	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.527	2.919	2.629

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione Giunta Camerale n.38 del 17/3/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	1	2	0	0	0	0	1	2

<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	4	2	0	0	0	0	4	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	39	8	2	0	0	0	1	8	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	23	24	0	0	0	4	23	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	9	17	0	1	0	0	9	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	3	0	0	0	2	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	6	1	0	1	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	127	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	0	0	0	1	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>215</b>	<b>80</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>83</b>	<b>80</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	0	1	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	0	2	0	1	1	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	8	13	-	-	11	9	-	-	3	4	0	2	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	4	5	-	-	1	11	-	-	3	0	1	1	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	4	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	2	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>163</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	10	13	5	1	4	5	1	4	2	0	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	4	0	6	4	2	1	5	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	1	-	-	1	0	1	0	-	-	9

POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	9
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>163</b>	



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	4	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	1	0	2	1	2	1	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	16	17	-	-	6	7	1	0	0	3	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	4	4	9	-	-	1	3	-	-	2	2	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	1	0	0	1	0	3	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	2	2	0	2	0	1	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	0	1	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	11	5	40	38	-	-	15	15	9	6	8	16	163

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	64	119	6	27	-	-	0	20	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	244
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	31	68	0	7	-	-	-	-	-	-	1	5	1	0	-	-	0	1	114
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	68	0	3	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	86	116	25	41	-	-	23	0	-	-	18	11	-	-	-	-	-	-	320
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	43	46	0	96	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	191

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	102	30	0	8	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7	80	0	2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	9	104
POSIZIONE ECONOMICA D2	162	63	22	2	-	-	24	0	-	-	13	5	-	-	-	-	-	-	291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	239	92	27	45	-	-	6	0	13	122	22	7	-	-	-	-	2	0	575
POSIZIONE ECONOMICA C5	752	783	122	178	-	-	34	55	6	0	43	118	3	1	0	16	0	2	2.113
POSIZIONE ECONOMICA C4	276	600	31	204	-	-	18	64	18	66	17	74	0	1	-	-	0	3	1.372
POSIZIONE ECONOMICA C3	152	143	10	12	-	-	0	24	0	13	4	12	-	-	0	12	0	1	383
POSIZIONE ECONOMICA C2	64	172	9	60	-	-	-	-	0	9	3	22	1	1	-	-	-	-	341
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	43	57	7	3	-	-	6	0	0	18	2	6	0	1	-	-	-	-	143
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	72	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	78

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	60	0	73	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	137
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	42	0	-	-	-	-	35	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	83
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	31	33	0	15	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	62
POSIZIONE ECONOMICA B2	67	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	130	0	21	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	250	0	-	-	404
<b>Totale</b>	2.617	2.416	363	700	-	-	149	163	37	228	154	284	5	4	250	28	4	16	7.418

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	14.976	-	-	-	54.955
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	8.523	-	-	-	48.502
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.713	-	7.476	15.263	-	-	-	164.452
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	36	85.028	-	3.931	8.928	-	-	123	97.764
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	4.579	6.319	-	-	-	63.920
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	82	181.158	-	10.141	17.244	-	-	-	208.543
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	38	80.363	-	3.081	9.264	-	-	-	92.708
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	2.291	9.444	-	-	-	113.246

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	28	56.789	-	-	8.201	-	-	-	64.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	80	148.026	-	2.072	11.358	-	-	-	161.456
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	126,38	225.054	-	2.360	18.942	-	-	-	246.356
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	605,28	1.104.160	-	21.363	94.446	-	-	429	1.219.540
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	318,2	559.982	-	16.304	48.352	-	-	308	624.330
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	108,05	184.231	-	3.202	15.736	-	-	-	203.169
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	99,97	165.939	-	-	13.920	-	-	257	179.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	46	74.574	-	808	6.337	-	-	63	81.656
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	24	39.757	-	2.168	3.519	-	-	-	45.444
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.287	-	2.027	3.383	-	-	-	43.697
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.993	-	1.088	3.197	-	-	-	41.278

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	808	1.620	-	-	-	20.925
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	1.581	3.154	-	-	-	39.798
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	14.371	-	-	1.214	-	-	-	15.585
POSIZIONE ECONOMICA A5	46	67.235	-	2.170	5.829	-	-	-	75.234
<b>Totale</b>	1.923,88	3.546.980	-	87.450	333.809	-	-	1.180	3.967.059



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	291	0	0	152.959	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	291	0	0	62.007	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.063	0	0	29.849	8.044	3.062	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	638	0	0	17.538	4.616	1.850	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	17.454	4.750	1.240	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.359	0	0	14.249	3.955	4.118	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	603	0	0	26.621	7.023	1.922	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	761	0	0	8.769	2.375	2.471	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	426	0	0	19.944	4.743	1.449	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.110	0	0	4.923	2.000	4.108	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.672	0	0	0	0	6.422	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	8.282	0	0	0	0	27.132	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.200	0	0	0	0	14.171	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.382	0	0	0	0	4.908	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.245	0	0	0	0	4.454	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	559	0	0	0	0	2.093	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	298	0	0	0	0	936	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	287	0	0	0	0	892	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	277	0	0	0	0	921	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	925	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	263	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	108	0	0	0	0	393	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	504	0	0	0	0	1.475	0
<b>TOTALE</b>	<b>26.570</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>354.313</b>	<b>37.506</b>	<b>86.829</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO GENERAL E CCIAA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58.024	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21.420	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	5.000	16.671	0	0	0	0	0	0	3.230	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO</b>	0	0	0	2.300	8.336	0	0	0	0	0	0	307	0

<b>D1</b>													
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	11.500	41.678	0	0	0	0	0	0	450	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.500	8.336	0	0	0	0	0	0	566	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.600	16.671	0	0	0	0	0	0	3.316	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	13.779	48.625	0	0	0	0	0	0	2.220	2.630

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	22.117	79.849	0	0	0	0	0	0	2.066	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	76.686	0	0	353.792	0	0	0	0	0	0	8.910	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	40.631	0	0	191.755	0	0	0	0	0	0	1.910	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	15.146	0	0	64.790	0	0	0	0	0	0	5.272	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	13.479	0	0	57.845	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	6.804	0	0	22.478	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	4.070	0	0	12.787	0	0	0	0	0	0	128	2.381
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI</b>	0	2.457	0	0	12.787	0	0	0	0	0	0	122	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	6.394	0	0	0	0	0	0	1.165	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.102	0	0	12.787	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	999	0	0	6.394	0	0	0	0	0	0	65	2.166
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI</b>	0	3.501	0	0	12.787	0	0	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	3.888	0	0	12.787	0	0	0	0	0	0	1.135	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B1</b>	0	1.566	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA A5</b>	0	3.600	0	0	27.014	0	0	0	0	0	0	9.640	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>175.929</b>	<b>0</b>	<b>61.796</b>	<b>1.014.56 3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79.444</b>	<b>0</b>	<b>40.914</b>	<b>7.177</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	<b>211.274</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>83.718</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>66.919</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>35.585</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>24.200</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>77.309</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>47.571</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>38.963</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>26.562</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>79.395</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>112.126</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>474.802</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>252.667</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>91.498</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>77.023</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>31.934</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>20.600</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>16.545</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.172</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>17.087</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>10.235</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>17.486</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>19.016</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>2.121</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>42.233</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.885.041</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.603
EROGAZIONE BUONI PASTO	129.790
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.504
BENESSERE DEL PERSONALE	136.906
COPERTURE ASSICURATIVE	1.400
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	46.798
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	275.810
ALTRE SPESE	100.131
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	197.210
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	47.709
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.409.196
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	340.294
IRAP	467.673
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	45.648
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	56.115

**Totale****3.087.261**

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P098: E. 982,00 RIMBORSO DA AZIENDE VINICOLE PER PRELIEVO VINI DOC IL CUI UTILIZZO E' IN L109; E. 44.666,00 RIMBORSO SPESE PERSONALE CONSULENTI DA FONDI EUROPEI PER PROGETTO ADRIATINN;

P099: E. 45.000,00 RIMBORSO CCIAA LECCE PER ATTIVITA' SEGRETARIO GENERALE, DOTT.SSA PARTIPILO; E. 425,00 RIMBORSO INAIL PERSONALE INFORTUNATO; E. 1.585,00 RIMBORSO ISTAT PREZZI PRODOTTI ACQUISTATI E VENDUTI DAGLI AGRICOLTORI ANNI 2012-2013; E. 945,00 RIMBORSO UNIONCAMERE ROMA PROGETTO EXCELSIOR; E. 8.160,00 RIMBORSO UNIONCAMERE ROMA PROGETTO FONDO PEREQUATIVO.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	350.244	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	59.238	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	23.407	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.837	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	40.789	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	47.000	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	13.545	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	109.675	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	81.131	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-49.519	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	705.347	0
Risorse variabili		
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	155.970	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	1.024.791	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	43.127	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	18.875	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-97.747	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.145.016	0
totale Fondo unico	1.850.363	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	79.734
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	366.152
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	214.732
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	660.618
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	63.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	176.050
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	155.970
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	733.009
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	16.987
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.145.016
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	44.729

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	44.729
totale Fondo unico	0	1.850.363
<b>Totale</b>	<b>1.850.363</b>	<b>1.850.363</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	134.955	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.610	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.766	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.408	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.811	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.585	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	30.450	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	460.876	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-442.848	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	205.114	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.466	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	52.305	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	40.183	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	95.954	0
totale Risorse posizione risultato	301.068	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	231.753
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	69.315
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	301.068
totale Risorse posizione risultato	0	301.068
<b>Totale</b>	<b>301.068</b>	<b>301.068</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3967059	0	5882663	LA DIFFERENZA E' RELATIVA A SFASATURA TEMPORALE CHE SI GENERA NEI PAGAMENTI PER I MESI DI GENNAIO E DICEMBRE DI CIASCUN ANNO
Totale T13	1885041			
Assegno T14	23603			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	129790	0	120273	LA DIFFERENZA IN BILANCIO E' STATA INDICATA AL RIGO P055 (EURO 7.020,05) E AL RIGO P061 (EURO 2.497,40)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12504	0	12504	L'IMPORTO DI EURO 483,25 E' RELATIVO AD UN MANDATO EMESSE SUL CONTO 327000 (ONERI ACQUISTO LIBRI E QUOTIDIANI )
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	136906	0	136906	L'IMPORTO DI EURO 310,00 E' RELATIVO AD UN MANDATO EMESSE SUL CONTO N.122003 INTITOLATO "CASSA MINUTE SPESE" ED E' RELATIVO ALLA TASSA DI ISCRIZIONE ORDINE DEGLI AVVOCATI
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1400	0	1400	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	46798	0	46798	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	275810	0	275810	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	197210	0	203485	LA DIFFERENZA E' IMPUTABILE A PAGAMENTI PER EURO 6.275,32 NON RICONDUCELI A SPESE PER

				CONSULENZE LEGALI
L110 - ALTRE SPESE	100131	0	80087	LA DIFFERENZA IN BILANCIO E' STATA INDICATA PER EURO 14.784,57 NEL RIGO P055 E PER EURO 5.259,65 NEL RIGO P061
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	47709	0	47709	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1409196	0	1431354	LA DIFFERENZA IN SICO E' STATA INDICATA NEL RIGO L110 (EURO 14.784,57) NEL RIGO L011 (EURO 7.020,05), E LA DIFFERENZA DI EURO 353,52 NON E' RICONDUCEBILE AL COSTO DEL PERSONALE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	340294	0	340294	E' STATO INDICATO IN VIA ECCEZIONALE IL DATO DI COMPETENZA
P061 - IRAP	467673	0	475430	LA DIFFERENZA IN SICO E' STATA INDICATA NEL RIGO L011 (EURO 2.497,40), E NEL RIGO L110 (EURO 5.259,65)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9041124</b>	<b>0</b>	<b>9054713</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	101763	0	101763	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8939361</b>	<b>0</b>	<b>8952950</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 02517930729**

**Codice Fiscale : 80000350720**

**Telefono : 0802174219**

**Fax : 0802174449**

**Email : [angela.partipilo@ba.camcom.it](mailto:angela.partipilo@ba.camcom.it)**

**Via : CORSO CAVOUR**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 70121**

**Città : BARI**

**Provincia : BA**

**Codice Catastale : A662**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ba.camcom.it](http://www.ba.camcom.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>LAGIOIA</b>	<b>MICHELE</b>	<b>0802174357</b>	<b>0802174449</b>	<b>michele.lagioia@ba.camcom.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>PEPE</b>	<b>LUCIA</b>	<b>0802174258</b>	<b>0802174449</b>	<b>lucia.pepe@ba.camcom.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	43
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	75
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3797
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3



<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

**Con riferimento ai dati contenuti nella tabella n. 6, si evidenzia che l'assunzione dell'unità di categoria C - posizione di sviluppo economico C1 - rilevata nella colonna dedicata alle assunzioni tramite concorso pubblico, è stata disposta per assicurare la copertura della quota riservata ai soggetti di cui all'art. 3, comma 1, della legge 68/99.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>5</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>5</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>5</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>5</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>5</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
La Selva	Domenico Marcello	avvlaselva@libero.it
Mongelli	Giuseppe	giuseppe.mongelli@tesoro.it
Dell'Atti	Stefano	stefano.dellatti@tin.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	05/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	02/07/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/07/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2095018
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1850363
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	7.18
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+55995
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2000591
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1850363 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2000591)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12911
	1	10640
	10	9500
	6	8000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	731121
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	155970

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Il CDI anno 2014 è stato sottoscritto il 20/07/2015 certificato dall'organo di controllo con verbale n. 28 del 2/7/2015.</p> <p>l'importo di ? 18.875,16 rilevato nella tabella 15 alla voce f995 altre risorse variabili corrisponde a Partecipazione operazioni a premio pari ad euro 13.095,98 e Partecipazione a Commissioni di esame per Corsi Abilitanti all'Esercizio Commerciale Settore Alimentare e Somministrazione di alimenti e bevande pari ad euro 5.779,18</p>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	05/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/01/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18/03/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	755902
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	301068
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	63.64
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+59998
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+52303
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	305334
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 301068 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 305334)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>151058</b>
	1	<b>67175</b>
	11	<b>9500</b>
	6	<b>8000</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Alla data di invio del conto annuale non è stato ancora sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato per il personale dirigente. Resta in vigore il contratto decentrato integrativo annualità 2013 sottoscritto in data 18/03/2015 e certificato positivamente con verbale n.24 del 30/01/2015. l'importo di euro 40.183, inserito nella voce altre risorse della tab 15, riguarda il valore attribuito alla retribuzione di risultato per n. 3 incarichi ad interim salvaguardati dalla riduzione in base a quanto disciplinato dalle Circolari n. 12/2011 n.16/2012 e n. 21/2013 della RGS.</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....