

“Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”

**“ATTO DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO**

ANNO 2014

Il giorno 18 gennaio 2016 alle ore 9,30 presso la Camera di Commercio di Bari si è riunita la parte pubblica della delegazione trattante per la sottoscrizione dell'Atto di Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'annualità 2014.

Sono presenti :

- | | | |
|--|------------------------------|-------------|
| 1) Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo | S. G. della C.I.A.A. di Bari | Presidente; |
| 2) Avv. Vincenzo Pignataro | Dirigente | Componente |
| 3) dott. Michele Lagioia | Dirigente | Componente |

Premesso che:

- l'ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'annualità 2014 è stata sottoscritta in data 7 luglio 2015 dalla sola parte pubblica ai sensi del comma 4 dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 “*negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8*” e in base a quanto disposto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che al comma 3ter dell'art. 40 recita “*Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis*”;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale nr.32 del 19/11/2015:
 - ha effettuato il controllo previsto dall'art.40 bis del citato d.lgs. n. 165/2001 “*sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*”;
 - ha espresso “*parere favorevole all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2014*”;

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

- ha certificato: *“la contabilità dei conti della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente”*;
- la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio a tempo indeterminato e pieno per l'anno 2014 è stata adottata con Deliberazione di Giunta Camerale n. 194 del 05/12/2014 per un importo pari ad € 301.067,69.
- hanno influito nella quantificazione del fondo in oggetto i seguenti deliberati e norme di:
 - Delibera di Giunta n. 65 del 23/5/2013 avente per oggetto “Atto di indirizzo per la Costituzione del Fondo dirigenziale camerale - anno 2013” con la quale si deliberava l'attribuzione al Segretario Generale di una riduzione del 10% della retribuzione di posizione e stabilendo per la retribuzione di risultato una quota non inferiore al 30% della stessa retribuzione di posizione;
 - Delibera di Giunta n. 165 del 25/10/2013 di nomina del Segretario Generale e la conseguente sottoscrizione del contratto a far data dal 25/10/2013 nel quale si adeguava la retribuzione di posizione e di risultato ai già espressi atti di indirizzo della Giunta;
 - Addendum al contratto del Segretario generale del 13/10/2014 prot. Camerale 50969 che recepiva quanto disposto:
 - dall'art. 23 ter del Decreto Legge 2011 n. 201/2011 “Disposizioni in materia di trattamenti economici” che impone un limite al trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonome con pubbliche amministrazioni statali, di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001 – ivi incluso il personale in regime di diritto pubblico di cui all'art. 3 del medesimo decreto legislativo – stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del Primo Presidente della Corte di Cassazione.
- dall'art. 13 del Decreto legge 24 aprile 2014 n. 66 che, a far data dal 1 Maggio 2014, ha modificato l'importo massimo da attribuire al trattamento economico annuo onnicomprensivo di cui sopra;
- tali risorse hanno subito il blocco e le riduzioni previsti dal comma 2 bis dell'art. 9 D.L. 78/10 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione” del 30 luglio 2010 e un'ulteriore riduzione delle risorse variabili di cui all'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 rispetto alle risorse erogate negli anni precedenti, confermando comunque la sussistenza delle condizioni per l'applicazione del menzionato articolo.
- Da quanto su esposto ai fini della quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2014 è stata effettuata la **riduzione dal fondo 2010 di € 442.848,13** in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis lett.b): riduzione delle risorse decentrate per l'anno 2014 proporzionalmente al personale in servizio secondo le istruzioni fornite dalla R.G.S. con nota circolare n. 12 del 15 aprile 2012;

- Si è proceduto, altresì, ad integrare il fondo di € 40.183,32 importo corrispondente alla retribuzione di risultato per l'affidamento di incarichi ad interim.
- la Giunta Camerale, con Deliberazione n. 150 del 27/11/2015, ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2014.

Tutto ciò premesso le parti convengono:

di sottoscrivere definitivamente l'“Atto di Utilizzo in merito alla retribuzione di posizione e di risultato annualità 2014” relativo al personale assunto a tempo indeterminato e pieno con la qualifica dirigenziale alla Camera di Commercio di Bari nel testo di seguito riportato:

“Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”

**ATTO DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE
AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
Anno 2014**

Art. 1

Campo di applicazione e validità

La presente ipotesi di utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e ha validità per l'annualità 2014.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Si sottolinea che, anche per l'anno 2014, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 in quanto continua il processo di riorganizzazione dell'Ente al fine di implementare il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, sempre più finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della collettività economica locale.

Il tutto è rappresentato e richiamato dal Piano delle Performance 2014 - 2016 che oltre ad esplicitare la mission dell'Ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Il Piano delle Performance per l'anno 2014 è stato approvato dalla C.C.I.A.A. di Bari con delibera di giunta n. 25 del 03/03/2014

Alla luce di quanto su esposto alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2014 ammonta ad **€ 301.067,69**.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati :

- 4) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di **€ 9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
- 5) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di **€ 5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

I valori economici annui lordi delle **retribuzioni di posizione**, ai sensi degli artt.9 e 10 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010, **sono pari ad € 231.752,74**, - nel rispetto:

- della disciplina imperativa stabilita dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
- della pesatura delle strutture camerale avvenuta con Deliberazione di Giunta n.163 del 25/10/2011;
- degli indirizzi della Giunta Camerale,
- degli importi della retribuzione di posizione e di risultato del contratto a tempo determinato del Segretario Generale.

Per quanto su esposto, per le posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di **€ 231.752,74** è così suddiviso:

| | | |
|--|---|---------------------|
| Segretario generale | Nr. 1 Unità | € 164.578,56 |
| <small>(per il periodo 01/01-30/04/2014 sulla base dell'importo contrattuale pari ad €195.000,00 per il periodo 01/05-31/12/2014 sulla base dell'importo contrattuale pari ad €151.058,00)</small> | | |
| Nr. | 1 posizioni dirigenziale periodo 01/01-31/12/2014 | € 67.174,18 |

La quota destinata al finanziamento della **retribuzione di risultato** è quantificata, per l'annualità 2014, in complessivi **€ 69.314,95**, fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio ai Dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, avverrà anche per l'annualità 2014 a seguito della positiva valutazione annuale

dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e al dirigente.

Le modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato seguiranno le disposizioni dell'art. 11 del Contratto decentrato Normativo del 25/01/2010 ad eccezione dei diversi parametri scaturenti dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'Ente e dal dirigente incaricato a Segretario Generale dell'Ente, atto conseguenziale alla nomina avvenuta con Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 17/10/2013 e di presa d'atto da parte della Giunta Camerale con Deliberazione n. 165 del 25/10/2013 .

Al dirigente, escluso il Segretario Generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta, altresì, per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre.

Art. 3
Disposizioni transitorie

Alla luce dei cambiamenti intervenuti negli ultimi anni sulla struttura organizzativa e sulla pianta organica della CCIAA di Bari, sarà necessario sottoporre a concertazione, per l'anno 2015, la revisione del "Contratto Decentrato Normativo - Area della Dirigenza" sottoscritto il 25 gennaio 2010, al fine di adeguarlo ai mutamenti intervenuti nell'Ente Camerale e nel rispetto della norma imperativa del 165/2001 e s.m.i..

Infatti, in rapporto alla nuova ripartizione delle responsabilità, sarà necessario procedere ad una più puntuale attribuzione al personale dirigente delle retribuzioni di posizione e di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto come segue il giorno 18/01/2016 alle ore 10,30

dott.ssa Angela Partipilo

Avv. Vincenzo Pignataro

dott. Michele Lagioia

