



CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, AGRICOLTURA, ARTIGIANATO
BARI
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 32

L'anno 2015, il giorno 19 del mese di novembre, alle ore 14,30 nei locali della C.C.I.A.A. di Bari, si è riunito, per auto convocazione, il Collegio dei revisori dei conti nelle persone di:

- dott. Giuseppe Mongelli – componente effettivo con funzioni di presidente;
- prof. Stefano Dell'Atti – componente effettivo;
- avv. Domenico Marcello La Selva – componente effettivo.

Il Presidente, constatato il numero legale dei presenti, dichiara valida la riunione e procede alla trattazione dell'ordine del giorno:

1) esame e certificazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dirigenziale CCIAA anno 2014

* * * * *

VISTI

- gli artt. 40, comma 3 sexies, e 40-bis, comma 1, D.lgs n. 165/2001;
- l'art. 5, 3° comma del CCNL di comparto del 23.12.1999;

ESAMINATA

1. l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2014, trasmesso con nota del Segretario Generale n. 56218 del 5.11.2015;
1. si è preso atto del netto miglioramento dei contenuti della relazione illustrativa e tecnico finanziaria rispetto agli anni precedenti che consente una valutazione più adeguata e compiuta delle attività (pagg. 22/40 della relazione) come più volte richiesto da questo Collegio al fine del rispetto puntuale, come già richiamato nei precedenti verbali di questo Organo di controllo, dell'art. 26, 3° comma, del CCNL del 23.12.1999, secondo anche le indicazioni diramate dall'ARAN con il parere 499-15L1 che rammenta come *"...l'incremento delle risorse può realizzarsi legittimamente, solo qualora siano verificate in modo rigoroso (e siano quindi oggettivamente documentate) le condizioni poste dalla citata disciplina..."*. A tal riguardo si rappresenta che è necessario che siano rispettate alcune condizioni e presupposti imprescindibili che vedono necessariamente:
 - l'individuazione dei servizi (*rectius* i bisogni degli utenti a cui i servizi intendono fornire miglioramenti) su cui si vuole intervenire per realizzare i miglioramenti quali-quantitativi;
 - definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standards di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo;
 - quantificare le ulteriori risorse finanziarie variabili da portare ad incremento del fondo, illustrando analiticamente nella relazione, allegata al contratto decentrato, i criteri seguiti per la quantificazione delle risorse;



ML SA

- verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei servizi di controllo interno, dei livelli di risultato in rapporto agli standards predefiniti;
- erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato;

RICHIAMA E RACCOMANDA

- di migliorare il profilo della quantificazione delle ulteriori risorse finanziarie variabili da portare ad incremento del fondo (ex art. 26, 3° comma, del CCNL 23/12/1999, che per l'anno 2014 ammontano ad €. 460.875,60), illustrando analiticamente nella relazione, allegata al contratto decentrato, i criteri seguiti per la quantificazione delle risorse;

VERIFICATA

- la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli di cui all'art. 9, comma 2 -bis della legge n. 122/2010, e dei criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nella circolare del MEF-RGS n. 12 del 15 aprile 2011;
- che la CCIAA di Bari ha approvato con Delibera di Giunta che ha dato attuazione al "Piano della performance" con delibera di Giunta n. 25 del 3.04.2014;
- che la CCIAA di Bari ha approvato, con delibera di Giunta n. 71 del 24.06.2015, la relazione sulla performance 2014 con i risultati raggiunti dall'Ente e validati a cura dell'OIV;
- la conformità, in applicazione del D.lgs n. 150/2009, al rispetto dei criteri di meritocrazia ed il perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività (in applicazione del Titolo II e III del D.lgs n. 150/2009 e circolare n. 7 del 31.05.2010 del Dipartimento FP) e che sono esclusi nell'ipotesi di accordo utilizzazione dei fondi con meccanismi di retribuzione c.d. "a pioggia";

ESPRIME

Parere favorevole all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2014 e contestualmente

CERTIFICA

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 647.963,36
RISORSE VARIABILI	€ 55.769,14
DECURTAZIONI APPORTATE AL FONDO	€ 442.848,13
AMMONTARE FONDO CERTIFICATO	€ 301.067,69

ES

la compatibilità dei costi sopra indicati della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'ente;

INVITA

l'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs n. 165/2001 e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

* * *

La riunione si chiude alle ore 17,00.

Copia del presente verbale, viene inviata al Presidente della CCIAA.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giuseppe Mongelli - Presidente del Collegio dei Revisori

Avv. Domenico Marcello La Selva - Componente effettivo

Prof. Stefano Dell'Atti - Componente effettivo

