

“Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”

**“ATTO DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO**

ANNO 2016

Il giorno 11.1.2018, alle ore 13.00, presso la Camera di Commercio di Bari si è riunita la Parte Pubblica della delegazione trattante per la sottoscrizione dell'Atto di Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'annualità 2016.

Sono presenti :

- | | | |
|--|------------------------------|-------------|
| 1) Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo | S. G. della C.I.A.A. di Bari | Presidente; |
| 2) Avv. Vincenzo Pignataro | Dirigente | Componente |
| 3) Dott. Michele Lagioia | Dirigente | Componente |

Premesso che:

- l'ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'annualità 2016 è stata sottoscritta in data 21 settembre 2017 dalla sola parte pubblica ai sensi del comma 4 dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 *“negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8”* e in base a quanto disposto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che al comma 3 ter dell'art. 40 recita *“Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis”*;
- secondo quanto disposto dall'art. 6 del CCNL 22/2/2006, con nota prot. camerale n. 43481 del 28/09/2017, rimasta priva di riscontro, l'amministrazione ha adempiuto all'onere di informare le OO.SS. sull'ipotesi di utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, dando la possibilità alle stesse di attivare una eventuale concertazione.
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale nr. 15 del 6 novembre 2017:
 - ha effettuato il controllo previsto dall'art.40 bis del citato d.lgs. n. 165/2001 *“sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*,
 - ha espresso *“parere favorevole all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2016”*,

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

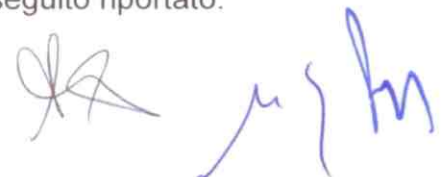
B A R I

- ha certificato: *"la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'Ente" riferiti all' "Atto di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato" ;*
- con Dliberazione di Giunta n.82 del 05/12//2017 pubblicata in data 22/12/2017 si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi dell'atto di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2016;
- la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio a tempo indeterminato e pieno per l'anno 2016 è stata adottata con Deliberazione di Giunta camerale n. 96 del 28/11/2016 per un importo pari ad € 374.443,59.
- hanno influito nella quantificazione del fondo in oggetto:
 - l'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 che ha previsto la "cristallizzazione" degli importi dedotti nell'anno 2014 a seguito dell'applicazione dell'ex art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010. L'applicazione della norma è avvenuta secondo le modalità specificate dalla RGS con circolare n. 20 08/05/2015 avente per oggetto *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013"* pari ad € 316.320,09.
 - la legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 che all'art. 1 comma 236 così recita *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."* secondo le indicazioni impartite dalla Circolare R.G.S. n. 12 del 23 marzo 2016

Da quanto su esposto ai fini della quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2016 si è proceduto ad effettuare la **riduzione del fondo 2016** di € 316.320,09 corrispondente all'importo "cristallizzato" per l'applicazione dell'art. 1 comma 456 della già citata legge n. 147/2013;

Tutto ciò premesso le parti convengono:

di sottoscrivere in via definitiva l'"Atto di Utilizzo in merito alla retribuzione di posizione e di risultato annualità 2016" relativo al personale assunto a tempo indeterminato e pieno con la qualifica dirigenziale alla Camera di Commercio di Bari nel testo di seguito riportato:



“Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”

**ATTO DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO
Anno 2016**

Art. 1

Campo di applicazione e validità

La presente ipotesi di utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e ha validità per l'annualità 2016.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Si sottolinea che, anche per l'anno 2016, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 in quanto continua la realizzazione del processo generale in atto nell'Ente sempre più teso al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.

Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano delle Performance 2016 - 2018 approvato con deliberazione di Giunta Camerale n. 7 del 11/03/2016 che oltre ad esplicitare la mission dell'ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Alla luce di quanto su esposto alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2016 ammonta ad **€ 374.443,59**



La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati :

- 4) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € 9.940,85 (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
- 5) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € 5.918,85 (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

I valori economici annui lordi delle retribuzioni di posizione sono pari ad € 285.406,36 nel rispetto:

- degli artt.9 e 10 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010,
- della disciplina imperativa stabilita dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
- della pesatura delle strutture camerali avvenuta con Deliberazione di Giunta n.91 del 31/07/2015;
- degli indirizzi della Giunta Camerale,
- degli importi della retribuzione di posizione e di risultato del contratto a tempo determinato del Segretario Generale sottoscritto in data 5 novembre 2013 e modificato in data 10/10/2014 tra il Presidente dott. Alessandro Ambrosi e il Segretario Generale dott.ssa Angela Patrizia Partipilo.

Per quanto su esposto, per le posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di € 285.406,36 è così suddiviso:

Segretario generale	Nr. 1 Unità	€ 151.058,00
Dirigenti (importo unitario retribuzione di posizione € 67.174,18)	Nr. 2 posizioni	€ 134.348,36

La quota destinata al finanziamento della **retribuzione di risultato** è quantificata, per l'annualità 2016, in complessivi € **89.037,23** fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

Art. 3 **Retribuzione di Risultato**

L'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, avverrà anche per l'annualità 2016 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e ai Dirigenti.

Si stabilisce che il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dovrà essere pari al 30 per cento della retribuzione di posizione erogata rapportata al punteggio complessivo summenzionato attribuito dall'OIV .

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Il valore economico della retribuzione di risultato del Segretario Generale è stabilito dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'Ente e dal dirigente nominato Segretario Generale dell'Ente, atto conseguenziale alla nomina avvenuta con Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 17/10/2013 e di presa d'atto da parte della Giunta Camerale con Deliberazione n. 165 del 25/10/2013 .

Dott.ssa Angela Partipilo

Avv. Vincenzo Pignataro

Dott. Michele Lagioia


.....

.....

.....

