

**Stampa Intero Modello in data : 6/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9711 - CAMERA DI COMMERCIO DI BARI																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/06/2017**

**Il Modello inviato Ã stato certificato la prima volta in data : 13/06/2017**

**T15/SICI consuntivate in data 05/09/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	G	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2018 01:46:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	266.229	217.666	240.001	58.024	22.982	45.317
<b>DIRIGENTI</b>	1	2	2	1	2	2	132.220	253.366	240.744	21.420	33.512	19.144
<b>CATEGORIA D</b>	43	42	42	43,53	42,06	41,9	1.722.065	1.592.195	1.639.806	0	160	0
<b>CATEGORIA C</b>	100	95	93	98,12	95,55	91,46	3.236.221	2.930.713	2.863.263	0	200	0
<b>CATEGORIA B</b>	13	13	12	12,83	13	12,33	377.898	366.771	349.931	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	5	4	3	3,83	3,5	3	117.467	103.535	86.747	0	0	0
<b>Totale</b>	163	157	153	160,32	157,11	151,69	5.852.100	5.464.246	5.420.492	79.444	56.854	64.461
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.087.261</b>	<b>2.856.771</b>	<b>2.767.307</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.939.361</b>	<b>8.321.017</b>	<b>8.187.799</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2018 01:46:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	208.205	194.684	194.684	54.955	54.955	54.955	153.250	139.729	139.729	0	0	0	58.024	22.982	45.317
<b>DIRIGENTI</b>	1	2	2	110.800	109.927	110.800	48.502	48.425	48.503	62.298	61.503	62.298	0	0	0	21.420	16.756	9.572
<b>CATEGORIA D</b>	43,53	42,06	41,9	39.559	37.856	39.139	27.875	27.651	27.737	11.684	10.205	11.402	0	0	0	0	4	0
<b>CATEGORIA C</b>	98,12	95,55	91,46	32.981	30.669	31.307	23.524	23.500	23.463	9.457	7.169	7.844	0	0	0	0	2	0
<b>CATEGORIA B</b>	12,83	13	12,33	29.447	28.213	28.373	20.777	20.707	20.525	8.670	7.506	7.848	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3,83	3,5	3	30.644	29.581	28.916	19.626	19.621	19.618	11.017	9.960	9.298	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>160,32</b>	<b>157,11</b>	<b>151,69</b>	<b>36.005</b>	<b>34.418</b>	<b>35.310</b>	<b>24.743</b>	<b>24.811</b>	<b>24.866</b>	<b>11.262</b>	<b>9.607</b>	<b>10.443</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>496</b>	<b>362</b>	<b>425</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2018 01:46:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	14	18	27	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	2	2	28	17	23,5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	43	42	42	32,93	31,57	31,38	7,23	7,26	12,79	7,49	5,21	4
CATEGORIA C	99	94	92	30,73	33,28	32,15	6,42	7,97	7,8	6,75	6,52	7,18
CATEGORIA B	13	13	12	31	36,46	34,17	7,31	4,31	2,17	4,54	4,46	6
CATEGORIA A	5	4	3	26	32,25	34	4,2	13	5,67	50,6	64,75	78
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>162</b>	<b>156</b>	<b>152</b>	<b>31,07</b>	<b>32,75</b>	<b>31,99</b>	<b>6,56</b>	<b>7,45</b>	<b>8,54</b>	<b>8,04</b>	<b>7,37</b>	<b>7,47</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2018 01:46:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	46.798	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.360	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	43	94	147	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	275.810	81.172	42.567	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.414	864	290
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	75	25	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	197.210	230.155	207.564	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.629	9.206	7.983

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3771887	5462900	0	L'IMPORTO SIOPE CORRISPONDE ALLA SOMMA DI T12,T13,L005 ED EURO 22.526,73 CONTENUTI IN L110. LA DIFFERENZA DI EURO 2.568 SI GIUSTIFICA COME SEGUE: +10.402,85 PER MANDATI GENN 2016/2017 RELATIVI A RITENUTE DIC+TRED A.P.+3.442,69 PER ALTRE RITENUTE NON PAGATE NEL 2016(ACCANT) -3.023 PER MANDATI 2016 SU TRATTENUTE A.P. -980 PER MANDATI CON SIOPE ERRATO -7.275,96 PER RECUPERI AI DIPENDENTI EFFETTUATI CON SPECIFICHE REVERSALI
Totale T13	1648605			
Assegno T14	22449			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	109467	101440	0	LA DIFFERENZA E' STATA RIPORTATA NEL RIGO P055 PER EURO 5.920,69 E NEL RIGO P061 PER EURO 2.106,30
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13344	21220	0	DALL'IMPORTO SIOPE RIPORTATO OCCORRE DETRARRE EURO 7.701,00 RIPORTATI NEL RIGO SICO L115, EURO 543,32 RIPORTATI NEL RIGO SICO P030 E AGGIUNGERE EURO 367,58 RELATIVI A PAGAMENTI ESEGUITI CON ALTRO CODICE SIOPE(2103- PUBBLICAZIONI,GIORNALI E RIVISTE)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	156982	156672	0	ALL'IMPORTO SIOPE RIPORTATO OCCORRE AGGIUNGERE EURO 310,00 PER TASSA ISCRIZIONE ORDINE AVVOCATI SIOPE 4499
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1600	0	0	L'IMPORTO SIOPE, PARI A ZERO DEVE ESSERE VALORIZZATO PER EURO 1.600,00 RELATIVI A COPERTURE ASSICURATIVE PERTINENTI IL PERSONALE, IMPORTO PARZIALE MANDATI EMESSI CON CODICE SIOPE 2122 (ASSICURAZIONI)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	990	0	L'IMPORTO SIOPE RIPORTATO E' DA ATTRIBUIRE PER EURO 137,96 A COMPETENZE INDICATE NEL RIGO L109 E PER EURO 852,00 A COMPETENZE INDICATE NEL RIGO L115
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42567	19205	0	ALL'IMPORTO SIOPE RIPORTATO OCCORRE AGGIUNGERE EURO 23.361,19 RELATIVI A MANDATI ESEGUITI SU CODICI SIOPE 1599-2106-2298-4401AL NETTO DEGLI ONERI FISCALI, COMPRENSIVI DI EURO 137,96 RIPORTATI IN SIOPE L108
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	207564	0	0	L'IMPORTO SIOPE , PARI A ZERO, DEVE ESSERE VALORIZZATO PER EURO 207.563,67 RELATIVI A MANDATI ESEGUITI CON I CODICI SIOPE 2108,2126,2298,4401,4510,5102 AL NETTO DEGLI ONERI FISCALI E PREVIDENZIALI, COMPRENSIVO DELL'IMPORTO DI EURO 852,00 RIPORTATI IN SIOPE L108

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	29522	1498	0	L'IMPORTO SIOPE RIPORTATO COMPRENDE EURO 150 RICONDUCEBILI AD INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI (SICO L109) ED EURO 1.293,96 CON SIOPE ERRATO(COSTITUENTI CONTR. A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE DA RIPORTARE NELLA VOCE SIOPE P055) LA DIFFERENZA E' STATA RIPORTATA NEL RIGO SIOPE T12-T13-L055 PER EURO 22.526,78, NEL RIGO SIOPE P055 PER EURO 5.119,81 NEL RIGO SIOPE P061 PER EURO 1.821,38.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	45799	44927	0	ALL'IMPORTO SIOPE RIPORTATO OCCORRE AGGIUNGERE EURO 543,32 RELATIVI A MANDATI ESEGUITI CON CODICE SIOPE 2108 E RIPORTATI NEL RIGO SIOPE L020 ED EURO 349,94 CONTABILIZZATI NEL 2015 MA ELABORATI NEL CEDOLINO 2016; OCCORRE INOLTRE AGGIUNGERE EURO 68,00 E SOTTRARRE EURO 89,00, RELATIVI A PROCEDURE DI SISTEMAZIONE CONTABILE NELL'ANNO IN CORSO
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1317416	1393424	0	LA DIFFERENZA E' STATA INDICATA NELLA VOCE SICO L011 PER EURO 5.920,69, NEL VOCE SICO L110 PER EURO 5.119,81 E L'IMPORTO DI EURO 66.260,29 NON E' RICONDUCEBILE AL COSTO DEL PERSONALE. ALL'IMPORTO SIOPE OCCORRE AGGIUNGERE EURO 1.293,26 CONFLUITI NELLA VOCE SIOPE L110 CHE PUR RIFERENDOSI A MANDATI PER CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE RIPORTANO CODICE SIOPE 1599(ALTRI ONERI PER IL PERSONALE)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	482649	0	0	L'IMPORTO SICO RIPORTA IL DATO DI COMPETENZA
P061 - IRAP	434639	464113	0	LA DIFFERENZA E' STATA INDICATA NEL RIGO L011 PER EURO 2.106,30, NEL RIGO L110 PER EURO 1.821,38, NEL RIGO L109 PER EURO 125,64, NEL RIGO L115 PER EURO 1.580,23 E PER EURO 23.840,60 NON RICONDUCEBILE AL COSTO DEL PERSONALE
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8461	8461	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8292951</b>	<b>7674850</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	105152	0	0	L'IMPORTO SIOPE PARI A ZERO DEVE ESSERE VALORIZZATO PER EURO 30.395,59 RELATIVI A PAGAMENTI PER PERSONALE COMANDATO C/O INPS, PER EURO 51.615,32 PER SOMME RICEVUTE DA U.E E/O PRIVATI E PER EURO 23.140,64 PER ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI, SOMME INCASSATE CON REVERALI CON CODICI SIOPE 2202,2299,3106,3117,3124,3302,4198
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8187799</b>	<b>7674850</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02517930729

Codice Fiscale : 80000350720

Telefono : 0802174219

Fax : 0802174449

Email : [angela.partipilo@ba.camcom.it](mailto:angela.partipilo@ba.camcom.it)

Via : CORSO CAVOUR

Numero Civico : 2

C.A.P. : 70121

Citt  : BARI

Provincia : BA

Codice Catastale : A662

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ba.camcom.it](http://www.ba.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LAGIOIA	MICHELE	0802174357	0802174449	<a href="mailto:michele.lagioia@ba.camcom.it">michele.lagioia@ba.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PEPE	LUCIA	0802174258		<a href="mailto:lucia.pepe@ba.camcom.it">lucia.pepe@ba.camcom.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	147
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2694
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TROJA D'URSO	ANTONIA (PRESIDENTE)	antonia.trojadurso@tesoro.it
PIEMENTOESE	MARIA BEATRICE	mariabeatrice.piementose@mise.gov.it
TAURO	ARTURO	arturo.tauro@tesoro.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>Nella tab. 13 sono stati inseriti compensi accessori inerenti la retribuzione di risultato riferiti all'anno 2014 (anni -2). tab 5 la cessazione dal servizio di un dipendente di cat. A è avvenuta a causa di licenziamento disciplinare.</b>
---	---

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione Giunta Camerale n.61 del 19/5/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33	6	2	0	0	0	1	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	27	35	0	1	1	6	28	42

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	6	1	0	0	2	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	110	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>185</b>	<b>73</b>	<b>67</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>75</b>	<b>78</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	2	0	1	1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	12	19	1	0	10	17	4	3	1	3	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	7	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>153</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	0	1	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	0	2	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	10	15	8	10	7	6	3	8	0	1	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>153</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	4	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	3	0	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	2	1	-	-	3	2	1	0	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	2	16	23	0	2	9	15	1	0	-	-	70
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	2	-	-	1	5	0	1	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	12	3	30	36	0	2	25	33	8	4	-	-	153

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	0	64
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	62	114	6	31	-	-	0	25	-	-	4	6	-	-	-	-	15	15	278
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	38	70	2	160	-	-	0	3	-	-	1	8	-	-	-	-	13	18	313
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	13	8	51
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	74	97	15	42	-	-	26	0	-	-	3	11	-	-	-	-	13	0	281
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	37	69	21	185	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	0	27	346
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	94	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	123
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	66	61	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	16	0	149
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	17	58

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	87	61	1	2	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	15	0	174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	245	86	24	47	-	-	-	-	7	22	18	11	-	-	-	-	30	24	514
POSIZIONE ECONOMICA C5	691	893	111	308	-	-	50	26	93	35	55	104	1	0	6	5	113	190	2.681
POSIZIONE ECONOMICA C4	286	475	37	165	-	-	9	70	-	-	17	38	-	-	0	3	6	30	1.136
POSIZIONE ECONOMICA C3	75	147	0	27	-	-	-	-	-	-	5	21	-	-	-	-	7	47	329
POSIZIONE ECONOMICA C2	87	183	21	40	-	-	16	18	-	-	5	23	-	-	-	-	15	5	413
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	61	60	2	7	-	-	34	0	0	16	2	9	-	-	-	-	0	10	201
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	51
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	63	0	17	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	5	0	94
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	36	0	-	-	4	0	-	-	-	-	5	0	76
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	40	33	2	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	5	1	86
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	70	0	2	0	-	-	-	-	6	0	5	0	-	-	-	-	21	0	104



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	64	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	0	3	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA A5	102	0	17	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	226	0	15	0	368
<b>Totale</b>	2.456	2.406	281	1.017	-	-	175	142	106	73	154	244	1	0	232	8	370	392	8.057

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	12	39.979	-	-	14.976	-	-	-	54.955
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	17.046	-	-	-	97.005
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	60	141.713	-	7.476	13.575	-	-	-	162.764
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	36	85.028	-	3.931	8.945	-	-	97	97.807
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.511	-	1.992	3.214	-	-	-	31.717
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	72	159.065	-	7.698	14.710	-	-	178	181.295

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	76.133	-	3.081	8.818	-	-	1.647	86.385
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	48	101.511	-	2.291	9.438	-	-	100	113.140
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	48	97.353	-	-	10.520	-	-	-	107.873
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60	111.019	-	2.072	12.494	-	-	-	125.585
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	130,76	232.711	-	2.370	20.456	-	-	-	255.537
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	572,96	1.045.525	-	18.338	89.170	-	-	1.358	1.151.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	292	513.860	-	14.369	44.331	-	-	274	572.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	82,93	141.332	-	696	11.930	-	-	-	153.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	102	169.302	-	-	14.213	-	-	11	183.504

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	47,6	77.075	-	808	6.525	-	-	-	84.408
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	14	23.191	-	1.259	2.043	-	-	-	26.493
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.287	-	2.027	3.383	-	-	600	43.097
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.993	-	1.088	3.188	-	-	161	41.108
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	808	1.620	-	-	-	20.925
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	35.063	-	1.581	3.154	-	-	-	39.798
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	14	20.119	-	-	1.690	-	-	-	21.809
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	52.619	-	1.677	4.558	-	-	-	58.854
<b>Totale</b>	1.820,25	3.378.114	-	73.562	324.637	-	-	4.426	3.771.887

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>							
291	0	0	139.438	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	124.014	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.063	0	0	9.692	4.987	3.042	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
638	0	0	17.781	3.380	1.779	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
199	0	0	9.692	1.713	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.193	0	0	8.713	2.547	3.643	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
571	0	0	26.796	5.153	1.812	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
761	0	0	8.769	1.682	2.489	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
730	0	0	28.154	4.867	2.491	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
833	0	0	36.000	1.220	3.114	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.730	0	0	8.741	297	6.651	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
7.841	0	0	0	0	25.639	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.854	0	0	0	0	13.029	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.060	0	0	0	0	3.763	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.270	0	0	0	0	4.564	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
578	0	0	0	0	2.167	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
174	0	0	0	0	550	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
287	0	0	0	0	933	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
277	0	0	0	0	935	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
139	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
273	0	0	0	0	940	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
263	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
151	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
395	0	0	0	0	1.164	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>25.293</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>417.790</b>	<b>25.846</b>	<b>81.765</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	45.317	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	19.144	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	7.813	18.444	0	0	0	0	0	0	3.310	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	3.700	8.836	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	729	1.567	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	10.888	30.480	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.188	4.526	0	0	0	0	0	0	536	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	5.271	14.365	0	0	0	0	0	0	3.316	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	4.538	10.801	0	0	0	0	0	0	32	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	10.350	25.497	0	0	0	0	0	0	0	1.049
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	24.506	69.395	0	0	0	0	0	0	1.841	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	39.382	0	0	286.494	0	0	0	0	0	0	9.281	583
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	21.260	0	0	151.800	0	0	0	0	0	0	1.992	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	6.859	0	0	45.166	0	0	0	0	0	0	3.335	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	7.110	0	0	52.486	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	3.553	0	0	24.366	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	1.982	0	0	9.831	0	0	0	0	0	0	75	1.058



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.577	0	0	10.971	0	0	0	0	0	0	128	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	5.485	0	0	0	0	0	0	1.206	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.743	0	0	12.011	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	735	0	0	5.308	0	0	0	0	0	0	65	1.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	1.840	0	0	12.011	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	1.969	0	0	12.011	0	0	0	0	0	0	1.135	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	1.012	0	0	6.005	0	0	0	0	0	0	75	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	2.001	0	0	15.533	0	0	0	0	0	0	8.800	0
<b>TOTALE</b>												
0	91.023	0	69.983	833.389	0	0	0	0	64.461	0	35.306	3.749

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	139.729	45.317	0	<b>185.046</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	124.595	19.144	0	<b>143.739</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	18.784	29.567	0	<b>48.351</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	23.578	12.536	0	<b>36.114</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12.227	2.475	0	<b>14.702</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	16.096	41.368	0	<b>57.464</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	34.332	7.250	0	<b>41.582</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	13.701	22.952	0	<b>36.653</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36.242	15.371	0	<b>51.613</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	41.167	35.847	1.049	<b>78.063</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17.419	95.742	0	<b>113.161</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	33.480	335.157	583	<b>369.220</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	16.883	175.052	0	<b>191.935</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.823	55.360	0	<b>60.183</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.834	59.596	0	<b>65.430</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.745	27.919	0	<b>30.664</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	724	11.888	1.058	<b>13.670</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.220	12.676	0	<b>13.896</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	6.691	0	<b>7.304</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.212	13.754	0	<b>14.966</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	611	6.108	1.059	<b>7.778</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.213	13.851	0	<b>15.064</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.206	15.115	0	<b>16.321</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	701	7.092	0	<b>7.793</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.559	26.334	0	<b>27.893</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.648.605</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.449
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	109.467
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.344
BENESSERE DEL PERSONALE	156.982
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42.567
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	207.564
ALTRE SPESE	29.522
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	45.799
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.317.416
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	482.649
IRAP	434.639
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	8.461
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	51.615
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	30.396
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	23.141
<b>Totale</b>	<b>2.767.307</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
EURO 5.739 VERSATE ALL'UNIONE ITALAIANA DELLE CCIAA PER ONERI ASPETTATIVE SINDACALI ANNO 2015; EURO 2.722 VERSATE ALLA CCIAA DI ROMA PER SPESE ANTICIPATE NELL'ANNO 2015 AI SENSI ART.3 COMMA 2 LEGGE 557/1971	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P90:EURO 30.396 DA INPS PER PERSONALE COMANDATO.P98:EURO 440 RIMB.DA PRIVATI PER PRELIEVI VINI DOC; EURO 29.817 RIMB.UNIONE EUROPEA PER PROGETTI COMUNITARI; EURO EURO 15.075 DA PRIVATI PER OPERAZIONI A PREMIO; EURO 1.453 DA PRIVATI PER ESAMI; EURO 30 DA FIERA DEL LEVANTE PER GETTONE COMMISSIONE; EURO 4.800 DA ASSONAUTICA PER PROGETTI FONDO PEREQ.P99:EURO 14.962-3.501-383 DA UNIONCAMERE ROMA RISPETTIV.PER PROGETTI LOTTA ALLA CONTRAFFAZIONE,SICUREZZA PRODOTTI-CONTATORI ENERGIA ELETTRICA ED EXCELSIOR; EURO 1.120 DA ISTAT PER RILEVAZ.PRODOTTI ACQUISTATI E VENDUTI ANNO 2015; EURO 574 DA INAIL PER PERSONALE INFORTUNATO; EURO 2.601 DA REGIONE ABRUZZO PER PROGETTI COMUNITARI.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	350.244	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	59.238	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	23.407	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.837	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	39.049	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	1.682	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	47.000	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	13.545	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	109.675	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	95.286	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-49.518	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-21.546	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	697.899	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	10.199	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	904	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	155.970	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	837.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	43.127	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	135.129	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-29.789	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-97.747	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.054.793	0
totale Fondo unico	1.752.692	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	73.767
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	312.584
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	64.028
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	196.471
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	55.882
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	31.793
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	11.941
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	746.466
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	155.970

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	765.061
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.407
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	922.438
totale Fondo unico	0	1.668.904
<b>Totale</b>	<b>1.752.692</b>	<b>1.668.904</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	134.956	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.610	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.766	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.408	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.811	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.585	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	30.450	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	490.500	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.316.320	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	361.267	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.466	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	9.710	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	13.176	0
totale Risorse posizione risultato	374.443	0



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	285.406
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	285.406
totale Risorse posizione risultato	0	285.406
<b>Totale</b>	<b>374.443</b>	<b>285.406</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-07-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1826710
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1694380
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	147265
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	3,17 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	17
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	9
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	9500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10000
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	85
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	61
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	66422
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	765061
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	155969
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	36224
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	41682
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	11,49 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>In occasione della elaborazione del Conto Annuale anno 2017, l'Ente ha integrato i dati della tab. 15 e della scheda SICI relativi all'anno 2016.</p> <p>L'Ente ha provveduto alla quantificazione del fondo per il personale non dirigente annualità 2016 con deliberazione di giunta n. 97 del 28 Novembre 2016.</p> <p>Il collegio ha ritenuto di effettuare la propria certificazione in fase di presentazione dell'ipotesi di contratto decentrato (verbale n. 13 del 17 luglio 2017).</p> <p>Il contratto decentrato definitivo anno 2016 è stato sottoscritto in data 24 luglio 2017.</p> <p>Risultano essere stati effettuati tutti i pagamenti del salario accessorio.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Durante l'anno 2016 si è conclusa la procedura di selezione delle progressione economiche orizzontali, prevista con il contratto decentrato integrativo annualità 2015. Le graduatorie sono state approvate con determinazioni del Segretario Generale in data 30/12/2016, quindi la loro decorrenza economica è stata il 1 gennaio 2016. Gli adeguamenti stipendiali e gli arretrati sono stati effettuati ed erogati nell'anno 2017.</p>	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-11-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	408335
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	364734
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	316320
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	95134
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	151058
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	67174
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	82701
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	6336
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>In occasione della elaborazione del Conto Annuale anno 2017, l'Ente ha integrato i dati della tab. 15 e della scheda SICI relativi all'anno 2016.</p> <p>L'Ente ha provveduto alla quantificazione del fondo per il personale dirigente annualità 2016 con deliberazione di giunta n. 96 del 28 Novembre 2016.</p> <p>Il collegio ha ritenuto di effettuare la propria certificazione in fase di presentazione dell'ipotesi di contratto decentrato (verbale n. 15 del 6 novembre 2017).</p> <p>Il contratto decentrato definitivo anno 2016 è stato sottoscritto l'11 gennaio 2018.</p> <p>Non risultano essere stati effettuati i pagamenti relativi al risultato delle attività.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	