

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

ANNO 2018

Camera di Commercio di Bari

25/03/2019

• IL COMITATO UNICO DI GARANZIA	Pag. 2
• COMPOSIZIONE DEL CUG	Pag. 3
• RIUNIONI ANNO 2019	Pag. 4
• IL PERSONALE DELLA CCIAA DI BARI NELL'ANNO 2018	Pag. 5
• AZIONI SVOLTE NELL'ANNO 2018	Pag. 7
• CONCLUSIONI	Pag. 12

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'art. 21 della Legge 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, istituisce il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

La direttiva del 04 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'innovazione – denominata “Linee Guida sulle modalità di funzionamento sul Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” esplicita che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica.

Il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nella P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro e quindi l'efficienza dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

Nell'esercizio dei propri compiti il CUG opera in stretto contatto con il vertice dell'Amministrazione, avvalendosi delle risorse umane e strumentali che gli vengono messe a disposizione dallo stesso Ente.

Stretta è quindi la collaborazione tra l'Amministrazione e il CUG nell'ambito della individuazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive, nonché per un confronto utile sulla valutazione dei rischi e sulle condizioni di sicurezza sul lavoro. E' quindi opportuno, in tale ottica, il concretizzarsi delle maggiori sinergie possibili tra le parti coinvolte, anche in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

COMPOSIZIONE DEL CUG

Nella Camera di Commercio di Bari il CUG è stato nominato con Determinazione n. 16 del 05/02/2016 ed è in carica dal 05/02/2016 al 04/02/2020 ed è così composto:

1. un Presidente designato dall'Amministrazione
 - Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo – Segretario Generale dell'Ente
2. tre componenti designati dall'Amministrazione

EFFETTIVI

SUPPLENTI

- Dott. Michele Lagioia
 - Dott.ssa Lucia Pepe
 - Dott. Michele Giannella
- 3 tre componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione

EFFETTIVI

SUPPLENTI

- ***Sig.ra Concetta Scordamaglia***
- (in corso di sostituzione)
- Rag. Pietro Lecci
 - Dott.ssa Stefania Cardinale

Dott.ssa Luisa Gadaleta per la CGIL O.S.

Sig. Di Pasquale Francesco per la CISL O.S.

Rag. Palmieri Michele per la UIL O.S.

(in corso di sostituzione)

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

RIUNIONI ANNO 2018/2019

Il CUG si è riunito presso la sede della Camera di Commercio di Bari approvando all'unanimità nella prima seduta ufficiale del 15/02/2018 il “Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia” che è stato pubblicato sul sito web istituzionale della CCIAA di Bari (in Sezione *Amministrazione Trasparente, Altri Contenuti, Comitato Unico di Garanzia*) insieme ad altri documenti e materiale informativo di pertinenza del CUG. Allo stato attuale risultano pubblicati sul sito istituzionale:

- la Determinazione n. 16 del 05/02/2016 relativa alla nomina del CUG;
- la Relazione annuale del CUG relativa all'anno 2017;
- il D.M. 04/03/2011 (linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG);
- Estratto Legge 183/2010 art. 21;
- il Regolamento per il funzionamento del CUG;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive della CCIAA di Bari 2018-2020.

Successivamente nella riunione annuale del 2019, tenutasi il 27/02 u.s. il CUG ha deliberato di continuare ad espletare i propri compiti senza sovrapporsi in alcun modo a quanto di pertinenza della Direzione Amministrativa e di provvedere a redigere la relazione sulla situazione del personale dell'Ente al 31/12/2018; successivamente si aggiornerà il Piano Triennale delle azioni positive, riferendolo al periodo 2019-2020, che dovrà essere poi approvato dalla Giunta camerale e trasmesso all'OIV per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance.

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

IL PERSONALE DELLA CCIAA DI BARI NELL'ANNO 2018

Alla data del 31/12/2018 il personale di ruolo della Camera di Commercio di Bari è pari a 140 unità, di cui n. 125 unità risultano essere full time e n. 15 unità risultano essere part time.

Di seguito vediamo la composizione del personale camerale al 31/12/2018, tenendo conto delle differenze di genere:

Composizione del personale per ruolo

RUOLO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Segretario Generale		1	1
Dirigenti	2	0	2
Categoria D	23	14	37
Categoria C	34	51	85
Categoria B	11	1	12
Categoria A	3	0	3
TOTALE	73	67	140

Composizione del personale per anzianità di servizio

Anni	0-5	6 - 10	11 - 15	16 - 20	21 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	> 40	Totale
Uomini	4	2	2	6	22	10	18	9	0	73
Donne	0	2	6	10	18	9	17	5	0	67
Totale	4	4	8	16	40	19	35	14	0	140

Composizione del personale per classi di età

Età	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	> 65	Totale
Uomini	0	0	2	2	11	25	15	16	2	73
Donne	0	0	0	4	17	21	14	8	3	67
Totale	0	0	2	6	28	46	29	24	5	140

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Composizione del personale per titolo di studio

Titolo di studio	Scuola dell'obbligo	Scuola media super.	Laurea triennale	Laurea magistrale	Formazione post laurea	Totale
Uomini	10	30	0	15	18	73
Donne	2	31	1	16	17	67
Totale	12	61	1	31	35	140

Composizione del personale per tipologia contrattuale

	Full - time	Part - time	Totale
Uomini	69	4	73
Donne	56	11	67
Totale	125	15	140

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

AZIONI SVOLTE NELL'ANNO 2018

La Camera di Commercio di Bari è stata particolarmente attenta e sensibile nel corso del 2018 alle seguenti tematiche:

- Formazione del personale
- Orario di lavoro
- ASCAP (Associazione Socio Culturale di Assistenza e Previdenza)
- Promuovere il ruolo e l'attività del CUG;
- Ascolto delle esigenze dei lavoratori attraverso la somministrazione di un questionario sul benessere organizzativo;
- Comitato Imprenditoria Femminile.

Formazione del personale

L'Ente ha attribuito anche nel corso del 2018 alla formazione un valore strategico per lo sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane.

Nel 2017 Unioncamere ha dato avvio ad un importante progetto per il futuro del sistema camerale: dare vita ad una Comunità di famiglie professionali, ciascuna impegnata nei processi e nelle linee di attività che la riguardano dal comune obiettivo di far percepire l'importanza e la qualità di ciò che il sistema camerale "fa" e il valore professionale di chi rende possibile questo (le risorse umane del sistema) con il suo impegno e la sua partecipazione.

A tal fine Unioncamere nell'ambito della "*Mappatura delle competenze*" del personale del sistema camerale - attività rientrante nell'Iniziativa di Sistema n. 2/2017 finalizzata a rilevare informazioni sulle competenze possedute e sulle aspirazioni professionali dell'intera platea dei dipendenti camerali, ha predisposto un questionario on line che è stato compilato da ciascun dipendente e validato dal Segretario Generale. Contestualmente sono stati realizzati alcuni percorsi formativi per accelerare l'acquisizione delle competenze necessarie all'esercizio delle nuove funzioni assegnate dalla riforma del 2016 alle CCIAA. In particolare sono portate a termine le Linee formative attivate nel 2017, mentre nel 2018 sono state attivate le seguenti nuove Linee formative:

- Linea Formativa 1 – Le Camere per l'innovazione digitale II fase - al quale hanno

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

partecipato n. 4 unità (4 uomini);

- Linea Formativa 2 – Le Camere per la regolazione e la concorrenza nel mercato al quale hanno partecipato n. 3 unità (2 uomini e n. 1 donna);
- Linea Formativa 3 – La valorizzazione del Registro delle Imprese al quale hanno partecipato n. 4 unità (3 uomini e 1 donna);
- Azioni di sistema - Potenziamento competenze digitali per il lavoro 2018-2019 al quale ha partecipato n. 1 unità (1 uomo).

In più, l'Ente ha realizzato nel corso del 2018

diverse iniziative formative:

- **giornata della trasparenza** che ha coinvolto tutto il personale camerale nella giornata del 06 novembre 2018 e al quale hanno partecipato n. 114 dipendenti (n. 57 uomini e n. 57 donne);
- n. 26 corsi per la **formazione specifica** nei diversi settori del personale camerale ai quali hanno partecipato n. 28 unità (13 uomini e 15 donne);
- corsi universitari di formazione denominati **Valore P.A.**, finanziati dall'INPS e rivolti ai dipendenti della Pubblica Amministrazione e scelti dalla stessa P.A tra i dipendenti che in base al lavoro svolto possono trarre per sé e per l'amministrazione di appartenenza i maggiori benefici dell'attività formativa. I temi dei corsi proposti dagli atenei sono individuati nell'ambito di tematiche generali e tenuto conto dei bisogni formativi espressi da tutte le amministrazioni aderenti all'iniziativa. Per il 2018 hanno partecipato n. 18 unità (8 uomini e 10 donne);
- corsi organizzati da **Infocamere**, Società di Informatica delle Camere di Commercio Italiane, nei vari settori in cui esse operano tenendo corsi sia in aula ma soprattutto in webconference, dando modo quindi alla maggior parte dei dipendenti di poter partecipare più facilmente alle attività di formazione.

Orario di lavoro

L'Ente al fine di conciliare i tempi professionali con quelli familiari, nel rispetto della normativa vigente, delle esigenze organizzative e dell'utenza, è impegnato a favorire la fruizione del part time, attualmente utilizzato da n. 15 unità di personale (n. 11 donne e n. 4 uomini). Inoltre l'Ente, nella gestione delle risorse umane, condividendo il valore delle tutele riconosciute dall'ordinamento, è

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

attento nel concedere i congedi e i permessi per motivi familiari previsti dalle norme in materia, garantendo, per quanto possibile, la facoltà di utilizzare i congedi o le ferie, durante i periodi dell'anno, tenuto conto delle varie esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori. Inoltre l'Ente è attento a concedere ai dipendenti che ne facciano richiesta, permessi straordinari per "Diritto allo studio", ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, secondo le condizioni poste dalla succitata normativa contrattuale.

ASCAP (Associazione Socio Culturale di Assistenza e Previdenza)

L'Ente ha istituito da anni l'ASCAP, ai sensi dell'art. 36 e ss del C.C. e in conformità a quanto previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. vigente per il personale del comparto Regioni ed autonomie locali. L'Associazione è amministrata dai dipendenti con lo scopo di garantire la previdenza, assistenza e prestazioni di carattere socio-culturale ai soci attraverso il concorso ai relativi oneri degli stessi dipendenti e dell'Amministrazione. L'ASCAP ha attivato inoltre convenzioni con esercizi privati in vari settori al fine di ottenere vantaggi economici o altro genere ai dipendenti. L'ASCAP si è occupata anche dell'erogazione delle Borse di studio agli studenti meritevoli, figli dei dipendenti di ruolo.

PROMUOVERE IL RUOLO E L'ATTIVITA' DEL CUG

Nel corso del 2018 il CUG ha istituito una sezione appositamente dedicata alle sue attività sul sito camerale in cui sono rinvenibili il Regolamento, il provvedimento relativo alla composizione del CUG, la Relazione annuale e i riferimenti normativi, il Piano Triennale delle azioni positive. Inoltre si è voluto dare una ulteriore visibilità alle attività poste in essere dal CUG attraverso la creazione di uno specifico indirizzo e-mail comitatounicogaranzia@ba.camcom.it. Per l'anno 2019 si intende dare ulteriore visibilità al CUG attraverso una maggiore sensibilizzazione del personale sulle tematiche oggetto dei compiti del CUG e attraverso la realizzazione di incontri/eventi rivolti alle dipendenti e ai dipendenti per la diffusione di temi a sostegno delle pari opportunità.

Ascolto delle esigenze dei lavoratori attraverso la somministrazione di un questionario sul benessere organizzativo.

Nel corso del 2018 il CUG si è occupato della predisposizione e somministrazione di un questionario finalizzato all'analisi e monitoraggio delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori e

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

delle valutazioni degli stessi sulle azioni poste in essere dall'Ente in tema di parità e pari opportunità, (mobilità, flessibilità di orario, eventuali interventi da realizzare).

Il questionario aveva l'obiettivo anche di raccogliere manifestazioni di interesse del personale rispetto all'adesione a convenzioni non onerose per servizi specifici (ad es. asili nido, scuole d'infanzia, centri estivi, assicurazioni sanitarie, parcheggi). Un'indagine sul clima ed il benessere organizzativo ha come obiettivo quello di realizzare una fotografia oggettiva, proprio perché somma delle diverse soggettività, della soddisfazione del personale e delle sue attese in relazione ad alcune tematiche determinate (ambiente di lavoro, qualità percepita dei servizi, adeguatezza e valorizzazione delle competenze ecc.). Il clima è una caratteristica relativamente omogenea di un'organizzazione, un fenomeno composto di percezioni e rappresentazioni cognitive, prodotto dalle interazioni tra gli individui, relativamente stabile nel tempo, condiviso dai membri dell'organizzazione, capace di influenzare i comportamenti e usato dagli stessi dipendenti come base per interpretare le situazioni ed i cambiamenti. Un'indagine sul clima e il benessere è quindi uno strumento funzionale a rilevare la cultura organizzativa dominante, a segnalare l'eventuale manifestarsi di fenomeni discriminatori e/o di disagio, ad ascoltare e quindi mobilitare le energie presenti nelle organizzazioni, per costruire strumenti e azioni positive, volte al miglioramento continuo. Su n. 140 lavoratori in servizio al 31/12/2018 risulta che abbiano risposto al questionario solo 68 lavoratori. Dal questionario sta emergendo in misura prevalente la necessità di una maggiore flessibilità sia in senso di mobilità all'interno degli uffici sia in senso di flessibilità degli orari di lavoro. Data la scarsa risposta al questionario il CUG si propone di riformularlo per l'anno 2019 in maniera più sintetica ma mirata ad argomenti specifici quali la flessibilità e la formazione come forma di accrescimento delle competenze del personale. Un'analisi più approfondita sui risultati del questionario somministrato ai dipendenti, sarà fornito nell'aggiornamento del Piano Triennale delle azioni positive 2019 / 2021.

Comitato Imprenditoria Femminile

Il Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile trae la sua origine dal protocollo d'intesa siglato nel 1999 fra il Ministero dell'Industria e Unioncamere, atto destinato a realizzare in ambito locale quanto già previsto dalla legge 215 a livello nazionale: la nascita di un organismo in grado di sostenere le iniziative delle Camere di Commercio in tema di imprese in rosa e di lavorare in coordinamento con altri enti ed istituzioni locali per ampliare gli strumenti e le politiche di

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

sostegno. In particolare la Camera di Commercio di Bari è stata in assoluto fra le prime in Italia ad istituire il CIF, nel 2000.

Il Comitato ha il compito di individuare gli strumenti idonei a promuovere la nascita e lo sviluppo di iniziative imprenditoriali da parte delle donne del territorio e di partecipare alle attività inter-istituzionali dedicate proprio a rafforzare la presenza femminile nel mondo imprenditoriale locale.

Le finalità del Comitato:

- proporre suggerimenti nell'ambito della programmazione delle attività camerali che riguardino lo sviluppo e la qualificazione della presenza delle donne nel mondo dell'imprenditoria;
- promuovere indagini conoscitive per individuare i problemi che ostacolano l'accesso delle donne al mondo del lavoro e imprenditoriale;
- promuovere iniziative di formazione;
- facilitare l'accesso al credito ed individuare gli strumenti idonei ad attivare collaborazioni con gli enti pubblici e privati che sul territorio svolgono attività di promozione a sostegno dell'imprenditoria femminile.

Il Comitato Imprenditoria Femminile di Bari, nel corso del 2018 ha presentato a questo Ente un progetto dal titolo “Hai un'idea?”, finalizzato a supportare idee progettuali ad alto potenziale innovativo proposte da aspiranti imprenditrici intraprendenti e con forte vocazione al mercato. La CCIAA di Bari ha fatto propria tale iniziativa mettendo a disposizione la somma di € 10.000,00 per la realizzazione della stessa. Le idee progettuali, non ancora strutturate in impresa, saranno guidate nei primi passi operativi attraverso un percorso di formazione concordata, che renda queste PMI pronte a incontrare il mondo degli investitori o a interfacciarsi con aziende più grandi. E' stato infatti lanciato un bando per le imprenditrici del territorio di competenza della CCIAA di Bari, i cui termini sono scaduti il 31/12/2018. I dieci migliori progetti ad alto potenziale innovativo sviluppati da altrettante aspiranti imprenditrici sono stati selezionati e le aspiranti imprenditrici inizieranno nel 2019 un percorso di formazione concordato e gratuito. Attraverso quattro moduli di insegnamento le idee progettuali verranno trasformate in imprese a tutti gli effetti e quindi pronte a incontrare il mondo degli investitori o a interfacciarsi con aziende più grandi. I moduli formativi vanno dalla scelta della forma giuridica e gli adempimenti a comunicazione e organizzazione aziendale e dal web marketing alle agevolazioni finanziarie. A curarli docenti e formatori specializzati.


Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura




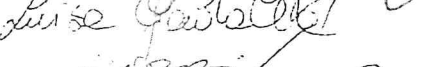

B A R I

CONCLUSIONI

La presente relazione viene trasmessa ai vertici politici ed amministrativi della Camera di Commercio, secondo quanto previsto dall'art. 2 ultimo comma del Regolamento, e sarà inoltre pubblicata nella sezione del CUG del sito istituzionale dell'Ente

Firmato: il CUG

Il Presidente: F.to Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo 

I componenti: F.to Dott. Michele Lagioia 
F.to Dott.ssa Lucia Pepe 
F.to Dott. Michele Giannella 
F.to Dott.ssa Luisa Gadaleta 
F.to Rag. Pietro Lecci 
F.to Dott.ssa Stefania Cardinale 