

VERBALE N. 2 DEL 27/02/2019

VERBALE DI RIUNIONE ANNUALE DEL CUG

(Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni)

L'anno 2019 il giorno 27 del mese di febbraio alle ore 12:00 presso la Segreteria Generale si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nominato con atto del Segretario Generale n. 16 del 05/02/2016, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Programma di attività;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti il Presidente, Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, e i componenti Dott.ssa Lucia Pepe come rappresentante dell'Amministrazione e i componenti di ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione ovvero la Dott.ssa Luisa Gadaleta quale componente supplente per la O.S. FP CGIL, il Rag. Pietro Lecci quale componente per la O.S. CISL FP e la Dott.ssa Cardinale Stefania quale componente per la O.S. UIL FP. Assenti il Dott. Michele Lagioia e il Dott. Michele Giannella, quali rappresentanti effettivi dell'Amministrazione.

Essendo presente la maggioranza dei componenti il Comitato risulta regolarmente costituito. Presiede la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, verbalizza la Dott.ssa Luisa Gadaleta.

In merito al punto 1 dell'ordine del giorno il Presidente illustra le attività svolte nel corso dell'anno 2018 dal Comitato sulla base di quanto indicato nel Piano delle Azioni Positive 2018/2020. Nel corso del 2018, si è provveduto a predisporre un indirizzo mail dedicato comitatounicogaranzia@ba.camcom.it, ed un questionario sul benessere organizzativo somministrato ai dipendenti camerali.

Su n. 140 lavoratori in servizio al 31/12/2018 risulta che abbiano risposto al questionario solo 68 lavoratori. Dal questionario è emersa in misura prevalente la necessità di una maggiore flessibilità sia in senso di mobilità all'interno degli uffici sia in senso di flessibilità degli orari di lavoro. Data la scarsa risposta al questionario si propone e si decide all'unanimità di riformularlo per l'anno 2019 in maniera più sintetica ma mirata ad argomenti specifici quali la flessibilità e la formazione come forma di accrescimento delle competenze del personale.

Il Presidente evidenzia la mancata denuncia di episodi sgradevoli verificatisi sul posto di lavoro pertanto si propone di sensibilizzare il personale in merito, durante l'assemblea del personale che si terrà in data 11.03 p.v.

Il CUG si impegna a redigere entro il 30 marzo p.v. una relazione sulla situazione del personale dell'Ente, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, così come previsto dal Regolamento del CUG, facendosi portavoce delle esigenze dei dipendenti.

Successivamente il Comitato si impegna a redigere un piano triennale delle azioni positive per l'anno 2019/2021 in cui si impegna a realizzare fundamentalmente i seguenti obiettivi:

- revisione dell'orario di lavoro;
- revisione del regolamento dell'Ascapi per le borse di studio ai figli dei dipendenti della CCIAA;
- realizzazione del regolamento per lo smart working.

Non avendo altro da deliberare, la riunione del CUG si scioglie alle ore 13:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

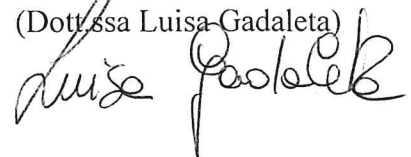
IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)



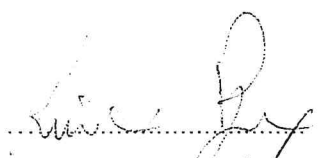
IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Luisa Gadaleta)

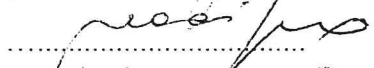


I presenti:

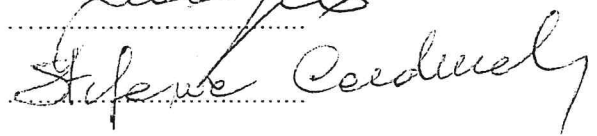
Dott. ssa Lucia Pepe

Handwritten signature of Lucia Pepe in cursive script, written over a dotted line.

Rag. Pietro Lecci

Handwritten signature of Pietro Lecci in cursive script, written over a dotted line.

Dott.ssa Stefania Cardinale

Handwritten signature of Stefania Cardinale in cursive script, written over a dotted line.