



ALLEGATO ALLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2022

PIANO DI PREVISIONE DEI COSTI DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE ANNO 2022

ART. 57 COMMA 2 LETT. E) CCNL del 17/12/2020 COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Il Piano della Performance 2022 confluito nel PIAO della CCIAA di Bari include nella propria disamina l'intero progetto di miglioramento dei servizi già esistenti ed individua i servizi aggiuntivi che rappresentano le voci essenziali nella composizione dei fondi destinati alla retribuzione accessoria del personale dipendente nella voce imputabile all'attuazione dell'art. 67 comma 2 lett.e) .

Tali servizi, strettamente connessi a specifiche progettualità, come già riportato in relazione, sono stati definiti all'interno dei Piani della Performance e per ciascuno di essi sono stati definiti indicatori di misurazione e valutazione dello stato di attuazione, in termini d'innalzamento della qualità o quantità dei servizi prestati, concretamente misurabili e discendono dall'investimento di risorse che l'Ente effettua anche sull'organizzazione.

Per quanto riguarda la determinazione del valore prodotto si evidenzia che la Camera di Commercio di Bari ha previsto incrementi correlati a più obiettivi di miglioramento su due fronti:

- Performance organizzativa
- Attivazione di nuovi processi che sono stati individuati dall'ente.

Tali obiettivi richiedono il concreto, diretto e prevalente supporto del personale addetto ai rispettivi settori al fine del raggiungimento delle mission prefissate dall'Ente.

Ogni Mission trova la sua realizzazione tramite le aree strategiche.

Ogni area strategica opera tramite obiettivi strategici ed operativi.

Nell'ambito dell'unico Piano delle Performance confluito nel PIAO, si evidenzia come gli obiettivi strategici sono raggiunti dall'attività di coordinamento e controllo dei dirigenti, mentre al raggiungimento degli obiettivi operativi interviene il personale non dirigente.

Il documento ha lo scopo di rappresentare i criteri seguiti per la quantificazione completa delle risorse previste per l'anno 2022 dall'art. 57 comma 2 lett. e) CCNL del 17/12/2020 e specificatamente:

CCNL 17.12.2020	ART. comma lett. e)	57 2	e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. In questa componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 - integrazione di parte variabile per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti	€ 493.965,94
--------------------	---------------------------	---------	---	--------------



ANNO 2022

ATTIVITA' AGGIUNTIVE
OBIETTIVI STRATEGICI PER SETTORE – ANNO 2022

	Obiettivi Strategici (*)	Segretario Generale	SETTORI INTERESSATI				
			L - R	M	N	P	
1	OB. COM. 1		L - R				
2	OB. COM. 2		L - R				
3	OB. COM. 3		L - R				
4	OB. COM. 4	S.G.					
5	SG.02	S.G.					
6	SG.03	S.G.					
7	SG.04	S.G.					
8	1.1.		L - R				
9	1.2					P	
10	1.3				N		
11	1.4		L - R				
12	2.1				N		
13	2.2				N		
14	2.3				N		
15	2.4				N		
16	2.5				N		
17	3.1		L - R				
18	3.2		L - R				
19	4.1		L - R				
20	4.2			M			
21	4.3				N		
22	4.4					P	
23	4.5				N		
24	4.6			M			
26	4,8		L - R				
27	4.9		L - R				
28	4.10				N		
TOTALE		4	10	3	9	2	28

(*) Gli Obiettivi strategici sono stati rilevati dall'aggiornamento del Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta n. 4 del 8.02.2022 aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 112 del 04/11/2022.



DIRIGENTI

PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE - ANNO 2022

Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta n. 4 del 8.2.2022.

DIRIGENTI	Dal	al	Settore	Obiettivi Strategici (*)	Retribuzione di Posizione	Retribuzione di Risultato stimata (= € 301.400,79 x c)	Totale delle Risorse disponibili	Incidenza percentuale annua servizi aggiuntivi per settore (a)	Punteggio aggiuntivo per pluralità obiettivi strategici e attività di coordinamento generale (b)	Totale punteggio (a+b)	Risultato delle attività aggiuntive (Totale punteggio %) (c)	Costo totale servizi aggiuntivi
Segretario Generale	01/01/22	31/12/22		28	€ 151.057,92	€ 50.158,80	€ 201.216,72	38,3	20	58,3	24	€ 50.158,80
DIRIGENTE	01/01/22	31/12/22	L - R	10	€ 67.584,40	€ 41.332,57	€ 108.916,97	38	10	48,0	20	€ 41.332,57
DIRIGENTE	01/01/21	31/12/22	M	3	€ 67.584,40	€ 41.332,57	€ 108.916,97	38	10	48,0	20	€ 41.332,57
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	N	9	€ 0,00	€ 37.027,09	€ 37.027,09	38	5	43,0	18	€ 37.027,09
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	P	2	€ 0,00	€ 37.888,19	€ 37.888,19	39	5	44,0	18	€ 37.888,19
TOTALE					€ 286.226,72	€ 207.739,22	€ 493.965,94			241	100	€ 207.739,22

DIRIGENTI

PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE - ANNO 2022

Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta n. 4 del 8.2.2022. e aggiornato con Deliberazione n. 112 del 04/11/2022.

DIRIGENTI	Dal	al	Settore	Obiettivi Strategici (*)	Costo totale servizi aggiuntivi	OB.COM. 1		OB.COM. 2		OB.COM. 3		OB.COM. 4		SG.02	Costo
						Costo		Costo		Costo		Costo			
Segretario Generale	01/01/22	31/12/22		28	€ 50.158,80	1	€ 1.791,39	2	€ 1.791,39	3	€ 1.791,39	4	€ 1.791,39	5	€ 1.791,39
DIRIGENTE	01/01/22	31/12/22	L - R	10	€ 41.332,57	1	€ 4.133,26	2	€ 4.133,26	3	€ 4.133,26				
DIRIGENTE	01/01/21	31/12/22	M	3	€ 41.332,57										
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	N	9	€ 37.027,09										
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	P	2	€ 37.888,19										
TOTALE					€ 207.739,22		€ 5.924,64		€ 5.924,64		€ 5.924,64		€ 1.791,39		€ 1.791,39



DIRIGENTI

**PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE
PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2022**

Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta
n. 4 del 8.2.2022 e aggiornato con Deliberazione n. 112 del
04/11/2022.

DIRIGENTI	Dal	al	Settore	Obiettivi Strategici (*)	Costo totale servizi aggiuntivi	SG.03		SG.04		1.1		1.2		1.3		1.4	
						Costo		Costo		Costo		Costo		Costo		Costo	
Segretario Generale	01/01/22	31/12/22		28	€ 50.158,80	6	€ 1.791,39	7	€ 1.791,39	8	€ 1.791,39	8	€ 1.791,39	10	€ 1.791,39	11	€ 1.791,39
DIRIGENTE	01/01/22	31/12/22	L – R	10	€ 41.332,57					4	4.133,26					5	4.133,26
DIRIGENTE	01/01/21	31/12/22	M	3	€ 41.332,57												
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	N	9	€ 37.027,09									1	€ 4.114,12		
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	P	2	€ 37.888,19							1	€ 18.944,09				
TOTALE					€ 207.739,22		€ 1.791,39		€ 1.791,39		€ 5.924,64		€ 20.735,48		€ 5.905,51		€ 5.924,64

DIRIGENTI

**PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE
PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2022**

Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta
n. 4 del 8.2.2022 e aggiornato con Deliberazione n. 112 del
04/11/2022.

DIRIGENTI	Dal	al	Settore	Obiettivi Strategici (*)	Costo totale servizi aggiuntivi	2.1		2.2		2.3		2.4		2.5		3.1		3.2	
						Costo		Costo		Costo		Costo		Costo		Costo		Costo	
Segretario Generale	01/01/22	31/12/22		28	€ 50.158,80	12	€ 1.791,39	13	€ 1.791,39	14	€ 1.791,39	15	€ 1.791,39	16	€ 1.791,39	17	€ 1.791,39	18	€ 1.791,39
DIRIGENTE	01/01/22	31/12/22	L – R	10	€ 41.332,57											6	4133,26	7	€ 4.133,26
DIRIGENTE	01/01/21	31/12/22	M	3	€ 41.332,57														
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	N	9	€ 37.027,09	2	€ 4.114,12	3	€ 4.114,12	4	€ 4.114,12	5	€ 4.114,12	6	€ 4.114,12				
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	P	2	€ 37.888,19														
TOTALE					€ 207.739,22		€ 5.905,51		€ 5.905,51		€ 5.905,51		€ 5.905,51		€ 5.905,51		€ 5.924,64		€ 5.924,64



DIRIGENTI

**PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE
PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2022**

Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta
n. 4 del 8.2.2022 e aggiornato con Deliberazione n. 112 del
04/11/2022.

DIRIGENTI	Dal	al	Settore	Obiettivi Strategici (*)	Costo totale servizi aggiuntivi	COSTO DEI SERVIZI AGGIUNTIVI PER OBIETTIVO STRATEGICO E PER SETTORE									
						4.1	Costo	4.2	Costo	4.3	Costo	4.4	Costo	4.5	Costo
Segretario Generale	01/01/22	31/12/22		28	€ 50.158,80	19	€ 1.791,39	20	€ 1.791,39	21	€ 1.791,39	22	€ 1.791,39	23	€ 1.791,39
DIRIGENTE	01/01/22	31/12/22	L – R	10	€ 41.332,57	8	4.133,26								
DIRIGENTE	01/01/21	31/12/22	M	3	€ 41.332,57			1	€ 13.777,52						
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	N	9	€ 37.027,09					7	€ 4.114,12			8	€ 4.114,12
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	P	2	€ 37.888,19							2	€ 18.944,09		
TOTALE					€ 207.739,22		€ 5.924,64		€ 15.568,91		€ 5.905,51		€ 20.735,48		€ 5.905,51

DIRIGENTI

**PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE
PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2022**

Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta
n. 4 del 8.2.2022 e aggiornato con Deliberazione n. 112 del
04/11/2022.

DIRIGENTI	Dal	al	Settore	Obiettivi Strategici (*)	Costo totale servizi aggiuntivi	COSTO DEI SERVIZI AGGIUNTIVI PER OBIETTIVO STRATEGICO E PER SETTORE										DIRIGENTI	Settore	
						4.6	Costo	4.7	Costo	4.8	Costo	4.9	Costo	4.10	Costo			TOTALE
Segretario Generale	01/01/22	31/12/22		28	€ 50.158,80	24	€ 1.791,39	25	€ 1.791,39	26	€ 1.791,39	27	€ 1.791,39	28	€ 1.791,39	€ 50.158,80	Segretario Generale	
DIRIGENTE	01/01/22	31/12/22	L – R	10	€ 41.332,57					9	€ 4.133,26	10	€ 4.133,26			€ 41.332,57	DIRIGENTE	L – R
DIRIGENTE	01/01/21	31/12/22	M	3	€ 41.332,57	2	€ 13.777,52	3	€ 13.777,52							€ 41.332,57	DIRIGENTE	M
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	N	9	€ 37.027,09								9	€ 4.114,12	€ 37.027,09	Dirigente ad interim	N	
Dirigente ad interim	01/01/22	31/12/22	P	2	€ 37.888,19										€ 37.888,19	Dirigente ad interim	P	
TOTALE					€ 207.739,22		€ 15.568,91		€ 15.568,91		€ 5.924,64		€ 5.924,64		€ 5.905,51	€ 207.739,22	TOTALE	



Criteri di assegnazione del punteggio al fine della ripartizione della Retribuzione di risultato

Dirigenti:

1) Incidenza delle attività aggiuntive sul totale attività del settore di competenza Finanziaria – Finanziamento dell'art. 57, comma 2 lett. e) CCNL del 17/12/2018

2) Conseguimento da parte del dirigente di una pluralità di obiettivi strategici al

Segretario Generale:

1) Incidenza percentuale media delle attività aggiuntive sul totale attività dell'Ente di ciascun settore;

2) Coordinamento generale delle specifiche progettualità afferenti alle diverse attività
+ 20.

Somma complessiva disponibile (A)	€ 493.965,94
Retribuzione di Posizione (B)	€ 286.226,72
Risultato da ripartire (=A-B)	€ 207.739,22

SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Angela Patrizia Partipilo
Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005