



Al Collegio dei Revisori

Presidente  
Prof. Giuseppe Mongelli  
[giuseppe.mongelli@legalmail.it](mailto:giuseppe.mongelli@legalmail.it)  
[giuseppe.mongelli@mef.gov.it](mailto:giuseppe.mongelli@mef.gov.it)

Componente  
dott.ssa Marina Amato  
[marina.amato@mise.gov.it](mailto:marina.amato@mise.gov.it)  
[marinaamato@pec.it](mailto:marinaamato@pec.it)

Componente  
dott. Luigi Lorusso  
[luigi.lorusso1036@pec.commercialisti.it](mailto:luigi.lorusso1036@pec.commercialisti.it)  
[dott.lorusso1965@gmail.com](mailto:dott.lorusso1965@gmail.com)

**OGGETTO: *Ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente triennio 2020-2022***

Ai sensi e per gli effetti dell' art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 - come modificato dal D. Lgs. 150/2009 – si trasmette la seguente documentazione, al fine di effettuare il controllo di legittimità e di verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata definita con i vincoli di bilancio e dell'importo Unico annuale ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a) del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2021:

- 1) *Relazione illustrativa tecnico - finanziaria sulla ipotesi di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato per il triennio 2020-2022 ai sensi della Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;*
- 2) *Allegato alle relazione tecnico finanziarie anni 2020-2021;*
- 3) *Copia della deliberazione di Giunta n. 48 del 04/06/2020 avente ad oggetto la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020”;*
- 4) *Copia della deliberazione di Giunta n. 111 del 12.11.2021 avente per oggetto: “Personale Dirigenziale: Rideterminazione dei Fondi per il finanziamento delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020 in base al CCNL Area della Dirigenza Comparto "Funzioni Locali" -triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020;*
- 5) *Copia della deliberazione di Giunta n. 112 del 12/11/2021 avente ad oggetto la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021”;*
- 6) *Ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato , sottoscritte il giorno 10/03/2022 per il personale dirigenziale della Camera di Commercio IAA di Bari triennio 2020 – 2022 .*

Cordiali saluti.

**II SEGRETARIO GENERALE**  
Presidente della Delegazione Trattante  
**Avv. Angelo Raffaele Caforio**  
*Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005*



# **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

## **SULL'IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE** **AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO** **PERSONALE DIRIGENTE**

**TRIENNIO**  
**2020-2022**



## INDICE

PREMESSA	pag. 5
RELAZIONE ILLUSTRATIVA	
- <b>MODULO 1: " ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE"</b>	pag. 6
- <b>MODULO II: "ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO"</b>	
Premessa	pag. 8
A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo	pag. 8
B) Quadro di sintesi delle modalità' di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo	pag. 11
C) Effetti abrogativi impliciti	pag. 12
D) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	pag. 12
E) Attestazione della coerenza con il principio di selettività' delle progressioni economiche	pag. 14
F) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con il piano delle performance	pag. 15
G) Altre Informazioni Utili	pag. 16
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA	
- <b>MODULO I: "LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"</b>	pag. 17
- <b>SEZIONE I:</b> Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	pag. 18
- <b>SEZIONE II:</b> Risorse variabili Ampliamento dei servizi e correlato aumento delle prestazioni del personale dirigente in servizio	pag. 24 pag. 26
- <b>SEZIONE III:</b> Decurtazioni del fondo	pag. 28
- <b>SEZIONE IV:</b> Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	pag. 31
- <b>SEZIONE V:</b> Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	pag. 31



<b>MODULO II: "MODULO DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"</b>	<b>pag. 32</b>
- <b>SEZIONE I:</b> Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto decentrato integrativo	<b>pag. 32</b>
- <b>SEZIONE II:</b> Destinazioni specificatamente regolate dal contratto decentrato integrativo	<b>pag. 40</b>
- <b>SEZIONE III:</b> Destinazioni ancora da non regolare	<b>pag. 44</b>
- <b>SEZIONE IV:</b> Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<b>pag. 44</b>
- <b>SEZIONE V:</b> Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	<b>pag. 45</b>
- <b>SEZIONE VI:</b> Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale	<b>pag. 45</b>
<b>MODULO III: "SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE"</b>	<b>pag. 46</b>
<b>MODULO IV: "COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO</b>	<b>pag. 51</b>
- <b>SEZIONE I:</b> Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione	<b>pag. 51</b>
- <b>SEZIONE II:</b> Esposizione finalizzata alla verifica al consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato	<b>pag. 52</b>
- <b>SEZIONE III:</b> Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo	<b>pag. 52</b>

#### **ALLEGATO ALLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

- "COMPITI E FUNZIONI"
- FINANZIAMENTO DELL'ART. ART. 26 COMMA 3 CCNL 23/12/1999 e art. 57 comma 2 lett.a CCNL 17/12/2020 FONDO PERSONALE DIRIGENTE ANNi 2020 e 2021"



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE

TRIENNIO 2020 - 2022

### **Premessa**

La presente relazione è prevista dall'art. 40 al comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001 il quale dispone che a *“corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*. La circolare n. 25 del 19/7/2012 emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica ha predisposto uno schema standard al quale la presente relazione si attiene.

La relazione deve essere, quindi, oggetto di esplicita certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 c. 3 *sexies* del d.lgs. 165/2001.

Per tale scopo l'ipotesi di Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato è inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalle presenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria che, certificate dallo stesso, sono poi inviate, unitamente al testo contrattuale definitivo, per via telematica all'ARAN e al CNEL.

Il presente documento è quindi composto:

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA :**

**Modulo I** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge;

**Modulo II** Illustrazione dell'articolato del contratto

### **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**Modulo I** La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Modulo II** Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Modulo III** Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

**Modulo IV** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****MODULO 1****ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione:</b> - Ipotesi di Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020-2022	10/03/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020-22	
<b>Composizione della delegazione trattante*</b>	<b>PARTE PUBBLICA</b> Presidente: avv. Angelo Raffaele Caforio - Segretario Generale della CCIAA Dirigente:dott. Michele Lagioia <b>PARTE SINDACALE (solo sigle)</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione UIL, CISL, CGIL. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di contratto: UIL, CISL, CGIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente dell'Ente Camerale	
<b>Materie trattate Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020-2022</b>	Regolamentazione degli istituti previsti dal nuovo Contratto Nazionale per la dirigenza del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 17/12/2021	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b><u>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno:</u></b> e' stata acquisita agli atti la certificazione dell'organo di controllo sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per la dirigenza triennio 2020-2022 in fase di certificazione
	<b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</b>	Con verbale n. 13 del 09/12/2021 l'Organo di controllo interno ha certificato la quantificazione delle risorse degli anni 2020 e 2021
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	<b><u>E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009? SI</u></b> <b>Piano delle performance 2020-2022:</b> Determinazione Presidenziale n. 1 del 31.01.2020 ratificata con Delibera di Giunta n.13 del 06/02/2020 aggiornato Deliberazione di Giunta n. 99 del 09 novembre 2020 <b>Piano delle performance 2021-2023:</b> Deliberazione di Giunta n. 7 del 29/01/2021 aggiornato con Deliberazione n. 100 del 27/09/2021



accessoria

**E' stato adottato il Piano delle Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 , comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI**

**Programma triennale della trasparenza e l'integrità 2020 – 2022** approvato con Determinazione Presidenziale n.2 del 31.01.2020 “Adozione Programma triennale prevenzione della corruzione 2020-2022” al capitolo 5, ratificata con Deliberazione di Giunta camerale n. 14 del 06/02/2020.

**Programma triennale della trasparenza e l'integrità 2021 – 2023** approvato con Deliberazione di Giunta camerale n. 25 del 22/03/2021 .“Adozione Programma triennale prevenzione della corruzione 2021-2023” al capitolo 5

**E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 d.lgs.150/2009**

SI

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 d.lgs. n. 150/2009**

**per l'anno 2020:** Si nota n. prot. Cam. 48675 del 01/07/2021

**per l'anno 2021:** in fase di completamento.



## MODULO II

### A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

#### **Premessa**

In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto, per il triennio 2018-2020, il CCNL per l'Area Dirigenziale del Comparto "Funzioni Locali". Si è quindi proceduto a recepire e disciplinare i nuovi istituti contrattuali.

Il numero dei Dirigenti in servizio nella CCIAA di Bari nell'anno 2020 è stato di tre unità. Durante l'anno 2021, a far data 1 febbraio, è cessato dal servizio per raggiunti limiti di età, il Segretario Generale f.f. dell'Ente. L'Ente ha avviato la procedura di selezione del Segretario Generale ad agosto del 2020, la stessa si è conclusa con la nomina del nuovo Segretario il 15 giugno 2021.

Ai sensi del comma 4 dell'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL del 17/12/2021) Con Deliberazione n. 48 del 29/06/2021 la Giunta della CCIAA di Bari ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Area della Dirigenza.

Il nuovo CCNL al comma 4 dell'art. 45 "Contrattazione integrativa: materie" stabilisce che "Negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 44, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale".

Si fa presente inoltre che per

- **l'anno 2020:** la Giunta Camerale con Deliberazione n. 48 DEL 04/06/2020 avente per oggetto "Personale dirigenziale camerale. Quantificazione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020" ha quantificato le risorse per un importo complessivo di € 364.733,60. Con l'entrata in vigore del nuovo Contratto nazionale, la Giunta con Deliberazione n 111 del 12/11/2021, ha rideterminato i fondi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per gli anni 2018/2019 e 2020 tenendo conto degli incrementi previsti dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 sottoscritto





il 17/12/2020 pari all'1,53% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2015 nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Importo che per l'anno 2020 è stato rideterminato ad € 371.940,39.

- **l'anno 2021** la Giunta Camerale con Deliberazione n. 112 del 12/11/2021 avente per oggetto: *“Personale Dirigenziale: Quantificazione del Fondo per il finanziamento delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza per l'anno 2021 in base al CCNL Area della Dirigenza Comparto "Funzioni Locali" - triennio 2016 -2018 - sottoscritto il 17/12/2020”* ha quantificato le risorse secondo i nuovi dettami del CCNL corrispondenti ad un importo pari ad € 371.940,39

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 13 del 9 dicembre 2021 prot. Cam. n. 84234/E del 10/12/2021, ha certificato le suddette quantificazioni del fondo per il personale dirigente annualità 2020 e 2021.

Hanno influito per la quantificazione dei fondi in oggetto interventi normativi di tipo nazionale:

- l'art. 1, comma 236, legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 il quale dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:
- l'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 *“.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- *eventuale integrazione a consuntivo degli importi derivanti dalla disciplina dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 (onnicomprendività) per art. 24 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.*

Inoltre durante gli anni 2020 e 2021 l'Ente camerale ha avuto l'esigenza di rimodulare il proprio assetto organizzativo, pur confermando la Struttura organizzativa della C.C.L.A.A. di Bari adottata con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14.04.2015 articolata in quattro Settori, a cui sono preposte le posizioni dirigenziali, e relativi Servizi.

In particolare si riportano di seguito i provvedimenti che hanno influito sull'assetto organizzativo dell'Ente negli anni 2020 e 2021:

- Deliberazione n. 45 del 17/06/2019: comunicazioni del Presidente. Determinazioni;
- Deliberazione n. 84 del 25/07/2019. struttura organizzativa ente camerale. Determinazioni;
- Deliberazione n. 85 del 25/07/2019. conferimenti incarichi dirigenziali. Determinazioni;
- Deliberazione n. 118 del 25/10/2019: parere anac in ordine ad un'ipotesi di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013:determinazioni;



- deliberazione n. 46 del 04/06/2020: conferimenti incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni.
- Deliberazione n. 89 del 27.09.2021 : Avv. V. P.: nota Pec 11.02.2021 acquisita al prot. cam. n. 10144 del 12.02.2021. Determinazioni.

Per mera comodità illustrativa si riportano nella seguente relazione l'elenco degli istituti disciplinati in base al nuovo CCNL summenzionato, rinviando la descrizione degli stessi al CDI sottoscritto il 10/03/2022 allegato alla presente relazione.

### **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA C.C.I.A.A. DI BARI Triennio 2020-2022**

**Art. 1** – Campo di applicazione e durata (art. 8 CCNL 17.12.2020)

**Art. 2** - Relazioni sindacali

**Art. 3** – Informazione

**Art. 4** - Confronto

**Art. 5** - Contrattazione

**Art. 6** - Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57

**Art. 7** - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

**Art. 8** – Integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico e per affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

**Art. 9** – Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo

**Art. 10** - Criteri incentivanti connessi all'utilizzo delle risorse risultanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività

**Art. 11** - Posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero ai sensi della legge 146/1990

**Art. 12** - Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 del CCNL 17/12/2020

**Art. 13** – Trattamento economico del dirigente in distacco sindacale

**Art. 14** – Interpretazione autentica

**Allegato 1: IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO anno 2020**



**Allegato 2: IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO anno 2021.**

**B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO**

L'utilizzo delle risorse decentrate permette, da un lato, di retribuire la posizione dei dirigenti definite in linea con la metodologia adottata da questo Ente per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità e, dall'altro, di valorizzare la performance, in caso di prestazione positiva, attraverso una seria valutazione dei dirigenti sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati per la retribuzione di risultato.

Hanno influito sulla graduazione e determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti negli anni 2020 e 2021 i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione n. 91 del 31/07/2015,
- Deliberazione n. 85 del 25/07/2019. conferimenti incarichi dirigenziali. Determinazioni;
- Deliberazione di Giunta n. 46 del 04/06/2020 “Conferimenti incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni”
- Determinazione del Segretario Generale n. 12 del 11 febbraio 2021 con la quale sono state applicate le disposizioni previste dall'art. 54 c. 4 del CCNL 17.12.2020 di incremento della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, pari a € 409,50
- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021(Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021
- Delibera di Giunta n. 51 del 29/06/2021 “Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni“.
- Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022,
- Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022,

L'ammontare del fondo di utilizzo della retribuzione di posizione è così rappresentato:



### UTILIZZO RISORSE ANNO 2020

DESCRIZIONE	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 162.638,57
Retribuzione di risultato	€ 209.301,82
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI 2020</b>	<b>€ 371.940,39</b>

### UTILIZZO RISORSE ANNO 2021

DESCRIZIONE	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 192.064,42
Retribuzione di risultato	€ 72.763,04
Retribuzione di risultato incarichi ad interim e RPCT	€ 28.694,91
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE 2021</b>	<b>€ 293.522,37</b>
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2021 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2022)	€ 78.418,03
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI 2021</b>	<b>€ 371.940,40</b>

Si rimanda a paragrafi successivi la disamina dell'articolazione tra i dirigenti in servizio dei relativi importi della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.

### **C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

**D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ (COERENZA CON IL TITOLO III DEL D.LGS. 150/2009, LE NORME DI CONTRATTO NAZIONALE E LA GIURISPRUDENZA CONTABILE AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA.**

Sia nell'anno 2020 che nell'anno 2021 l'Ente ha provveduto a porre in essere tutti gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 150/2009 relativi al ciclo della performance e che sono posti alla base della erogazione del salario accessorio.

In particolare, con riferimento all'anno 2020, con Determinazione Presidenziale n. 1 del 31.01.2020, ratificata con Deliberazione di Giunta n.13 del 06.02.2020 l'Ente camerale ha approvato il Piano della performance 2020-2022 aggiornato con Deliberazione n. 99 del



09.11.2020, redatto in coerenza con la Relazione Previsionale e Programmatica 2020, il Preventivo 2020 ed il Budget direzionale 2020, individuando gli obiettivi strategici ed operativi da realizzare, assegnati dalla Giunta al Segretario Generale e da questi alla dirigenza camerale con Determinazione n. 7 del 21.02.2020, tenendo conto delle specifiche attività, competenze e del personale assegnato e dei successivi aggiornamenti.

Quanto all'anno 2021, il Piano della Performance è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 7 del 29.01.2021. Il Segretario Generale f.f. ha provveduto ad assegnare gli obiettivi alla dirigenza con propria Determinazione n. 14 del 18.02.2021. Il Piano della Performance è stato successivamente aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 100 del 27.09.2021. Nell'anno 2021 il Piano della Performance è stato redatto in coerenza con la Relazione Previsionale e Programmatica 2021, il Preventivo 2021 ed il Budget direzionale 2021, individuando gli obiettivi strategici ed operativi da realizzare, assegnati dalla Giunta al Segretario Generale e da questi alla dirigenza camerale.

Nel *Documento sul Sistema di misurazione della performance*, adottato con Deliberazione della Giunta camerale n. 1 del 13 gennaio 2011 e successivamente aggiornato nell'anno 2014 (Deliberazione della Giunta camerale n. 200 del 19.12.2014), nell'anno 2020 (Deliberazione di Giunta n. 42 del 26 maggio 2020) e nell'anno 2021 (Deliberazione di Giunta n. 101 del 27.09.2021), vengono definiti sinteticamente i soggetti coinvolti e i tempi. In particolare vengono definiti i compiti del Segretario Generale, dei Dirigenti, dei Responsabili di posizioni organizzative, della Giunta camerale e dell'O.I.V. I documenti sulla Performance, ed in particolare il *Piano della performance 2020-2022* e *Piano della performance 2021-2023* sono perfettamente raccordati con l'organizzazione della Camera di Commercio di Bari e con il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance.

Il Piano della Performance individua: obiettivi strategici ed operativi, interventi, indicatori e i corrispondenti target.

In particolare, sia nel *Piano della performance 2020-2022* che nel *Piano della performance 2021-2023* per ciascun obiettivo strategico sono indicati gli obiettivi operativi collegati. Ciò assicura la coerenza strutturale tra obiettivi strategici e obiettivi operativi. Per ciascun obiettivo strategico sono individuati il Settore e le Risorse umane coinvolte rispetto alla struttura organizzativa. La qualità degli obiettivi, degli indicatori e target è assegnata alle varie unità organizzative in maniera tendenzialmente omogenea. Le risorse assegnate alle varie strutture



operative sono anche legate agli obiettivi assegnati alle stesse. Nei documenti sulla performance gli obiettivi di *outcome* sono connessi a quelli degli obiettivi strategici e a quelli degli obiettivi operativi.

La rendicontazione della performance avviene con l'approvazione da parte della Giunta della Relazione sulla Performance, la quale deve essere successivamente validata dall'OIV.

Nella Relazione sulla performance 2020, approvata dalla Giunta camerale con Deliberazione n. 52 del 29.06.2021 e validata dall'OIV con nota prot.. Cam. 48675 del 01/07/2021, sono rendicontati, ex post, i risultati conseguiti confrontati con i relativi target come pre-definiti. Per ciascun obiettivo strategico o operativo sono indicate le strutture e i Responsabili delle stesse cui gli obiettivi sono assegnati. Ciò dà luogo ad una coerenza e ad un pieno collegamento tra la valutazione della performance organizzativa e di quella individuale.

Quanto alla rendicontazione dell'anno 2021, la Relazione sulla performance 2021 dovrà essere approvata dalla Giunta camerale e validata dall'OIV entro il 30 giugno 2022.

Come indicato nel *Documento sul Sistema di misurazione della performance* la performance individuale dei dirigenti camerali viene misurata in ragione del contributo di ognuno alla performance organizzativa in base alla valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente, degli obiettivi programmatici di Area/Settore e degli atteggiamenti ed attitudini manageriali dimostrate.

In particolare, ai sensi del DPR n. 254/2005 art. 35, la valutazione è affidata alla Giunta, che si avvale di un apposito Organo "O.I.V." il quale fornisce alla Giunta elementi di giudizio per la valutazione del Segretario Generale e allo stesso per la valutazione dei dirigenti.

La valutazione dei dirigenti è di norma effettuata dal Segretario Generale; tuttavia nel caso di coincidenza nella stessa persona dei due diversi ruoli (Segretario Generale / Dirigente ad *interim*), la valutazione del Dirigente resta in capo all'Organo politico – amministrativo, la Giunta.

**E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LEGS. N. 150 / 2009.**

Non di pertinenza del presente Contratto



**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.LGS. 150/2009.**

La valutazione della *performance* generale dell'Ente, strumento strategico per la realizzazione della *mission* camerale sul territorio, costituisce il momento di verifica dell'efficacia dell'indirizzo politico-economico, sia in quanto mira ad accertare, attraverso indicatori economico-finanziari ed indicatori di efficienza, la produttività delle azioni poste in essere, sia in quanto mira a rilevare l'efficacia e l'efficienza dell'attività dei singoli Dirigenti.

Gli indicatori economico-finanziari e quelli di efficienza, del resto, consentono di individuare con precisione i punti di forza e quelli di debolezza interni e le opportunità e le minacce che provengono dal contesto esterno.

La capacità di modernizzazione dell'Ente e della sua risposta alle istanze territoriali è rinvenibile nella indicazione degli obiettivi e nella proposizione delle politiche di indirizzo, attraverso le quali si realizza una specie di *ponte di comando* dal quale monitorare la situazione economica e promuovere gli assi e i settori che possono garantire lo sviluppo economico generale del territorio interessato.

Nel Piano della performance 2020-2022 per l'anno 2020 e nel Piano della performance 2021-2023 per l'anno 2021 per ciascun obiettivo strategico sono indicati i relativi obiettivi operativi. Per ciascun obiettivo strategico sono indicati i risultati attesi, alcuni indicatori di misura della performance strategica, i relativi target da raggiungere per ciascuno degli anni, nonché le strutture coinvolte (Segreteria generale, Settori, Aziende speciali).

Per ciascun obiettivo strategico sono altresì stabiliti alcuni obiettivi operativi ed alcuni interventi operativi; per ciascuno di questi ultimi sono indicati i risultati attesi, i Settori coinvolti, i Servizi responsabili, le risorse umane coinvolte, uno o più indicatori di misura della *performance* operativa, i relativi *target* da raggiungere nell'anno di riferimento.

La Relazione sulla *performance* 2020, già approvata con Deliberazione n. 52 del 29.06.2021 e validata dall'OIV con nota prot. Cam. 48675 del 01/07/2021, riporta i risultati analitici del 2020 degli indicatori degli obiettivi strategici, degli obiettivi e degli interventi. Confrontando i risultati ottenuti con i *target* previsti si individuano gli obiettivi raggiunti. La relazione sulla Performance 2021 dovrà essere approvata dalla Giunta Camerale e Validata dall'OIV entro il 30



giugno 2022.

Si riportano tali obiettivi per gli anni 2020 e 2021 - sviluppati per intervento - nell'**ALLEGATO** alla presente relazione tecnico finanziaria “Piano di previsione dei costi del personale dirigente per le attività aggiuntive” che sono stati definiti in coerenza con il Piano della Performance 2020-2022 e 2021-2023 e rappresenta la netta connessione tra costi del personale dirigente e performance

#### **G) ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE UTILI**

Nessuna.





## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

---

### MODULO I

#### LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

I fondi in oggetto, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, sono stati quantificati dall'Amministrazione

- **per l'anno 2020:** con Deliberazione n. 48 DEL 04/06/2020 che ha quantificato le risorse per un importo complessivo di € 364.733,60 e con Deliberazione n. 111 del 12/11/2021 che ha rideterminato il fondo tenendo conto degli incrementi previsti dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020 pari all'1,53% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2015 nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari ad € 371.940,39.
- **per l'anno 2021** la Giunta Camerale con Deliberazione n. 112 del 12/11/2021 avente per oggetto: *“Personale Dirigenziale: Quantificazione del Fondo per il finanziamento delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza per l'anno 2021 in base al CCNL Area della Dirigenza Comparto “Funzioni Locali” - triennio 2016 -2018 - sottoscritto il 17/12/2020”* ha quantificato le risorse secondo i nuovi dettami del CCNL corrispondenti ad un importo pari ad € 371.940,39

Si evidenzia che il nuovo CCNL del 17/12/2020 ha confermato a partire dall'anno 2021 anche per il fondo dei Dirigenti quanto già disciplinato nella quantificazione del Fondo per il personale non dirigenziale, ossia la costituzione di un *“Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno”* (lett. a del comma 2 art. 57 CCNL 17/12/2020).

I fondi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2020 - 2021 sono soggetti ai vincoli previsti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017“.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo



*determinato per l'anno 2016”.*

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 13 del 9 dicembre 2021 prot. Cam. n. 84234/E del 10/12/2021, ha certificato le suddette quantificazioni dei fondi per il personale dirigente annualità 2020 e 2021.

### **MODULO I - SEZIONE I**

#### **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

In proposito, si ritiene opportuno segnalare che per quanto concerne il personale dirigente non esiste a livello contrattuale una distinzione nella composizione delle risorse decentrate analoga a quella introdotta a partire dal 2004 per il personale non dirigente, ed in particolare non esiste una suddivisione tra risorse stabili e risorse variabili. Ciononostante, la Ragioneria Generale dello Stato, inizialmente con le tabelle del conto annuale e poi con gli schemi delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dei contratti decentrati integrativi, ha proceduto, in via interpretativa ed estensiva, a classificare ciascuna voce di costituzione del fondo a seconda che fosse riconducibile nell'ambito delle risorse fisse e ricorrenti piuttosto che delle risorse variabili, al fine di uniformare gli schemi di rappresentazione delle risorse decentrate. I riferimenti applicativi forniti dalla Ragioneria Generale dello Stato sono: la Circolare n. 16 del 2 maggio 2012 per la compilazione della tabella del conto annuale riguardante il fondo per la contrattazione integrativa, e le Note applicative della circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

In base a tali indicazioni è stata redatta la presente relazione tecnico-finanziaria.

Si fa presente, inoltre, che solo a partire dall'anno 2021 con il CCNL del 17/12/2020 si è potuto procedere ad una più netta distinzione che si illustra nella presente sezione.

Per quanto riguarda il trattamento economico accessorio, l'articolo 54, comma 4 del CCNL del 17/12/2020 prevede che, la retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018 sia incrementata, con decorrenza dalla medesima data, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo tredicesima, pari ad € 409,50.

Ai sensi dell'articolo 56, comma 2 del più volte menzionato C.C.N.L. del 17 dicembre 2020, tale incremento è finanziato con le risorse di cui all'articolo 56, comma 1, che recita *“A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art.5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione”*.



Il nuovo CCNL del 17/12/2020, a partire dall'anno 2021, definisce che risorse stabili quelle che rientrano nell'importo Unico annuale ai sensi *della lett. a* del comma 2 art. 57 CCNL 17/12/2020 le quali sono soggette a certificazione da parte dell'organo di controllo.

Confluiscono nella parte stabile anche gli importi relativi all'art. 57 *lett. c)* "importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno..."

In prima istituzione la Ragioneria ha suddiviso le risorse stabili in tre gruppi, di seguito illustrati separatamente, all'interno dei quali elencare le specifiche voci di finanziamento previste dai CCNL: risorse storiche consolidate, incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità. Successivamente la stessa Ragioneria ha ritenuto modificare le tabelle in semplici Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e Risorse variabili. A titolo di maggiore dettaglio si riportano di seguito le singole voci di ripartizione come riportate negli schemi redatti dalla ragioneria generale dello Stato con la già citata circolare 25 del 19/7/2012. Tale impostazione risulta ancora più necessaria ai fini della certificazione da parte dell'organo di controllo dell'importo unico consolidato.

#### ➤ **RISORSE STORICHE CONSOLIDATE**

Di tale sezione fanno parte la retribuzione di Posizione e di risultato relativa all'anno 1998 (art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999) al netto della riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 3 lettera e) del CCNL 12/02/2002 per n. 7 posizioni dirigenziali.

Si tratta delle risorse storiche, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che risultano consolidate in un unico ammontare riferito all'anno 1998 secondo la disciplina contrattuale precedente al CCNL 23.12.1999.

**€ 111.456,86**

#### ➤ **INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL**

Gli incrementi di natura stabile derivanti dai rinnovi contrattuali di livello nazionale successivi all'anno 1998 ammontano complessivamente a

**€ 52.387,88**

e sono di seguito dettagliati:



<b>CCNL 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999)</b>		
Art. 26, c.1, lett. d)	Incremento a decorrere dal 31.12.1999 pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 Monte salari 1997= 1.288.827,27 euro	€ 3.610,34
<b>TOTALE</b>		<b>€ 3.610,34</b>
<b>CCNL 22.2.2006 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003)</b>		
Art. 23, c. 1 e c. 3	Aumento di 520 euro annui della retribuzione di posizione	€ 7.766,45
<b>TOTALE</b>		<b>€ 7.766,45</b>
<b>CCNL 14.5.2007 (biennio economico 2004-2005)</b>		
Art. 4, c. 1	Aumento di 1.144 euro annui della retribuzione di posizione	€ 6.864,00
Art. 4 c. 4	Incremento pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003, al netto degli oneri riflessi. Monte salari 2003 = 510.585,00 euro	€ 4.544,20
<b>TOTALE</b>		<b>€ 11.408,20</b>
<b>CCNL 22.2.2010 (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007)</b>		
Art. 16, c. 1	Aumento di 478,40 euro annui della retribuzione di posizione	€ 2.870,40
Art. 16, c. 4	Incremento, a decorrere dal 31.12.1997, pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007, al netto degli oneri riflessi sul Monte salari 2005 =558.475,00 euro	€ 9.940,85
<b>TOTALE=</b>		<b>€ 12.811,25</b>
<b>CCNL 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009)</b>		
Art. 5, c. 1	Aumento di 611 euro annui della retribuzione di posizione	€ 3.666,00
Art. 5, c. 4	Incremento pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007, al netto degli oneri riflessi. Monte salari 2005 = 695.919,00 euro	€ 5.918,85
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.584,85</b>
<b>CCNL17/12/2020 (triennio 2016-2018)</b>		
art. 56 commi 1 e 2	Incremento della retribuzione di posizione e di risultato dal 1 gennaio 2018 dell'1,53% del monte salari della dirigenza anno 2015= 1,53% x € 471.032	€ 7.206,79
<b>TOTALE=</b>		<b>€ 7.206,79</b>
<b>TOTALE INCREMENTI DI NATURA STABILE SUCCESSIVI AL 1998</b>		<b>52.387,88</b>

➤ **ALTRI INCREMENTI DI CERTEZZA E STABILITA'**

L'importo delle risorse di natura stabile è suscettibile di variazione annuale per effetto



dell'applicazione di specifiche disposizioni contrattuali. A titolo esemplificativo è possibile citare:

- risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001 (riassorbimento incrementi retributivi attribuiti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi – Art. 26 c. 1 lett. c) CCNL 23.12.1999)
- processi di decentramento e trasferimento di funzioni (art. 26 c. 1 lett. f) CCNL 23.12.1999)
- retribuzione individuale di anzianità (RIA) e maturato economico del personale dirigente cessato dal 1° gennaio 1998 (art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999)
- incrementi dotazione organica e conseguente copertura o riorganizzazione stabile dei servizi (art. 26 c. 3 parte fissa CCNL 23.12.1999)
- riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale (art. 26, c. 5 CCNL 23.12.1999).

Di seguito si riporta il dettaglio degli ulteriori incrementi di natura stabile successivi all'anno 1998, complessivamente ammontanti in **30.499,81** euro, derivanti dall'applicazione delle disposizioni contrattuali come sopra esaminate per le casistiche esistenti nell'Ente:

<b>CCNL 23.12.1999</b>		
Art. 26, c. 1, lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'ex art. 2 c. 3 del D.Lgs 165/2001 (riassorbimento incrementi retributivi attribuiti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi)	€ 0,00
Art. 26, c. 1, lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto	€ 0,00
Art. 26, c. 1, lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale anzianità (RIA) e del maturato economico di cui all'art. 35 del CCNL 10.4.1996 in godimento da parte del personale cessato dal servizio a decorrere dall'1.1.1998	€ 30.449,81
Art. 26, c. 3 parte fissa	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte	€ 0,00



	nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.	
Art. 26, c. 5	Quota del minore importo a carico del bilancio camerale derivante, a parità di funzioni, dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale.	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 30.449,81</b>

**SINTESI PARTE STABILE  
ANNO 2020**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 111.456,86
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	€ 52.387,88
ALTRI INCREMENTI DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 30.449,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 194.294,55</b>

SINTESI PARTE STABILE  
ANNO 2021A) ILLUSTRAZIONE DELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ALL'ANNO  
2020 SOGGETTO A CERTIFICAZIONE DA PARTE DL COLLEGIO DEI  
REVISORI

(art. 57 del CCNL triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 17/12/2020 area dirigenza - funzioni locali)

Norma	Articolo	Descrizione	IMPORTO
		<b>Nell'unico importo consolidato confluiscono le quote già destinate al fondo nell'anno 2020:</b>	
		- art. 26 comma 1 lettera a) CCNL 23.12.1999 – importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998.	€ 134.955,65
		- art. 26 comma 1 lettera d) CCNL 23.12.1999 - importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (288.887,27x1,25%).	€ 3.610,34
		- art. 26 comma 1 lettera f) CCNL 23.12.1999 - somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto, a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00
		art. 26 comma 1 lettera g) CCNL 23.12.1999 - importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998, compresa la RIA del personale cessato sino al 31 dicembre 2020.	€ 30.449,81
		a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili	€ 0,00
CCNL 17.12.2020	ART. 57 comma 2 lett a)	- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	€ 0,00
		- art. 26 comma 5 CCNL 23.12.1999 - quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	€ 0,00
		art. 31 comma 2 CCNL 23.12.1999 - ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999.	€ 0,00
		- art. 1 comma 3 CCNL 12.2.2002 - decurtazione del fondo (€ 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale (7 posizioni) D14.	-€ 23.498,79
		- incrementi CCNL 22.2.2006	€ 7.766,45
		- CCNL 14.05.2007	€ 11.408,20
		- CCNL 22.02.2010	€ 12.811,25
		-CCNL 03.08.2010	€ 9.584,85
		- Quota ex art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 - integrazione di parte fissa per incremento stabile delle dotazioni organiche per l'importo già utilizzato nel 2020 per il finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti.	€ 0,00
		- Risorse ex art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020: incremento dell'1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015	€ 7.206,79
			<b>€ 194.294,55</b>



## **B) ALTRE RISORSE STABILI**

CCNL 17.12.2020	ART. 57 comma 2 lett. c)	Importo (stabile) corrispondente alle R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021 (confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio). c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€ 0,00
--------------------	--------------------------------	--	--------

**TOTALE PARTE STABILE ANNO 2021 = A+B = € 194.294,55**

## **MODULO I - SEZIONE II**

### **RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili non possono essere consolidate ma devono essere determinate annualmente in quanto sono caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità nel tempo.

Le risorse variabili fanno riferimento a due aggregati:

- risorse variabili di natura non discrezionale, risultanti dall'applicazione puntuale delle disposizioni contrattuali;
- risorse variabili discrezionali, le quali necessitano di un apprezzamento dell'organo di direzione politica, la Giunta, in ordine ad eventuali risorse aggiuntive necessarie per sostenere politiche di incentivazione del personale.

### **PER L'ANNO 2020:**

<b>CCNL 23.12.1999</b>		
Art. 26, c. 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/1997	€ 0,00
Art. 26, c. 1 lett. i) (disciplina riscritta dall'art. 20 CCNL 22.2.2010)	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, al netto degli oneri riflessi, riferite ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita.	€ 0,00
Art. 27, c. 9 Art. 28. c.2	Risparmi di pagamento delle somme destinate nell'anno precedente al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e non spese	€ 0,00
<b>TOTALE QUANTIFICAZIONE NON DISCREZIONALE</b>		<b>€ 0,00</b>
Art. 26, c. 2	Incremento massimo pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (Monte salario= € 288.827,26)	€ 3.465,93





Art. 26, c. 3, parte variabile	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.	€ 490.500,00
<b>TOTALE QUANTIFICAZIONE DISCREZIONALE</b>		<b>€ 493.965,93</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 493.965,93</b>

**PER L'ANNO 2021**

Norma	Articolo	Descrizione	IMPORTO
CCNL 17.12.2020	ART. 57 comma 2 lett. b)	b) <b>risorse previste da disposizioni di legge</b> , ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001.	€ 0,00
CCNL 17.12.2020	ART. 57 comma 2 lett. c)	<b>Importo una tantum (variabile) corrispondente ai ratei delle R.I.A. non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (con decorrenza dal 2021)</b> nei limiti delle mensilità residue post cessazione dal servizio c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€ 0,00
CCNL 17.12.2020	ART. 57 comma 2 lett. d)	<b>d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione</b> ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico). 4. Le camere di commercio stanziano le risorse di cui al comma 2, lett. d) subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n. 205/2017.	€ 0,00
CCNL 17.12.2020	ART. 57 comma 2 lett. e)	<b>e) risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali</b> , in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. <b>In questa componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 - integrazione di parte variabile per attivazione di nuovi servizi</b> o di processi di riorganizzazione (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti	€ 493.965,93
CCNL 17.12.2020	ART. 57 comma 3	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, <b>non sia stato possibile utilizzare integralmente</b> per tale finalità, <b>incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.</b> Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, <b>gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.</b>	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>€ 493.965,93</b>



## **AMPLIAMENTO DEI SERVIZI E CORRELATO AUMENTO DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE IN SERVIZIO**

Le risorse di cui all' art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 (ampliamento dei servizi e implementazione di nuove attività) per l'anno 2020 e dell'art.57 comma 2 lett. e) del CCNL del 17/12/2020 sono destinate all'attivazione di un reale miglioramento quali-quantitativo dei servizi e delle attività in considerazione alle iniziative di miglioramento dei servizi e all'incremento delle attività, così come indicato dai dirigenti delle diverse Aree organizzative in cui è strutturato l'Ente e come previsto dalle Relazioni Previsionali e Programmatiche anni 2020 e 2021 strettamente correlate all'approvazione dei rispettivi Preventivi Economici e ai Piani delle Performance .

Risulta importante evidenziare sull'argomento che nel corso degli ultimi anni i dipendenti camerali, compresi i dirigenti, hanno dovuto garantire l'espletamento di nuovi e numerosi servizi, che il legislatore ha attribuito alle Camere di Commercio e che sono stati svolti anche negli anni 2020 e 2021.

E' opportuno evidenziare come gli interventi attivati siano stati nel corso degli anni indirizzati non solo all'aumento dei servizi offerti, ma anche a rendere gli stessi qualitativamente più efficienti. Si segnala, inoltre, che si tratta di nuovi e qualificati servizi che la CCIAA di Bari ha svolto e garantito con efficienza anche negli anni 2020 e 2021.

Si comprende come i nuovi compiti disciplinati e attribuiti dalla norma, affinché rappresentassero nel tempo un elemento di maggiore efficienza dell'offerta del servizio sono stati legati ad interventi connessi non solo ad un maggior impegno da parte del singolo dipendente, ma anche da una attenta e pronta organizzazione del lavoro.

Il livello quali-quantitativo del servizio è stato assicurato nonostante la continua riduzione del personale a fronte di una pianta organica rivisitata con Deliberazione di Giunta Camerale n. 61 del 19 maggio 2015 di 185 dipendenti a fronte dei precedenti 214 dipendenti (riduzione di  $\frac{1}{4}$ ), che ha richiesto un maggior intervento lavorativo da parte del personale camerale in servizio pari a 134 unità alla data del 01/01/2020 (ridottosi durante gli anni 2020 e 2021 di ben 16 unità arrivando a 118 dipendenti che andava ben oltre gli ordinari carichi di lavoro dei rispettivi uffici, dovendo invece sopperire a significative carenze di personale, come evidenziato nella tabella presente. Dalla tabella che segue si deducono le unità e le relative percentuali di riduzione del personale intervenuta dal 2004 al 2021.



Anno	SEGRETERARIO			DIRIGENTI			PERSONALE			Riduz. % su anno precedente	Riduzione % su anno 2004
	A	C	TOT	A	C	TOT	A	C	TOT		
31/12/04	0	0	1	0	0	6	2	2	202	-	-
31/12/05	0	1	0	0	0	6	0	4	198	2,0	2,0
31/12/06	0	0	0	0	0	6	1	8	191	3,5	5,4
31/12/07	0	0	0	0	0	6	0	6	185	3,1	8,4
31/12/08*	1	0	1	0	1	5	1	3	183	1,1	9,4
31/12/09	0	0	1	0	0	5	1	8	176	3,8	12,9
31/12/10	0	0	1	0	0	5	1	5	172	2,3	14,9
31/12/11	0	1	0	0	2	3	4	6	170	1,2	15,8
31/12/12	0	0	0	0	1	2	0	6	164	3,5	18,8
31/12/13**	1	0	1	0	1	1	0	3	161	1,8	20,3
31/12/14	0	0	1	0	0	1	3	3	161	0,0	20,3
31/12/15	0	0	1	1	0	2	0	7	154	4,3	23,8
31/12/16	0	0	1	0	0	2	1	5	150	2,6	25,7
31/12/17	0	0	1	0	0	2	0	8	142	5,3	29,7
31/12/18	0	0	1	0	0	2	0	5	137	3,5	32,2
31/12/2019***	1	1	1	0	0	2	1	4	134	2,2	33,7
31/12/20	1	0	1	0	0	2	0	8	126	6,0	37,6
31/12/2021****	1	1	1	0	0	2	0	8	118	6,3	41,6

\* SG a tempo determinato

\*\* Incarico SG a Dr.ssa Partipilo

\*\*\* Incarico do SG f.f. All'avv. Vincenzo Pignataro

\*\*\*\* Cessazione segretario Generale f.f. Avv. Vincenzo Pignataro – nomina Segretario Generale avv. Angelo Raffaele Caforio

Durante l'anno 2018 il Decreto Ministeriale del 16 febbraio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.57 del 09/03/2018, oltre a rideterminare le circoscrizioni territoriali, a istituire le nuove camere di commercio e determinare in materia di razionalizzazione delle sedi è intervenuto anche sulla razionalizzazione del personale. All'Art.7 "Razionalizzazione organizzativa delle camere di commercio" al comma 1 dispone che "Sono approvate le dotazioni organiche così come determinate nel piano di cui al comma 3 dell'articolo 3 del decreto legislativo n. 219 del 2016 ed individuate nell'allegato D) che è parte integrante del presente decreto".

Nello specifico la Camera di Commercio di Bari è stata prevista la presente dotazione organica:

Dirigenti	D3	D1	C	B3	B1	A	totale
3	13	27	86	3	8	3	143

Pur con il diminuire del personale la Camera di Commercio di Bari ha comunque garantito, non solo i nuovi servizi delegati dal legislatore, ma anche il mantenimento di risultati positivi sugli obiettivi fissati negli anni passati. A tal proposito si rimanda a quanto esplicitato dal parere ARAN n. 19528 del 05/06/2015 che rileva come "gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento possono essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente .....(omissis)... con particolare riferimento alla

**Camera di commercio industria artigianato agricoltura Bari**

corso Cavour, 2 - 70121 Bari - tel. +39 080 2174111 - fax +39 080 2174228

PEC cciaa@ba.legalmail.camcom.it - partita IVA 02517930729 - codice fiscale 80000350720



*necessità che, anche per il perseguimento dell'obiettivo mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'Ente”.*

Si fa inoltre presente, che la riforma del sistema Camerale non ha ridotto le funzioni e le competenze delle CCIAA, anzi il legislatore continua ad assegnarne altre.

### **MODULO I - SEZIONE III**

#### **DECURTAZIONI DEL FONDO**

L'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 che così recita “... *l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*”

Si precisa che la quantificazione del fondo 2016 - adottato con deliberazione di Giunta Camerale n.97 del 28/11/2016 - e punto di riferimento anche per gli anni 2020 e 2021, ha rispettato i disposti della norma e precisamente quanto previsto:

- dalla legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 che all'art. 1 comma 236 così recita “...*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*”
- dalle indicazioni impartite dalla Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016 che esplicitano le modalità da intraprendere nella costituzione dei fondi relativi al trattamento economico accessorio e specificatamente “..... *per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come*



*modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.”*

Si sottolinea che pur con il diminuire del personale dirigenziale dall'anno 2010 all'anno 2021 di n. 4 unità, la Camera di Commercio di Bari ha comunque garantito non solo nuovi servizi affidati dal legislatore, ma anche il mantenimento di risultati positivi sugli obiettivi fissati negli anni passati.

Tutte le aree organizzative rimaste vacanti sono state dirette con affidamento di incarichi a interim al Segretario Generale e ai Dirigenti in servizio.

Per una migliore rappresentazione della applicazione di quanto stabilito dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 si riporta di seguito il prospetto di rappresentazione comparata del fondo 2016 con i fondi 2020 e 2021:

### ANNO 2020

<b>APPLICAZIONE ARTICOLO 23 COMMA 2 D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75</b>			
<b>TOTALE FONDO 2016</b>			<b>€ 374.443,59</b>
<b>CONFRONTO ANNI 2016 E 2020</b>			
	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>differenziale</b>
totale generale fondo dirigenti	€ 690.763,68	€ 688.260,48	<b>-€ 2.503,20</b>
decurtazione cristallizzata in applicazione dell'art. 1 comma 456 l-147/2013 (circolare n. 20/2015 RGS) da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010	<b>-€ 316.320,09</b>	<b>-€ 316.320,09</b>	€ 0,00
<b>totale risorse</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 come modificato dall'art. 20 DEL ccnl 22/02/2010 (onnicomp.) per:	<b>€ 9.709,99</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>-€ 9.709,99</b>
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 56 comma 1 e 2 CCNL 17/12/2020	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 7.206,79</b>	<b>€ 7.206,79</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 364.733,60</b>	<b>€ 364.733,60</b>	
<b>APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016</b>			
<b>Totale risorse Decentrate Anno 2020 (€ 364.733,60) = Totale risorse Decentrate Anno 2016 (€ 364.733,60)</b>			
<b>TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2020</b>			<b>€ 371.940,39</b>



## ANNO 2021

APPLICAZIONE ARTICOLO 23 COMMA 2 D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75			
<b>TOTALE FONDO 2016</b>			<b>€ 374.443,59</b>
<b>CONFRONTO ANNI 2016 E 2020</b>			
	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2021</b>	differenziale
<b>TOTALE FONDI</b>	€ 690.763,68	€ 688.260,48	<b>-€ 2.503,20</b>
totale generale fondo dirigenti decurtazione cristallizzata in applicazione dell'art. 1 comma 456 l-147/2013 (circolare n. 20/2015 RGS) da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010	<b>-€ 316.320,09</b>	<b>-€ 316.320,09</b>	€ 0,00
<b>totale risorse</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 come modificato dall'art. 20 DEL ccnl 22/02/2010 (onnicomp.) per:	<b>€ 9.709,99</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>-€ 9.709,99</b>
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 56 comma 1 e 2 CCNL 17/12/2020	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 7.206,79</b>	<b>€ 7.206,79</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 364.733,60</b>	<b>€ 364.733,60</b>	
<b>APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016</b>			
<b>Totale risorse Decentrate Anno 2021 (€ 364.733,60) = Totale risorse Decentrate Anno 2016 (€ 364.733,60)</b>			
<b>TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2021</b>			<b>€ 371.940,39</b>



### MODULO I - SEZIONE IV

#### SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE

##### ANNO 2020

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI FONDO DIRIGENTI 2020	€ 194.294,55
RISORSE VARIABILI FONDO DIRIGENTI 2020	€ 493.965,93
<b>Totale fondo a lordo della riduzione</b>	<b>€ 688.260,48</b>
<b>Applicazione art. 1 comma 456 legge 147/2013 come specificato dalla RGS con circolare n. 20 08/05/2015:</b> decurtazione cristallizzata da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010	<b>-€ 316.320,09</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI 2020</b>	<b>371.940,39</b>

##### ANNO 2021

DESCRIZIONE	IMPORTO
IMPORTO UNICO	€ 194.294,55
RISORSE VARIABILI FONDO DIRIGENTI 2021	€ 493.965,93
<b>Totale fondo a lordo della riduzione</b>	<b>€ 688.260,48</b>
<b>Applicazione art. 1 comma 456 legge 147/2013 come specificato dalla RGS con circolare n. 20 08/05/2015:</b> decurtazione cristallizzata da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010	<b>-€ 316.320,09</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI 2021</b>	<b>371.940,39</b>

### MODULO I - SEZIONE V

#### RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non esistono somme allocate all'esterno delle risorse decentrate esaminate nelle sezioni precedenti.



## MODULO II

### MODULO DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo in questo modulo dovranno essere illustrate nelle singole voci dal punto di vista normativo e contabile in modo coerente nel loro utilizzo in base alla programmazione definita e concordata in sede di accordo integrativo oggetto di questa relazione.

#### **MODULO II - SEZIONE I** **DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O** **COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO** **DECENTRATO INTEGRATIVO.**

Alcune poste non sono state oggetto di negoziazione in questo accordo decentrato in particolare gli importi stabiliti alla retribuzione di posizione del personale dirigente.

Infatti, come già esposto nella relazione illustrativa e come riportato in sintesi nell'art.6 del CDI triennio 2020-2022 sottoscritto il 10/03/2022 *“Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell’art. 57 del CCNL (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020)”*, i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono stati stabiliti dal Contratto decentrato normativo sottoscritto il 25 gennaio 2010 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo normativo e in deroga a quanto sostituito e disposto dalla normativa nazionale vigente avente natura imperativa.

L'art. 10 del su citato Contratto decentrato stabilisce il metodo di determinazione della retribuzione di posizione che si basa su determinati parametri attribuiti dall'organo politico.

L'ente Camerale ha subito nel 2015 il compimento della sua fase di ristrutturazione con Delibera di Giunta n. 43 del 14/04/2015. Con successiva propria deliberazione n. 91 del 31/07/2015 avente per oggetto *”Personale Dirigenziale - Art. 10 CCDI Normativo del 25/01/2010: attribuzione punteggio strutture camerali per retribuzione di posizione”* la Giunta Camerale ha graduato la retribuzione di posizione del personale dirigenziale basandosi su una analisi attenta





del livello di “*complessità*” previsto dall'articolo 27, comma 5, CCNL 23.12.1999 così come modificato dall'articolo 24 CCNL 22.2.2006: “*Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel comma 2*”

Tale livello di “*complessità*” è stato misurato secondo la metodologia progettata da Unioncamere. Tale metodologia prevede che la complessità di un Ente si misuri sulla base di tre ordini di livelli, e precisamente:

- a) “*complessità ordinaria*” che riguarda la dimensione istituzionale;
- b) “*complessità interna*” che riguarda l'articolazione organizzativa della CCIAA e le sue articolazioni;
- c) “*complessità esterna*” che riguarda l'attività sul territorio e la dimensione relazionale.

La CCIAA di Bari ha superato il test di complessità con riferimento a tutti e tre i livelli di complessità (ordinario, interno ed esterno).

Con Deliberazione di Giunta n. 92 sempre del 31/07/2015 è stato conferito ai dirigenti i rispettivi incarichi delle aree organizzative ed ha contestualmente attribuito la retribuzione di posizione confermando i valori stabiliti con Determinazione del Segretario n. 82 del 14 maggio 2012 e specificatamente al singolo settore dirigenziale è stato attribuito il valore di € 67.174,18. Tale valore è rimasto inalterato nonostante alcuni accorpamenti settoriali (i settori sono passati da n. 6 a n. 4), oltre alla Segreteria Generale.

Si fa presente che durante l'anno 2019, l'Ente camerale ha avuto l'esigenza di rimodulare l'assetto organizzativo dell'Ente, pur confermando la Struttura organizzativa della CC.L.A.A. di Bari adottata con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14.04.2015 articolata in quattro Settori, a cui sono preposte le posizioni dirigenziali, e relativi Servizi.

Infatti, l'Ente è intervenuto con una serie di Deliberazioni e precisamente:

- Deliberazioni di Giunta n. 84 del 25 Luglio 2019 “Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni”;
- Deliberazioni di Giunta n. 85 del 25 Luglio 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni”;
- Delibera di Giunta n. 118 del 25/10/2019 “Parere Anac in ordine ad un'ipotesi di inconvertibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013: determinazioni”

Con tali deliberazioni l'Ente ha effettuato:



- Sospensione dell'incarico di Segretario Generale e conferimento dell'incarico di segretario generale f.f. all'avv. V. P. già titolare di incarico del Settore "Legale"
- nuovo incarico dirigenziale conferito alla dott.ssa A. P. rimodulando la retribuzione di posizione del servizio "Staff Promozione e Segreteria Generale"
- conferimento ai dirigenti degli incarichi ad interim di settori o servizi vacanti.

Durante gli anni 2020 e 2021 si sono succeduti incarichi ad interim e nell'anno 2021 a fine della procedura di selezione è stato nominato il Segretario Generale dell'Ente camerale. Si riportano di seguito i provvedimenti:

- Deliberazione di Giunta n. 46 del 04/06/2020 "Conferimenti incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni";
- Determinazione del Segretario Generale n. 12 del 11 febbraio 2021 con la quale sono state applicate le disposizioni previste dall'art. 54 c. 4 del CCNL 17.12.2020 di incremento della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, pari a € 409,50 .
- contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);
- Delibera di Giunta n. 51 del 29/06/2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni".

In considerazione delle adozioni delle Deliberazioni su menzionate il conferimento degli incarichi ai 3 dirigenti in servizio nel corso degli anni 2020 e 2021 si è così strutturato:

<b>Anno 2020</b>	
<b>dal 01/01/2020 al 31/12/2020</b>	
<b>Dott.ssa P. A.</b>	<b>SEGRETARIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE</b> 1,1SERVIZIO STATISTICA E INFORMAZIONE ECONOMICA URP E COMUNICAZIONI 1.2 ISTITUZIONALI SERVIZIO STAFF DI PRESIDENZA E DIREZIONE 1,3 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E AUDIT STRATEGICO
	<b>deliberazione n. 118 del 25/10/2019</b>



Avv. V. P.	<b>Anno 2020</b>	
	dal 01/01/2020 al 31/12/2020	
	<b>SEGRETARIO GENERALE f.f.</b>	
	<b>ANAGRAFICO CERTIFICATIVO INTERIM</b>	
	<b>SETTORE LEGALE</b>	
	deliberazione n. 118 del 25/10/2019	
	deliberazione n. 46 del 04/06/2020	

DOTT. M. L.	<b>Anno 2020</b>	
	dal 01/01/2020 al 31/12/2020	
	<b>GESTIONE FINANZIARIA, PROVVEDITORATO E PERSONALE</b>	
	<b>SEGRETERIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE INTERIM DEL SERVIZIO PROMOZIONE E SVILUPPO</b>	
	deliberazione n. 118 del 25/10/2019	
	deliberazione n. 46 del 04/06/2020	

DOTT.SSA P. A.	<b>Anno 2021</b>	
	Dal 01/01/2020 al 30/06/2021	
	<b>SEGRETARIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE</b> 1,1SERVIZIO STATISTICA E INFORMAZIONE ECONOMICA URP E COMUNICAZIONI 1.2 ISTITUZIONALI SERVIZIO STAFF DI PRESIDENZA E DIREZIONE 1,3 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E AUDIT STRATEGICO	
	deliberazione n. 118 del 25/10/2019	
	Dal 01/07/2021 al 31/12/2021	
	<b>SEGRETARIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE</b>	
	<b>ANAGRAFICO CERTIFICATIVO INTERIM</b>	
	deliberazione n.51del 29/06/2021	

Avv. V. P.	<b>Anno 2021</b>	
	dal 01/01/2021 al 31/01/2021 per cessazione dal servizio	
	<b>SEGRETARIO GENERALE f.f.</b>	
	<b>ANAGRAFICO CERTIFICATIVO INTERIM</b>	
	<b>SETTORE LEGALE</b>	
	deliberazione n. 118 del 25/10/2019	
	deliberazione n. 46 del 04/06/2020	

Avv. C. A. R.	<b>Anno 2021</b>	
	Dal 15/06/2021 al 31/12/2021	
	<b>SEGRETARIO GENERALE</b>	
	deliberazione n. 37 del 25/10/2019	
	<b>totali GIORNI</b>	199



<b>Anno 2021</b>	
<b>dal 01/01/2020 al 31/12/2020</b>	
<b>GESTIONE FINANZIARIA, PROVVEDITORATO E PERSONALE</b>	
deliberazione n. 118 del 25/10/2019	
deliberazione n. 46 del 04/06/2020	
deliberazione n. 51 del 29/06/2021	
totali GIORNI dal 01/01 al 31/01 e dal 15/06/2021 al 31/12/2021	<b>230</b>
<b>SEGRETERIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE INTERIM DEL SERVIZIO PROMOZIONE E SVILUPPO</b>	
deliberazione n. 118 del 25/10/2019	
deliberazione n. 51 del 29/06/2021	
totali GIORNI dal 01/01/ al 31/01/2021 E DAL 15/06 AL 30/06/2021	<b>46</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE FF.</b>	
delibera di giunta n. 3 del 29/01/2021	
totali GIORNI dal 01/02/2021 AL 14/06/2021	<b>165</b>
<b>LEGALE FEDE PUBBLICA INTERIM</b>	
deliberazione n. 18 del 15/02/2021	
deliberazione n. 51 del 29/06/2021	
totali GIORNI DAL 15/06 AL 31/12/2021	<b>199</b>
<b>ANAGRAFICO CERTIFICATIVO INTERIM</b>	
deliberazione n. 18 del 15/02/2021	
deliberazione n. 51 del 29/06/2021	
totali GIORNI DAL 15/06 AL 31/12/2021 DAL 15/06 AL 30/06/2021	<b>15</b>
<b>RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</b>	
deliberazioni n. 18 del 15/02/2021	
deliberazioni n. 51 del 29/06/2021	
totali GIORNI dal 15/06 al 31/12	<b>199</b>

Illustrando nello specifico l'evoluzione avuta nel corso del biennio della retribuzione accessoria della dirigenza in rapporto alle deliberazioni summenzionate assunte dall'organo politico dell'Ente si specifica quanto segue:



- La **Segreteria Generale** della CCIAA di Bari è stata diretta per l'**anno 2020** dall'avv. V. P. in qualità di facente funzione nei termini stabiliti dalla Delibera n. 45 del 17/06/2019, il quale ha ricoperto la funzione fino al 31/01/2021 data di cessazione dal servizio per limiti di età. Con la Deliberazione n. 45 summenzionata la Giunta non ha dato nessuna direttiva sulla retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale f.f.. L'organo politico, con Deliberazione n. 89 del 27/09/2021, ha confermato al riconoscimento al Segretario f.f. avv V. P. esclusivamente della retribuzione di risultato, onnicomprensiva anche degli incarichi ad interim, spettante al Segretario Generale della CCIAA di Bari negli importi stabiliti dai CCDI degli anni 2018 e 2019 sottoscritti il 27/08/2019 e il 07/09/2020, nel rispetto della Contrattazione nazionale.

A far data dal 01/02/2021 ha assunto le funzioni di Segretario Generale il dott. M. L. assegnate con Deliberazione di Giunta Camerale n. 3 del 29/01/2021 fino alla data del 14/06/2021.

La Giunta camerale, con Deliberazione n. 37 del 07/06/2029, a conclusione della procedura di selezione del Segretario Generale avviata nel 2020, nominava l'avv. A. C. Segretario generale della CCIAA di Bari, incarico ufficialmente conferito in data 15/06/2021. Allo stesso veniva assegnata un retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato stabilita dal Contratto individuale di lavoro nella misura di € 151.058,00 e una corrispondente retribuzione di risultato nella misura del 30% della retribuzione di posizione. Si fa presente che è stata data applicazione all'art. 23 ter del Decreto Legge 2011 n. 201/2011 “Disposizioni in materia di trattamenti economici” che ha imposto un limite al trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonome con pubbliche amministrazioni statali, di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001 – ivi incluso il personale in regime di diritto pubblico di cui all'art. 3 del medesimo decreto legislativo – stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del Primo Presidente della Corte di Cassazione. Inoltre l'art. 13 del Decreto legge 24 aprile 2014 n. 66 che, a far data dal 1 Maggio 2014, ha modificato l'importo massimo da attribuire al trattamento economico annuo onnicomprensivo di cui sopra.



- La retribuzione di posizione assegnata al settore “**Staff e promozione – Segreteria generale**” è stata rimodulata con la deliberazione n. 85 del 25/07/2019 in € 45.102,87 in quanto la direzione dei 4 servizi in essa contenuti sono stati assegnati alla dott.ssa A. P. in qualità di titolare e al dott. M. L. con incarico ad interim come segue:
  - “**Servizio Statistica e Formazione economica, servizio staff di presidenza e di direzione – Servizio programmazione organizzazione e audit strategico**”, la retribuzione di posizione è stata stabilita nel valore di € 27,061,72 (45.102,87x 3/4 essendo 4 i servizi presenti nel settore). A tale retribuzione di posizione si è applicato l'incremento disposto dal comma 4 dell'art. 54 del CCNL del 17/12/2020 di € 409,50 per un valore complessivo di € 27.471,12.
  - “**Servizio promozione e sviluppo**” la retribuzione di posizione è stata stabilita nel valore di € 18.041,15 (€ 45.102,87- € 27,061,72).

Nell'anno 2021, con Deliberazione n. 51 del 29/06/2021, successivamente alla nomina del Segretario Generale, si stabilisce il nuovo assetto degli incarichi dirigenziali della CCIAA di Bari che affidava l'incarico alla dott.ssa A. P. dell'intero Settore “**Staff e promozione – Segreteria Generale**” confermando la retribuzione di posizione ad € 45.512,37;

- per quanto concerne il **Settore Anagrafico Certificativo** la cui pesatura della retribuzione di posizione è pari ad € 67.174,18 è stato affidato come incarico ad interim nell'anno 2020 e fino al 31/01/2021 al Segretario f.f. avv. V. P.

Nel corso dell'anno 2021 la gestione del settore ha avuto la seguente evoluzione:

- dal 01/ al 31/01/2021 ad interim al Segretario generale f.f. avv. V P
  - dal 01/02/2021 al 30/06/2021 ad interim al dott. M. L. con Deliberazione n. 18 del 15/02/2021
  - dal 01/07/2021 al 31/12/2021 ad interim alla dott.ssa A. P. con deliberazione n. 51 del 29/06/202 alla quale viene prevista una pesatura di € 45.512,37 ai fini del calcolo della retribuzione di risultato.
- Il **Settore Legale** durante l'anno 2020 e fino al 31/01/2021 è stato affidato ad interim al Segretario Generale f.f. avv V. P..



Nell'anno 2021 è stato invece affidato ad interim a far data 01/02/2021 al 31/12/2021 al dott. M. L. - giuste Deliberazione n. 18 del 15/02/2021 e n. 51 del 29/06/2021– e al quale compete una retribuzione di risultato da calcolare su una retribuzione di posizione pari ad € 67.583,68.

- Il settore **Gestione Finanzia Provveditorato e Personale** per il biennio 2020-2021 è stato diretto dal dott. M. L. in qualità di titolare con una retribuzione di posizione di € 67.583,68 sulla quale calcolare la retribuzione di risultato con esclusione del periodo 01/02/202 al 15/06/2021 del quale ha assunto l'incarico ad interim, avendo le funzioni di Segretario Generale (Deliberazione n. 18 del 15/02/2021).
- Per l'incarico di **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)** esso è stato assunto per l'anno 2020 dal Segretario ff avv. V. P. fino alla data del 31/01/2021. e successivamente dal dott. M. L. Per tale incarico secondo i dettami Contrattuali spetta esclusivamente un a retribuzione di risultato solo nel caso l'incarico venga conferito ad un dirigente diverso dal Segretario generale.

In sintesi, ai dirigenti titolari di “Area organizzativa” permane confermata la graduazione già effettuata nel 2015 della retribuzione di posizione, mentre per la retribuzione di risultato spettante per l'incarico di titolarità e gli incarichi ad interim si rimanda alla contrattazione di secondo livello oggetto dell'ipotesi di utilizzo analizzato nella presente relazione.

## **MODULO II - SEZIONE II**

### **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Per quanto concerne gli anni 2020 e 2021, in base a quanto esposto nella sezione I di questo secondo modulo si è deciso di finanziare esclusivamente le retribuzioni di posizioni delle figure



dirigenziali effettivamente presenti in servizio e negli importi effettivamente erogati.

Per l'anno 2020, quindi, la retribuzione di posizione erogata ammonta ad € 162.638,57 comprensiva degli incrementi contrattuali di cui al comma 4 dell'ar. 54 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza del comparto "Funzioni Locali"

- Segretario Generale f.f. dal 01/01/2020 al 31/12/2020 **€ 67.583,68**  
(importo retribuzione di posizione già percepita per la titolarità dell'incarico da dirigente)
- Dirigenti dal 01/01/2020 al 31/12/2020 Nr. 1 posizioni **€ 67.583,68**
- Dirigenti dal 01/01/2020 al 31/12/2020 Nr. 1 posizioni **€ 27.471,21**

Per l'anno 2021 la retribuzione di posizione erogata ammonta ad € 192,064,42 comprensiva degli incrementi contrattuali di cui al comma 4 dell'ar. 54 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza del comparto "Funzioni Locali"

- Segretario Generale f.f. dal 01/01/2021 al 31/01/202 **€ 5.640,34**  
(importo retribuzione di posizione già percepita per la titolarità dell'incarico da dirigente)
- Segretario Generale dal 16/06/2021 al 31/12/2021 **€ 82.342,92**  
(importo annuale retribuzione di posizione seg. gen. Pari ad € 151.018,00)
- Dirigenti dal 01/01/2020 al 31/12/2020 Nr. 1 posizioni **€ 67.583,68**  
(importo retribuzione di posizione già percepita per la titolarità dell'incarico da dirigente)
- Dirigenti dal 01/01/2020 al 31/12/2020 Nr. 1 posizioni **€ 36.497,48**  
(1 importo retribuzione di posizione già percepita sul valore di € 27471,21 fino a 30/06 e di € 45.512,37 dal 01/07 al 31/12/2021)

Per quanto concerne la **retribuzione di risultato** ai dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, sarà erogata a seguito della positiva valutazione dei risultati di gestione conseguiti e il valore economico spettante ai dirigenti dovrà essere massimo al 30 per cento della retribuzione di posizione erogata rapportata al punteggio complessivo attribuito dall'OIV.

In base a quanto stabilito dalla Deliberazione di Giunta n. 89 del 27/09/2021 al segretario f.f. spetta una retribuzione di risultato onnicomprensiva anche degli incarichi ad interim, spettante al Segretario Generale della CCIAA di Bari negli importi stabiliti dai CCDI nel rispetto della Contrattazione nazionale, ossia pari al 30% della retribuzione di posizione del Segretario generale ( $151.018,00 \times 30\% = 45.317,40$ )

Si fa presente che l'art. 45, comma 1, lett. c) CCNL 17.12.2020 ha previsto che è oggetto di contrattazione anche la possibilità di definire la percentuale di integrazione della retribuzione di





risultato per gli incarichi ad interim e per l'incarico di “Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)”.

L'”Ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per la Dirigenza” triennio 2020-2022 della CCIAA di Bari sottoscritto in data 10/03/2022 ha disciplinato tale istituto con l'art. 8 “Integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico e per affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza” che per semplificazione si riportano e che sono stati presi come riferimento per il calcolo della retribuzione di risultato per l'anno 2020 e 2021.

*“1. Gli incarichi ad interim, formalmente conferiti dall'ente a seguito della temporanea vacanza a qualsiasi titolo di posti dirigenziali a tempo indeterminato o determinato, possono essere retribuiti tramite un incremento della retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione.*

*2. Il compenso di cui al comma precedente è pari al 30% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante, rapportato all'effettiva durata dell'incarico, nei limiti della disponibilità del fondo e viene erogato sulla base della valutazione del dirigente reggente effettuata dal Segretario Generale.*

*3. Il compenso relativo agli incarichi ad interim è finanziato direttamente sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, a valere sulle risorse temporaneamente non utilizzate a titolo di retribuzione di posizione.*

*4. L'affidamento a un dirigente, diverso dal Segretario Generale, dell'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), se aggiuntivo alle competenze e responsabilità definite per la posizione ed il ruolo, comporta l'incremento della relativa retribuzione di risultato in misura pari al 20%, su base annua della retribuzione di posizione del dirigente di alta fascia.*

*5. L'incremento di cui al comma precedente viene erogato tenuto conto del periodo di conferimento dell'incarico, in fase di erogazione della retribuzione di risultato ed in relazione alla specifica valutazione ottenuta dal dirigente per il suo incarico aggiuntivo, nel rispetto dei limiti delle disponibilità del fondo e al netto delle retribuzioni di risultato attribuite ai dirigenti titolari e ai dirigenti affidatari di incarichi ad interim.”*

Si fa presente che per l'incarico di responsabile di RPCT si ha diritto alla retribuzione di risultato solo se l'incarico viene affidato ad un dirigente che non sia Segretario Generale, essendo la retribuzione di risultato dello stesso onnicomprensiva.

Si riportano di seguito gli schemi di attribuzione della retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale, al facente funzioni e ai Dirigenti in rapporto ai periodi di vigenza e nel valore pieno. Tali importi saranno successivamente rimodulati in base ai punteggi effettivamente assegnati in fase di valutazione dall'OIV e/o dal segretario Generale secondo il Sistema di Misurazione vigente nell'Ente.

## **RIPARTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020**



DIRIGENTI ASSEGNATI	AREE ORGANIZZATIVE	retribuzione di posizione anno 2020	Retribuzione di risultato anno 2020 valori pieni (30% retribuzione di posizione)	Retribuzione di risultato anno 2020 applicazione CCNL 17/12/2020 € 5978,29	totale retribuzione di risultato a valori pieni
				6,96%	
DOTT.SSA P. A.	SEGRETERIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE 1,1 servizio statistica e informazione economica urp e comunicazioni 1.2 istituzionali servizio staff di presidenza e direzione 1,3 servizio programmazione organizzazione e audit strategico dal 01/01/ al 31/12/2020	€ 27.471,21	€ 8.241,36	€ 573,78	€ 8.815,14
	<b>totali</b>	<b>€ 27.471,21</b>	<b>€ 8.241,36</b>	<b>€ 573,78</b>	<b>€ 8.815,14</b>
Avv. V. P.	SEGRETERIO GENERALE f.f. DAL 01/01/ al 31/12/2020	€ 151.058,00	€ 45.317,40	€ 3.155,10	€ 48.472,50
	LEGALE FEDE PUBBLICA				0
	ANAGRAFICO CERTIFICATIVO	€ 67.583,68			0
	<b>totali</b>	<b>€ 67.583,68</b>	<b>€ 45.317,40</b>	<b>€ 3.155,10</b>	<b>€ 48.472,50</b>
dott. M. L.	GESTIONE FINANZIARIA, PROVVEDITORATO E PERSONALE	€ 67.583,68	€ 20.275,10	€ 1.411,60	€ 21.686,70
	SEGRETERIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE INTERIM DEL SERVIZIO PROMOZIONE	€ 67.583,68	€ 12.033,74	€ 837,82	€ 12.871,56
	<b>totali</b>	<b>€ 67.583,68</b>	<b>€ 32.308,85</b>	<b>€ 2.249,41</b>	<b>€ 34.558,26</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 162.638,57</b>	<b>€ 85.867,61</b>	<b>€ 5.978,29</b>	<b>€ 91.845,90</b>

\* valore retribuzione di posizione non erogata sulla quale è stata calcolata la ret. di risultato

Il calcolo della retribuzione di risultato del prospetto su riportato applica anche quanto espresso nell'allegato A) al CDI sottoscritto il 10/03/2022 e precisamente che in base a quanto disposto dall'art. 27 del CCNL del 23/12/1999 per la Dirigenza del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" il quale al comma 9 dispone che:

*"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo".*

Quest'ultima disposizione è stata ripresa dal CCNL del 17/12/2020 triennio 2016-2018 del comparto "Funzioni Locali" e recepita dal presente CDI triennio 2020-2021 all' art. 6 comma 7

*"Ai sensi dell'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, in presenza di risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, vanno ad incrementare per il medesimo anno le somme utilizzabili per la corresponsione della retribuzione di risultato anche oltre il valore delle somme destinate ai sensi del comma precedente."*

Per quanto su espresso le parti convengono che per l'anno 2020 al Dirigente - che abbia avuto la competenza ad emanare provvedimenti con valenza esterna e il potere di gestione del Budget relativo al Servizio Promozione afferente al settore staff e Segreteria generale - sia erogata una retribuzione di risultato calcolata sui valori massimi della retribuzione di posizione assegnata al settore e nella percentuale del 30% al netto di quanto spettante al dirigente assegnato al settore come da deliberazione n. 85 del 25/07/2019.

## RIPARTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021



DIRIGENTI ASSEGNATI	AREE ORGANIZZATIVE	retribuzione di posizione anno 2021	Retribuzione di risultato anno 2021 valori pieni (30% retribuzione di posizione)
PARTIPILO ANGELA	SEGRETERIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE 1.1 servizio statistica e informazione economica urp e comunicazioni 1.2 Istituzionali servizio staff di presidenza e direzione 1.3 servizio programmazione organizzazione e audit strategico deliberazione n. 118 del 25/10/2020 dal 01/01/ al 30/06/2021 e deliberazione n. 51 del 29/06/2021 dal 01/07/2021 al 31/12/2021	36.497,48	€ 10.949,24
	ANAGRAFICO CERTIFICATIVO INTERIM DAL 01/07/2021 AL 31/12/2021 deliberazione n. 51 del 29/06/2021 gg. 184	* € 45.512,37	€ 6.882,97
	<b>totali</b>	<b>€ 36.497,48</b>	<b>€ 17.832,21</b>
Avv. Vincenzo Pignataro	SEGRETERIO GENERALE f.f. DAL 01/01/ al 31/01/2021 PER CESSAZIONE GG. 31	* € 151.058,00	
	LEGALE FEDE PUBBLICA		€ 3.848,88
	ANAGRAFICO CERTIFICATIVO	€ 5.640,34	
	<b>totali</b>	<b>€ 5.640,34</b>	<b>€ 3.848,88</b>
dott. Michele Lagioia	SEGRETERIO GENERALE FF. DELIBERA DI GIUNTA N. 3 DEL 29/01/2021 SEGRETERIO GENERALE f.f. DAL 01/02/2021 AL 14/06/2021 GG. 165	* € 151.058,00	€ 20.485,95
	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) DELIBERAZIONI N. 18 DEL 15/02/2021 E N. 51 DEL 29/06/2021 calcolo dei gg dal 15/06 al 31/12 gg. 199	* € 67.583,68	€ 7.369,40
	GESTIONE FINANZIARIA, PROVVEDITORATO E PERSONALE deliberazione n. 118 del 25/10/2020 DELIBERAZIONE n. 46 del 04/06/2020 N. 51 DEL 29/06/2021: calcolo giorni dal 01/01 al 31/01 e dal 01/05/2021 al 31/12/2021 gg. 230	€ 67.583,68	€ 12.776,09
	LEGALE FEDE PUBBLICA INTERIM DELIBERAZIONE N. 18 DEL 15/02/2021 E DELIBERAZIONE N. 46 del 04/06/2020 N. 51 DEL 29/06/2021. CALCOLO DEI GIORNI DAL 15/06 AL 31/12/2021 TOTALE GG. 199	* € 67.583,68	€ 11.054,10
	SEGRETERIA GENERALE STAFF E PROMOZIONE INTERIM DEL SERVIZIO DELIBERAZIONE n. 118 del 25/10/2020 E DELIBERAZIONE N. 51 DEL 29/06/2021. CALCOLO DEI GIORNI dal 01/01/ al 31/01/2021 E DAL 15/06 AL 30/06/2021 GG. 31+15= 46 DA CALCOLARSI SUL MASSIMO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	* € 67.583,68	€ 2.555,22
	ANAGRAFICO CERTIFICATIVO INTERIM DELIBERAZIONE N. 18 DEL 15/02/2021 E DELIBERAZIONE N. N. 51 DEL 29/06/2021 CALCOLO DEI GIORNI DAL 15/06 AL 30/06/2021= GG 15	* € 67.583,68	€ 833,22
	<b>totali</b>	<b>€ 67.583,68</b>	<b>€ 55.073,98</b>
CAFORIO ANGELO RAFFAELE	SEGRETERIO GENERALE DAL 15/06/2021 AL 31/12/2021 DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 37 DEL 07/06/2021 GG. 199	€ 82.342,92	€ 24.702,88
	<b>totali</b>	<b>€ 82.342,92</b>	<b>€ 24.702,88</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 192.064,42</b>	<b>€ 101.457,94</b>

Ai fini della retribuzione di risultato dell'anno 2021 si terrà inoltre presente quanto espresso dalla Contrattazione nazionale e riportato all'art. 6 del CDI sottoscritto il 10/03/2022 ai commi 7 e 8 che si riporta:

*“7. Ai sensi dell’art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, in presenza di risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, vanno ad incrementare per il medesimo anno le somme utilizzabili per la corresponsione della retribuzione di risultato anche oltre il valore delle somme destinate ai sensi del comma precedente.*

*8. Ai sensi dell’art. 57, comma 3, ultimo periodo del CCNL del 17.12.2020, qualora l’integrale destinazione delle risorse di un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell’anno successivo, anche oltre il valore delle somme destinate ai sensi del comma 6.”*

### MODULO II - SEZIONE III



## DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Sezione non pertinente

### MODULO II - SEZIONE IV SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONI DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

#### **ANNO 2020**

<b>Descrizione</b>	<b>IMPORTO</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto decentrato	<b>€ 162.638,57</b>
Destinazioni specificamente regolate dal contratto decentrato integrativo	<b>€ 91.845,90</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 254.484,47</b>
Importo che allo stato degli atti è destinata a produrre una economia di bilancio, previo parziale utilizzo ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 23/12/1999 per la Dirigenza del comparto "Regioni ed Autonomie Locali"	<b>€ 117.455,92</b>
<b>TOTALE FONFO QUANTIFICATO</b>	<b>€ 371.940,39</b>

#### **ANNO 2021**

<b>Descrizione</b>	<b>IMPORTO</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto decentrato	<b>€ 192.064,42</b>
Destinazioni specificamente regolate dal contratto decentrato integrativo	<b>€ 101.457,94</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 293.522,36</b>
<b>TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2021 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2022)</b>	<b>€ 78.418,03</b>
<b>TOTALE FONDO QUANTIFICATO</b>	<b>€ 371.940,39</b>

### MODULO II - SEZIONE V

#### DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non pertinente

### MODULO II - SEZIONE VI

#### ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE



**A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Parte non pertinente con riferimento al personale dirigente. Non esiste, infatti, a livello contrattuale un vincolo specifico riguardante la copertura delle destinazioni di natura certa e continuativa con sole risorse stabili, non essendoci, a monte, la suddivisione tra tipologie di risorse stabili e variabili. La disciplina esistente per il personale dirigente, costituita attualmente dal C.C.N.L. del 17/12/2020, prevede che il complesso delle risorse decentrate costituite debba essere annualmente e integralmente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale dirigente.

**B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La valutazione dell'attività del Segretario Generale e dei Dirigenti, relativamente agli esercizi 2020 e 2021, terrà conto dei risultati generali della Camera di Commercio emersi, dal giudizio complessivo sulla *performance*, dai risultati individuali conseguiti e dai risultati sulla *performance* conseguita da ciascun Settore, nonché dagli atteggiamenti ed attitudini manageriali dimostrati dal Segretario Generale e dai Dirigenti in carica.

**C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Parte non pertinente all'area della Dirigenza

### MODULO III

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2016

#### Tabella n. 1: Schema generale riassuntivo di costituzione delle risorse decentrate. Anni 2020 - 2021 e confronto con le corrispondenti risorse dell'anno 2016



## COSTITUZIONE DEL FONDO

### RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche	FONDO 2016	FONDO 2020	FONDO 2021
Risorse storiche consolidate unico importo consolidato anno 1998 – art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999	€ 111.456,86	€ 111.456,86	€ 111.456,86
Incrementi contrattuali	FONDO 2016	FONDO 2020	FONDO 2021
CCNL 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999)	€ 3.610,34	€ 3.610,34	€ 3.610,34
CCNL 22.2.2006 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003)	€ 7.766,45	€ 7.766,45	€ 7.766,45
CCNL 14.5.2007 (biennio economico 2004-2005) art. 4 c.1 e c.4	€ 11.408,20	€ 11.408,20	€ 11.408,20
CCNL 22.2.2010 (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007) art 16 commi 1 e 4	€ 12.811,25	€ 12.811,25	€ 12.811,25
CCNL 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) art. 5 commi 1 e 4	€ 9.584,85	€ 9.584,85	€ 9.584,85
CCNL17/12/2020 (triennio 2016-2018) art. 56 commi 1 e 2		€ 7.206,79	€ 7.206,79
totale parziale	€ 45.181,09	€ 52.387,88	€ 52.387,88
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	FONDO 2016	FONDO 2020	FONDO 2021
CCNL 23.12.1999 Art. 26, c. 1, lett. g) Importo RIA e del maturato economico del personale cessato	€ 30.449,81	€ 30.449,81	€ 30.449,81
CCNL 23.12.1999 Art. 26, c. 3 parte stabile			€ 0,00
totale parziale	€ 30.449,81	€ 30.449,81	€ 30.449,81
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>€ 187.087,76</b>	<b>€ 194.294,55</b>	<b>€ 194.294,55</b>

### RISORSE VARIABILI

QUANTIFICAZIONE non DISCREZIONALE	FONDO 2016	FONDO 2020	FONDO 2021
CCNL 23.12.1999 Art. 26, c. 1 lett. i) (disciplina riscritta dall'art. 20 CCNL 22.2.2010)	€ 9.709,99	€ 0,00	€ 0,00
QUANTIFICAZIONE DISCREZIONALE	FONDO 2016	FONDO 2020	FONDO 2021
CCNL 23.12.1999 Art. 26, c. 2 Incremento massimo pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (Monte salario= € 288.827,26)	€ 3.465,93	€ 3.465,93	€ 0,00
CCNL 23.12.1999 Art. 26, c. 3	€ 490.500,00	€ 490.500,00	
autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. In questa componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 - integrazione di parte variabile per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti)	€ 0,00	€ 0,00	€ 493.965,93
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 503.675,92</b>	<b>€ 493.965,93</b>	<b>€ 493.965,93</b>

### DECURTAZIONI DEL FONDO

	FONDO 2016	FONDO 2020	FONDO 2021
decurtazione cristallizzata in applicazione dell'art. 1 comma 456 l-147/2013 (circolare n. 20/2015 RGS)	€ 316.320,09	€ 316.320,09	€ 316.320,09
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>€ 316.320,09</b>	<b>€ 316.320,09</b>	<b>€ 316.320,09</b>
	FONDO 2016	FONDO 2020	FONDO 2021
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>€ 371.940,39</b>

### CONFRONTO ANNO 2016 CON ANNO 2020



	Anno 2016	Anno 2020	differenziale
totale generale fondo dirigenti	€ 690.763,68	€ 688.260,48	-€ 2.503,20
decurtazione cristallizzata in applicazione dell'art. 1 comma 456 I-147/2013 (circolare n. 20/2015 RGS) da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010	-€ 316.320,09	-€ 316.320,09	€ 0,00
<b>totale risorse</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 come modificato dall'art. 20 DEL ccnl 22/02/2010 (onnicomp.) per:	€ 9.709,99	€ 0,00	-€ 9.709,99
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 56 comma 1 e 2 CCNL 17/12/2020	€ 0,00	€ 7.206,79	€ 7.206,79
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 364.733,60</b>	<b>€ 364.733,60</b>	
<b>APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016</b>			
<b>Totale risorse Decentrate Anno 2020 (€ 364.733,60) = Totale risorse Decentrate Anno 2016 (€ 364.733,60)</b>			
<b>TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2020</b>			<b>€ 371.940,39</b>

## CONFRONTO ANNO 2016 CON ANNO 2021

TOTALE FONDO TEORICO ANNO 2021			€ 688.260,48	
<b>DECURTAZIONI</b>				
Legge 147/2013	Art. 1 comma 456	totale generale fondo dirigenti decurtazione cristallizzata in applicazione dell'art. 1 comma 456 I-147/2013 (circolare n. 20/2015 RGS) da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010	-€ 316.320,09	
<b>TOTALE EFFETTIVO FONDO 2021</b>			<b>€ 371.940,39</b>	
<b>APPLICAZIONE ARTICOLO 23 COMMA 2 D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75</b>				
<b>TOTALE FONDO 2016</b>			<b>€ 374.443,59</b>	
<b>CONFRONTO ANNI 2016 E 2020</b>				
		<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2021</b>	differenziale
<b>TOTALE FONDI</b>		€ 690.763,68	€ 688.260,48	-€ 2.503,20
totale generale fondo dirigenti decurtazione cristallizzata in applicazione dell'art. 1 comma 456 I-147/2013 (circolare n. 20/2015 RGS) da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010		-€ 316.320,09	-€ 316.320,09	€ 0,00
<b>totale risorse</b>		<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>				
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 come modificato dall'art. 20 DEL ccnl 22/02/2010 (onnicomp.) per:		€ 9.709,99	€ 0,00	-€ 9.709,99
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 56 comma 1 e 2 CCNL 17/12/2020		€ 0,00	€ 7.206,79	€ 7.206,79
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>€ 364.733,60</b>	<b>€ 364.733,60</b>	
<b>APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016</b>				
<b>Totale risorse Decentrate Anno 2021 (€ 364.733,60) = Totale risorse Decentrate Anno 2016 (€ 364.733,60)</b>				
<b>TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2021</b>			<b>€ 371.940,39</b>	

## ANNO 2020



### RISORSE DEL FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE

	FONDO 2016	FONDO 2020	DIFF. 2020-2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 187.087,76	€ 194.294,55	€ 7.206,79
Risorse variabili	€ 503.675,92	€ 493.965,93	-€ 9.709,99
Decurtazioni	-€ 316.320,09	-€ 316.320,09	€ 0,00
+ Importo garantito dalla norma per retribuzione di risultato per incarichi ad interim	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>

### ANNO 2021

### RISORSE DEL FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE

	FONDO 2016	FONDO 2021	DIFF. 2021-2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 187.087,76	€ 194.294,55	€ 7.206,79
Risorse variabili	€ 503.675,92	€ 493.965,93	-€ 9.709,99
Decurtazioni	-€ 316.320,09	-€ 316.320,09	€ 0,00
+ Importo garantito dalla norma per retribuzione di risultato per incarichi ad interim	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>

**Tabella n. 2: Schema generale riassuntivo delle destinazioni delle risorse decentrate anni 2020-2021 e confronto con le corrispondenti risorse dell'anno 2016**





ANNO 2020

### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>FONDO 2016</b>	<b>FONDO 2020</b>	<b>DIFF. 2020-2016</b>
Retribuzione di posizione	€ 285.406,36	€ 162.638,57	-€ 122.767,79
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 285.406,36</b>	<b>€ 162.638,57</b>	<b>-€ 122.767,79</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>FONDO 2016</b>	<b>FONDO 2020</b>	<b>DIFF. 2020-2016</b>
Retribuzione di Risultato	€ 89.037,23	€ 91.845,90	€ 2.808,67
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 254.484,47</b>	<b>-€ 119.959,12</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuali)</b>	<b>FONDO 2016</b>	<b>FONDO 2020</b>	<b>DIFF. 2020-2016</b>
Parte non pertinente con riferimento all'anno	€ 0,00	€ 117.455,92	€ 117.455,92
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (eventuali)</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 117.455,92</b>	<b>€ 117.455,92</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>FONDO 2016</b>	<b>FONDO 2020</b>	<b>DIFF. 2020-2016</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 285.406,36	€ 162.638,57	-€ 122.767,79
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 89.037,23	€ 91.845,90	€ 2.808,67
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	€ 0,00	€ 117.455,92	€ 117.455,92
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>

ANNO 2021



## PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	FONDO 2016	FONDO 2021	DIFF. 2021-2016
Retribuzione di posizione	€ 285.406,36	€ 192.064,42	-€ 93.341,94
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 285.406,36</b>	<b>€ 192.064,42</b>	<b>-€ 93.341,94</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	FONDO 2016	FONDO 2021	DIFF. 2021-2016
Retribuzione di Risultato	€ 89.037,23	€ 101.457,94	€ 12.420,71
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 293.522,36</b>	<b>-€ 80.921,23</b>
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	FONDO 2016	FONDO 2021	DIFF. 2021-2016
Parte non pertinente con riferimento all'anno	€ 0,00	€ 78.418,03	€ 78.418,03
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (eventuali)</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 78.418,03</b>	<b>€ 78.418,03</b>
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	FONDO 2016	FONDO 2021	DIFF. 2021-2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 285.406,36	€ 192.064,42	-€ 93.341,94
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 89.037,23	€ 101.457,94	€ 12.420,71
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	€ 0,00	€ 78.418,03	€ 78.418,03
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 371.940,39</b>	<b>-€ 2.503,20</b>

## MODULO IV



## **COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

### **MODULO IV - SEZIONE I**

#### **ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in fase di redazione del Preventivo (approvato entro il mese di dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento), viene stimato in conformità alle norme di legge e contrattuali all'epoca vigenti. Il limite di riferimento è fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in base al quale, a decorrere dal 1/1/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

La norma dispone, altresì, l'abrogazione a decorrere dalla stessa data, dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 sia abrogato. A tal riguardo si fa presente che, in sede di quantificazione del fondo, si è provveduto a verificare, solo in via precauzionale, che l'importo fosse compatibile con il vincolo di cui all'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208.

La quantificazione del fondo tiene conto inoltre degli incrementi ex art.56 CCNL 17.12.2020 area Dirigenza "Funzioni Locali".

Quantificato il Fondo in via estimativa, si provvede allo stanziamento degli importi nel Preventivo, nella voce di conto interessata per natura. La copertura alla quantificazione dei fondi anni 2020 e 2021 è stata pertanto assicurata in questa prima fase con l'approvazione dei relativi Preventivi, rispettivamente giuste deliberazioni del Consiglio camerale n. 8 del 19.12.2019 e n. 11 del 22.12.2020.

In corso d'esercizio la Giunta procede alla costituzione definitiva del Fondo, rispettosa dei limiti di spesa previsti per l'anno, e procede, se necessario, all'integrazione ovvero alla riduzione delle somme preventivate sulle diverse voci contabili attraverso aggiornamenti del Preventivo.

### **MODULO IV - SEZIONE II**



## **ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTI RISPETTATO**

In sede di chiusura dell'esercizio, l'Amministrazione procede ad iscrivere il costo / debito (residui) correlati alle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato (compresi gli oneri riflessi e fiscali) quantificato dalla Giunta all'atto della costituzione (vedi sopra). Il Fondo quantificato in via estimativa in occasione dell'approvazione del Preventivo non viene preso più in considerazione. In questo modo l'Amministrazione effettua un primo controllo rivolto ad evitare che vengano utilizzate per i fini di cui trattasi risorse superiori rispetto al limite di spesa (che può essere quello dettato dalla normativa vigente ovvero quello, solo inferiore, deciso dalla Giunta).

Altre verifiche sul rispetto dei limiti di spesa vengono ordinariamente effettuate:

nel corso dell'esercizio attraverso la verifica del rispetto del principio autorizzatorio del bilancio camerale sia nella specificazione "qualitativa" che di quella "quantitativa" per cui non possono disporsi spese per oggetti diversi da quelli previsti nelle voci di bilancio o per importi superiori agli stanziamenti o alle disponibilità delle voci stesse. Tale verifica viene condotta quando vengono erogati al personale dirigenziale elementi che trovano finanziamento nel Fondo della retribuzione di posizione e di risultato, e in modo particolare in occasione della quantificazione della retribuzione di posizione e nell'erogazione della retribuzione di risultato;

in occasione della chiusura del Bilancio di esercizio;

in occasione della redazione del conto annuale.

### **MODULO IV - SEZIONE III**

#### **VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

La copertura viene assicurata in occasione della iscrizione del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato nel Preventivo, nonché in ogni suo aggiornamento, assicurando il rispetto del principio del pareggio.

In occasione della stesura della Relazione Tecnico finanziaria ai contratti decentrati vengono prodotti prospetti illustrativi delle voci del Preventivo / Bilancio che danno copertura agli oneri correlati al Fondo dei dirigenti come quantificato in via definitiva dalla Giunta camerale.



Facendo seguito a quanto su esposto si rappresenta la copertura degli oneri inerenti l'ipotesi del contratto decentrato del personale dirigente per le annualità 2020 e 2021.

<b>IPOTESI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020 PROSPETTO COPERTURA ONERI A CARICO DELLE COMPLESSIVE RISORSE DECENTRATE</b>							
ANNO COMPE- TENZA	CONTO D'ORIGINE		IMPORTI		DESTINAZIONE RISORSE	IMPORTI	
2020	321014 - retribuzione di posizione dirigenti		364.733,60				
2020	321014 –retribuzione di posizione dirigenti (Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.32 come modificato dall'art.20 del CCNL22/02/2010 – ONNICOMPENSIVITA'), previste con Delibera di Giunta n.48/2020		2.006,70		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	162.638,57	
2020	INCREMENTI EX ART.56 CCNL 17.12.2020		7.206,79		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	209.301,82	
di cui	244000 "Debiti v/dipendenti" stornati dal conto 261001 "Fondo spese future"	1.228,50			<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE</b>	<b>371.940,39</b>	
di cui	261001 "Fondo spese future"	5.978,29			DISPONIBILITÀ NON DESTINATA IN SEDE DI IPOTESI DI CCDI	2.006,70	
	<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>373.947,09</b>		<b>TOTALE</b>	<b>373.947,09</b>	

**Il prospetto attesta la copertura, per l'anno in corso, sulle suddette voci (sezione a sinistra), assicurata in virtù dei seguenti provvedimenti:**  
 Preventivo anno 2020 - approvato dal Consiglio Camerale con Delibera n.8 del 19.12.2019;  
 Delibera Giunta camerale n. 48 del 04/06/2020 (Quantificazione risorse per finanziamento retribuzione posizione e risultato dirigenti anno 2020);  
 Aggiornamenti Preventivo 2020 - approvato dal Consiglio Camerale con Delibera n.5 del 04.06.2020 e Delibera n.7 del 10.9.2020;  
 Bilancio di esercizio 2020 – Approvato dal Consiglio Camerale con delibera n. 3 del 30.04.2021;  
 Determinazione del Segretario Generale n.12 del'11.02.2021 : "Personale dirigenziale – Applicazione CCNL 17 dicembre 2020 Area Dirigenza Comparto "Funzioni locali" triennio 2016-2018";  
 Deliberazione n.111 del 12.11.2021: "Personale Dirigenziale: Rideterminazione dei Fondi per il finanziamento delle Risorse per la retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020 in base al CCNL Area della dirigenza Comparto "Funzioni Locali" – triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020."

Le somme indicate nella sezione a destra sono quantificate e comunicate dal Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale in fase di predisposizione dei predetti documenti contabili, come risulta dalla documentazione allegata. Le modalità effettive di utilizzazione e destinazione delle predette somme sono di competenza della contrattazione collettiva nazionale ed integrativa locale nonché delle disposizioni imperative di legge stabilite dal D.Lgs. n.165/2001 s.m.i.



Oracle Applications - PRODUZIONE

File Modifica Visualizza Capella Strumenti Finestra 2

Situazione combinazione contabile di Budget

Anno Budget: 2020 Stato Budget: Chiuso Data Contabile: 02/01/2022

Budget			Importo di Previsione	Variazioni
Attività	Attività	Tipo Conto	-364.733,60	-2.006,70
CDR	Descrizione CDR			Assestato -366.740,30
MASTRO	Descrizione MASTRO		Imp. Provedimenti .00	Imp. Provedimenti salvati .00
FUNZIONE	Descrizione FUNZIONE		Imp. Approvazioni uscite 161.410,07	Imp. Approv. uscite salvate .00
Conto	Descrizione CONTO		Imp. Approv. uscite rettificate 205.330,18	Imp. Appr. uscite rettificate salv. .00
321014	<b>Retribuzione di posizione dirigenti</b>		Imp. Approvazioni entrate .00	Imp. Approv. entrate salvate .00
CdC	Descrizione CDC		Imp. Approv. entrate rettificate .00	Imp. Appr. entr. rettificate salv. .00
Sede	Descrizione SEDE		Imp. Mandati	Imp. Mandati salvati
Prodotto/Servizio	Descrizione PRODOTTO/SERVIZIO		Imp. Reversali	Imp. Reversali salvate
esclusi conti NON soggetti a Controllo Capienza No			Importo Disponibile	-,05

Risultato Economico Esci

Aggi

12:51 19/04/2022



**IPOTESI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE  
DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021  
PROSPETTO COPERTURA ONERI A CARICO DELLE COMPLESSIVE RISORSE  
DECENTRATE**

ANNO COMPETENZA	CONTO D'ORIGINE	IMPORTI	DESTINAZIONE RISORSE	IMPORTI
2021	321014 - retribuzione di posizione dirigenti	364.733,60	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	192.064,42
2021	321014 - retribuzione di posizione dirigenti- RISORSE STORNATE DAL CONTO N.343002 "Accantonamento Rinnovi contrattuali"*	7.206,79	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	101.457,95
			RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2021(DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2022)	78.418,02
	<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>371.940,39</b>		<b>371.940,39</b>

**Il prospetto attesta la copertura, per l'anno in corso, sulle suddette voci (sezione a sinistra), assicurata in virtù dei seguenti provvedimenti:**

Preventivo anno 2021 - approvato dal Consiglio Camerale con Delibera n.11 del 22.12.2020;  
Aggiornamenti Preventivo 2021 - approvato dal Consiglio Camerale con Delibera n.6 del 30.07.2021;  
Delibera Giunta camerale n. 112 del 12/11/2021 (Quantificazione risorse per finanziamento retribuzione posizione e risultato dirigenti anno 2021);  
Determinazione del Segretario Generale n.35 dell'1.4.2022 \*storno risorse dal conto n.343002;  
Predisposizione del Bilancio di esercizio 2021 giusta Determinazione Presidenziale n. 5 del 15.04.2022 (iter di approvazione in corso).

Le somme indicate nella sezione a destra sono quantificate e comunicate dal Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale in fase di predisposizione dei predetti documenti contabili, come risulta dalla documentazione allegata. Le modalità effettive di utilizzazione e destinazione delle predette somme sono di competenza della contrattazione collettiva nazionale ed integrativa locale nonché delle disposizioni imperative di legge stabilite dal D.Lgs. n.165/2001 s.m.i.



Oracle Applications - PRODUZIONE

File Modifica Visualizza Capella Strumenti Finestra 2

Situazione combinazione contabile di Budget

Anno Budget: 2021 Stato Budget: Chiuso Data Contabile: 02/01/2022

Budget		Importo di Previsione	Variazioni
Attività	Attività	-364.733,60	-7.206,79
CDR	Descrizione CDR		Assestato -371.940,39
MASTRO	Descrizione MASTRO	Imp. Provvedimenti .00	Imp. Provvedimenti salvati .00
FUNZIONE	Descrizione FUNZIONE	Imp. Approvazioni uscite 192.064,42	Imp. Approv. uscite salvate .00
Conto	Descrizione CONTO	Imp. Approv. uscite rettificate 179.875,97	Imp. Appr. uscite rettificate salv. .00
CdC	Descrizione CDC	Imp. Approvazioni entrate .00	Imp. Approv. entrate salvate .00
Sede	Descrizione SEDE	Imp. Approv. entrate rettificate .00	Imp. Appr. entr. rettificate salv. .00
Prodotto/Servizio	Descrizione PRODOTTO/SERVIZIO	Imp. Mandati	Imp. Mandati salvati
		Imp. Reversali	Imp. Reversali salvate
esclusi conti NON soggetti a Controllo Capienza No		Importo Disponibile	.00

Risultato Economico Esci

Aggi

12:52 19/04/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**avv. Angelo Raffaele Caforio**  
Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs.82/2005