



## **DELIBERAZIONE N. 2 DEL 29.04.2024**

### **OGGETTO: Approvazione Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari.**

La Presidente cede la parola al Segretario Generale per relazionare in merito all'argomento oggetto di trattazione. La Dott.ssa Partipilo riferisce che, con Deliberazione immediatamente esecutiva n. 41 del 11.04.2024, la Giunta camerale ha predisposto il "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari", da sottoporre all'approvazione del Consiglio camerale.

La Relatrice rammenta che lo scorso 14 luglio è entrato in vigore il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*.

Tale Decreto è intervenuto in modo incisivo sul testo del precedente D.P.R. n. 487/1994, che sino ad oggi ha regolamentato le modalità di svolgimento dei concorsi, alla luce delle evoluzioni di contesto verificatesi in quasi un trentennio dalla sua approvazione.

Il Segretario Generale fa inoltre presente che il nuovo "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari" è stato predisposto dalla Giunta camerale nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di cui agli articoli 35, 35-ter e 35-quater del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., aventi ad oggetto, rispettivamente, i principi sul reclutamento del personale nelle amministrazioni pubbliche, il Portale unico del reclutamento e le disposizioni inerenti il procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale.

Tra le principali novità introdotte dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, prosegue il Segretario Generale, vi è sicuramente l'abrogazione, tra le modalità di accesso alla pubblica amministrazione, del concorso per soli titoli, sia per il tempo determinato che per il tempo indeterminato, nonché la previsione della verifica del possesso dei requisiti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando di concorso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La riforma prevede, inoltre, per quanto riguarda i generi, tutele concrete alla parità e alla rappresentanza equilibrata tra uomo e donna nelle pubbliche amministrazioni; infatti, per ogni qualifica messa a concorso, il Bando deve indicare la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce. Se la differenza percentuale di rappresentatività tra i generi è superiore al 30%, a parità di titoli e meriti, verrà data la precedenza al genere meno rappresentato.

La Dott.ssa Partipilo evidenzia, pertanto, alla luce della riforma, la necessità di aggiornare il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari", secondo il testo predisposto dalla Giunta camerale con Deliberazione immediatamente esecutiva n. 41 del 11.04.2024 ed allegato al provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso, al fine di recepire le modifiche normative che consentano,



nel rispetto della legge, di attivare procedure selettive efficaci e rispondenti alle esigenze dell'Ente.

Terminata la relazione del Segretario Generale, riprende la parola la Presidente, la quale riferisce che pertanto, nell'odierna seduta, l'Organo collegiale è chiamato ad approvare il "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari", predisposto dalla Giunta camerale con Deliberazione immediatamente esecutiva n. 41 del 11.04.2024.

La Presidente, non registrando interventi da parte dei presenti, invita i Consiglieri a procedere alla votazione in merito all'argomento oggetto di trattazione.

*Consiglieri presenti e votanti: n. 22 (n. 13 presenti in aula e n. 9 presenti in videoconferenza)*

*Voti favorevoli: n. 22*

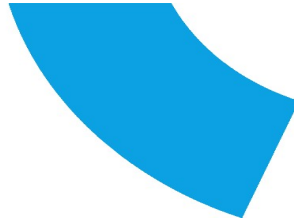
*Voti contrari: nessuno*

*Astenuti: nessuno*

Tutto ciò premesso,

## **IL CONSIGLIO**

- Sentita la relazione del Segretario Generale e udito l'intervento della Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i ed, in particolare, l'art. 3, comma 4-bis, ai sensi del quale i Regolamenti per l'esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi e quelli relativi alle materie disciplinate dallo Statuto - tra le quali rientra l'ordinamento e l'organizzazione dell'Ente - sono approvati dal Consiglio con il voto della maggioranza assoluta dei componenti;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio di Bari;
- Vista la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. n. 254/2005 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Vista la Deliberazione del Consiglio n. 7 del 20.11.2023 con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica della C.C.I.A.A. di Bari per l'anno 2024;
- Vista la Deliberazione del Consiglio n. 11 del 19.12.2023 con la quale è stato approvato il Preventivo Economico 2024 della C.C.I.A.A. di Bari;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 160 del 19.12.2023 con la quale è stato approvato il Budget Direzionale per l'anno 2024;



- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 103 del 21.12.2023, recante “Art. 8, comma 3, DPR 254/2005 - Assegnazione competenze in ordine all'utilizzo di risorse del Budget Direzionale 2024 ”;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 9 del 31.01.2024 recante “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) anno 2024-2026. Approvazione.”;
- Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto “Funzioni Locali” ed in particolare il CCNL del 16.11.2022 ed il CCNL del 17.12.2020;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 32 del 20.01.2003 con la quale è stato approvato il “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della C.C.I.A.A. di Bari”;
- Viste le Deliberazioni di Giunta n. 521 del 20.12.2004 e n. 214 del 18.12.2006 con le quali sono state apportate modifiche al “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della C.C.I.A.A. di Bari”;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- Considerato che tale Decreto è intervenuto in modo incisivo sul testo del precedente D.P.R. n. 487/1994, che sino ad oggi ha regolamentato le modalità di svolgimento dei concorsi, alla luce delle evoluzioni di contesto verificatesi in quasi un trentennio dalla sua approvazione;
- Tenuto conto che il nuovo Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari è stato predisposto dalla Giunta nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di cui agli articoli 35, 35-ter e 35-quater del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., aventi ad oggetto, rispettivamente, i principi sul reclutamento del personale nelle amministrazioni pubbliche, il Portale unico del reclutamento e le disposizioni inerenti il procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale;
- Preso atto che tra le principali novità introdotte dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 vi è l'abrogazione, tra le modalità di accesso alla pubblica amministrazione, del concorso per soli titoli, sia per il tempo determinato che per il tempo indeterminato, nonché la previsione della verifica del possesso dei requisiti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando di concorso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- Considerato che la riforma prevede, per quanto riguarda i generi, tutele concrete alla parità e alla rappresentanza equilibrata tra uomo e donna nelle pubbliche amministrazioni; infatti, per ogni qualifica messa a concorso, il Bando deve indicare la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce e se la differenza percentuale di rappresentatività tra i generi è superiore al 30%, a parità di titoli e meriti,



verrà data la precedenza al genere meno rappresentato;

- Ritenuto necessario, alla luce della riforma, aggiornare il vigente “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari” al fine di recepire le modifiche normative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare procedure selettive efficaci e rispondenti alle esigenze dell'Ente;
- Richiamata la Deliberazione immediatamente esecutiva n. 41 del 11.04.2024, con la quale la Giunta camerale ha predisposto il testo aggiornato del “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”, da sottoporre all’approvazione del Consiglio camerale;
- Esaminato e condiviso integralmente il nuovo testo del “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”;
- Ritenuto, pertanto, di approvare il nuovo “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare Incarico E.Q. “Gestione delle Risorse Umane”, che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole del Dott. Michele Lagioia, Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare Incarico E.Q. “Staff di Direzione e di Presidenza”, che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l’adozione del provvedimento;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
- Preso atto dell'esito della votazione svoltasi in videoconferenza e in presenza;
- A voti unanimi, espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Consiglieri presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula;

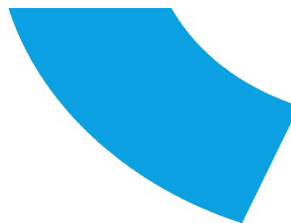
## **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e qui da intendersi integralmente riportate:

1. di approvare il “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”, predisposto dalla Giunta camerale con Deliberazione immediatamente esecutiva n. 41 del 11.04.2024, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;



CAMERA DI COMMERCIO  
BARI



2. di disporre l'immediata esecutività del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Angela Patrizia Partipilo)  
f.to

LA PRESIDENTE  
(Lucia Di Bisceglie)  
f.to

L'originale del presente provvedimento, sottoscritto con firma olografa, è disponibile presso l'Ufficio "Segreteria Organi Istituzionali" dell'Ente.