



DETERMINAZIONE N° **7** DEL 16 GEN. 2024

OGGETTO: dott.ssa Pepe Lucia - Conferimento incarico di Elevata Qualificazione "Gestione delle Risorse Umane" ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16/11/2022 del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto

IL SEGRETARIO GENERALE

- Con i poteri conferiti dal D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 18 dell'08.02.2022 "Deliberazione di Giunta n. 118 del 25.10.2019. Determinazioni";
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 2 novembre 2005, nr. 254 "Regalamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Richiamata la *Deliberazione di Giunta* immediatamente esecutiva n. 27 del 29.04.2022;
- Visto il CCNL per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali" relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, il quale al Titolo III "Ordinamento professionale" - Capo I ha introdotto un nuovo "Sistema di classificazione" del personale passando dalle Categorie alle Aree e ha inoltre istituito e disciplinato al Capo II - artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 26 del 30.03.2023 con la quale l'Ente camerale ha adottato dal 1 aprile 2023 il nuovo inquadramento del personale dell'area non dirigenziale in ottemperanza all'art. 13, co. 2 del C.C.N.L. del 16/11/2022;
- Vista la deliberazione n. 103 del 6 ottobre 2023 con la quale la Giunta camerale ha riorganizzato la Macro struttura dell'Ente individuando 4 Aree:
 - o AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO
 - o AREA LEGALE, TUTELA E REGOLAZIONE DEL MERCATO
 - o AREA PROMOZIONE SERVIZI DIGITALI E PROGRAMMI STRATEGICI
 - o AREA ANAGRAFE ECONOMICA



- Vista la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 104 del 06.10.2023 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";
- Richiamata, altresì, la Deliberazione n. 131 del 25/10/2023, "Conferimento Incarichi Direttivi. Determinazioni" con la quale la Giunta camerale è intervenuta sulla struttura organizzativa dell'Ente e i relativi conferimenti degli incarichi dirigenziali;
- Vista la propria Determinazione n. 97 del 15 dicembre 2023 con la quale è stata definita la micro-struttura degli uffici della CCIAA di Bari, nell'ambito della organizzazione degli uffici di livello dirigenziale ed intermedio di competenza dell'organo politico ed adottata dalla Giunta camerale con la richiamata deliberazione n. 103 del 06/10/2023;
- Visto il CDI normativo ed economico del personale non dirigente della CCIAA sottoscritto il 27/12/2023 relativo al triennio 2023-2025;
- Visti i Contratti decentrati integrativi in vigore;
- Constatato che ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera d) ed e) del CCNL 16/11/2022 è stato attuato il confronto con le OO.SS. sui i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione ed i criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione (verbale di confronto del 28/11/2023 in atti);
- Vista la Deliberazione di Giunta camerale n. 165 del 19/12/2023 con la quale la Giunta ha approvato il "*DISCIPLINARE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DELLA CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, AGRICOLTURA DI BARI*" nel quale sono stati indicati i criteri da seguire per:
 - o la loro istituzione,
 - o la graduazione ai fine della determinazione della relativa retribuzione di posizione
 - o *la disciplina del conferimento, revoca degli incarichi di titolarità;*
- Richiamata la propria Determinazione n. 106 del 29/12/2023 con la quale si è provveduto:
 - ad istituire n. 15 Elevate Qualificazioni,
 - a definire i criteri di graduazione della retribuzione delle Elevate Qualificazioni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5, comma 3 della disciplina di cui all'allegato "A" alla Delibera di Giunta n. 165 del 19/12/2023,
 - ad approvare l'Avviso di Selezione per l'assegnazione degli incarichi di che trattasi;
- Visto l'avviso di selezione pubblicato sul sito camerale il 29/12/2023;
- Vista la determinazione n. 2 del 15/01/2024 di rettifica alla determinazione n. 106 del 29/12/2023;



- Viste le domande pervenute dai dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione interessati;
- Analizzate le domande e i curricula dei partecipanti alla selezione ai fini della valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di Selezione e dell'art. 11 comma 4 del Disciplinare, da effettuare sulle seguenti tre macro categorie:
 1. esperienza lavorativa maturata come ex posizione organizzativa/EQ e come ex categoria D/Area dei funzionari e elevata qualificazione;
 2. attitudini e capacità professionale,
 3. requisiti culturali posseduti;
- Esaminato e valutato il curriculum della dott.ssa Pepe Lucia ai sensi dei precedenti criteri;
- Ritenuto di procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione "Gestione delle Risorse Umane" alla dipendente camerale dott.ssa Pepe Lucia inquadrata nell'Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione, in quanto in possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico di che trattasi e in funzione dell'esperienza progressa;
- Accertata la disponibilità finanziaria sul preventivo anno 2024 predisposto con Deliberazione di Giunta camerale n. 151 del 6 dicembre 2023 e approvato dal Consiglio camerale con Deliberazione n. 11 del 19/12/2023;

DETERMINA

per le motivazioni esposte analiticamente nel preambolo del presente provvedimento che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

- 1) di conferire alla dott.ssa Pepe Lucia inquadrata nell'Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione l'incarico di Elevata Qualificazione "Gestione delle Risorse Umane" con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto e per anni 1 prorogabile con valutazione annuale e possibilità di revoca anticipata ai sensi della normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;
- 2) di attribuire alla dott.ssa Pepe Lucia la retribuzione di posizione annua lorda pari ad € 14.500,00 per tredici mensilità e, previa valutazione annuale del dirigente competente, d'intesa con il Segretario Generale, una retribuzione di risultato nelle modalità previste in sede di contrattazione decentrata e in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente. Tale trattamento assorbe tutte le indennità accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario e fatte salve le eccezioni esplicitamente previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- 3) di dare atto che la titolarità dell'incarico comporta la responsabilità di direzione, coordinamento e controllo degli uffici, dei procedimenti e delle risorse assegnate al



servizio di competenza, compreso l'onere di iniziativa per tutti gli adempimenti connessi all'ufficio;

- 4) di dare atto che gli obiettivi e i contenuti dell'incarico saranno assegnati con atto separato del dirigente responsabile dell'area organizzativa alla quale appartiene la Elevata Qualificazione in parola, d'intesa con il Segretario Generale;
- 5) di trasmettere la presente determinazione all'Area Risorse Finanziaria, Umane e Provveditorato per gli adempimenti di competenza;
- 6) di effettuare la pubblicazione del curriculum della dipendente incaricata, nel rispetto della normativa sulla privacy, nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- 7) di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente incaricata.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Angela Patrizia Partipilo