

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

“Area della Dirigenza della Camera di Commercio di Bari”
per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato

Anno 2011

Il giorno 18/04/2012 alle ore 10,30 presso la Camera di Commercio di Bari a seguito di convocazione prot. nr.19252 del.12/04/2012 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione dell'**Accordo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2011.**

Per la parte pubblica sono presenti :

- Dott. **Raffaele Vastano** S. G. della C.I.A.A. di Bari Presidente;
- Dott.ssa **Angela Patrizia Partipilo** Dirigente Componente

Per la parte Sindacale sono presenti :

- Rag. Nicola Carbonara** rappresentante Territoriale
“Funzione Pubblica CGIL – Area della Dirigenza”;
- Rag. Angelo Gurrieri** rappresentante Territoriale
“CISL FPS – Area della Dirigenza”;
- Ins. Pina Rima** rappresentante Territoriale
“UIL F.L.P. – “Area della Dirigenza”;

Premesso che:

- l'ipotesi di “Accordo Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Bari per l'annualità economica 2011” è stata sottoscritta in data 13 marzo 2012;
- il Collegio dei Revisori, con verbale nr. 67 del 26 marzo 2012 ha effettuato il controllo sulla contabilità dei costi con i vincoli di Bilancio e ne ha certificato positivamente i relativi oneri;
- Le risorse finanziarie di che trattasi hanno subito il blocco e le riduzioni previsti dai commi 2 bis e 3 dell'art. 9 della legge 122 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione” del 30 luglio 2010, nelle modalità esplicitate dalla delibera di Giunta n. 209 del 07/12/2011 di quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente.

- Ai fini della quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2011 si è proceduto ad effettuare la deduzione dall'importo € 745.528,58 (fondo annualità 2010) di € 49.624,38 corrispondente ai compensi fissi e continuativi percepiti in regime di onnicomprensività, salvo verifica della destinazione di questi ultimi in rispetto della normativa vigente
- la Giunta Camerale, con Deliberazione n. 41 del 26 marzo 2012 ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010 previo recepimento di quanto deliberato con la summenzionata deliberazione di Giunta n. 84 di pari data;
- la Giunta Camerale, con Deliberazione n. 163 del 25 ottobre 2011, ha attribuito il punteggio alle strutture camerali ai fini della definizione dei valori economici della retribuzione di posizione dei dirigenti, secondo quanto disposto dall'art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo Area della Dirigenza sottoscritto il 25/01/2010 per l'anno 2010;

Tutto ciò premesso le parti convengono:

- che, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 23 del CCDI normativo del 25/01/2010, la pesatura attribuita dalla Giunta alle **single strutture camerali** con Deliberazione n. 163 del 25 ottobre 2011 ha valenza dal 10 marzo 2011, in quanto in in tale data con deliberazione n. 26, l'Organo Politico ha provveduto a ridefinire i 6 settori della Struttura Organizzativa dell'Ente e si dovrà, pertanto corrispondere la retribuzione di posizione secondo la nuova gradazione;
- di sottoscrivere definitivamente il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito alla retribuzione di posizione e di risultato annualità 2011" relativo al personale assunto a tempo indeterminato e determinato e pieno con la qualifica dirigenziale alla Camera di Commercio di Bari nel testo di seguito riportato:

Art. 1

Campo di applicazione e validità

Il presente Accordo relativo all'utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e pieno ed ha validità per l'annualità 2011.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui al comma 2 e 3 dell' art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Le parti convengono che, anche per l'anno 2011, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 in quanto è proseguito il processo di riorganizzazione, peraltro già da tempo iniziato ed in continuo aggiornamento, di adeguamento dell'intero apparato camerale verso l'implementazione del livello tanto qualitativo, quanto quantitativo dei servizi erogati, sempre più finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della collettività economica locale.

Alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2011 ammonta ad € **695.904,20**.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati:

- 1) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
- 2) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

I valori economici annui lordi delle **retribuzioni di posizione**, ai sensi dell'art.9 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010, sono con decorrenza 1° gennaio 2011 - nell'ambito del finanziamento complessivo destinato a tale titolo - pari ad € **578.037,82**.

Si fa presente che al fine di garantire quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 10 del C.C.D.I. Normativo summenzionato per le quattro posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di € **578.037,82** è così suddiviso:

| | | | |
|---------------------|---|---|-------------------|
| Segretario generale | Nr. 1 Unità | € | 218.434,10 |
| Nr. | 4 posizioni dirigenziali strutturate nell'Ente (€ 67.309,05 cadauna) | € | 269.236,20 |
| Nr. | 2 posizione dirigenziali non ricoperte (€ 45.183,76 cadauna) | € | 90.367,52 |

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 10 del C.D.I. Normativo dell'Area della Dirigenza sottoscritto il 25/01/2010 tali importi corrispondono al valore complessivo di punti 100 attribuito ai quattro parametri previsti al comma 1 del medesimo articolo.

Le parti concordano che

☐ nel caso la Giunta Camerale attribuisca un punteggio inferiore a 100 l'importo percentuale residuo di retribuzione di posizione confluisca nella retribuzione di risultato ai sensi comma 9 dell'art. 27 "Retribuzione di posizione" del CCNL del 23/12/1999 Area della Dirigenza, venendo meno l'applicazione del commi 3 dell'art. 10 summenzionato.

☐ la quota destinata al finanziamento della **retribuzione di risultato** è quantificata, per l'annualità 2011, in complessivi € **117.866,38** fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio ai dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, avverrà anche per l'annualità 2011 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e a ciascun dirigente.

Al dirigente, ivi compreso il Segretario Generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta, altresì, per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre.

Art. 3
(norma di rinvio)

Le parti, alla luce della nuova normativa sul pubblico impiego, delle norme introdotte dalla legge di stabilità e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 23 del C.D.I. Normativo del 25/01/2010, si impegnano, per la prossima annualità, a rivedere quanto disciplinato nel medesimo contratto.

Letto, confermato e sottoscritto come segue alle ore

per l'Amministrazione

dott. Raffaele Vastano

dott.ssa Angela Partipilo

per le OO. SS.:

Rag. Nicola Carbonara, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale "Funzione Pubblica CGIL - Area della Dirigenza"

Rag. Angelo Gurrieri rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale "CISL FPS - Area della Dirigenza";

Ins. Pina Rima, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale UIL F.L.P. - "Area della Dirigenza";