

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
“Area della Dirigenza della Camera di commercio di Bari”
Annualità 2009

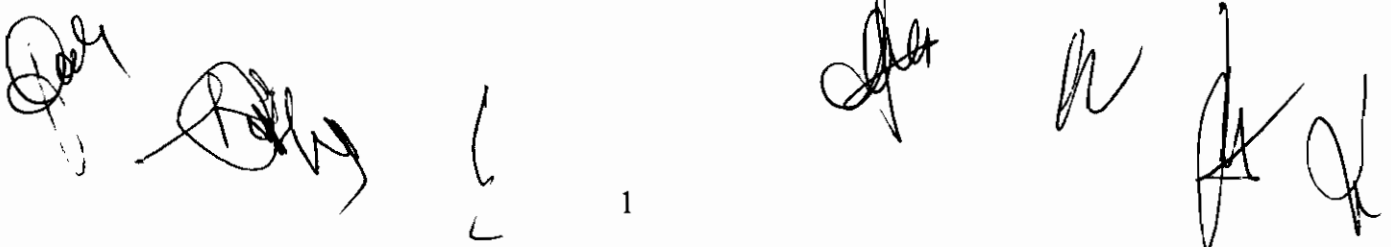
Il giorno **03 maggio 2010, alle ore 18,00** nella Sala Biblioteca della Camera di Commercio di Bari a seguito di convocazione prot. nr. 19133 del 27.4.2010 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del “Contratto Decentrato Integrativo – Area della Dirigenza della Camera di Commercio di Bari - Annualità 2009

Per la parte pubblica sono presenti :

- Dr. Roberto **Majorano**, Segretario Generale della Camera di Commercio di Bari con funzione di Presidente;
- Dr. Paolo **Kruger**, Dirigente Settore Gestione delle Risorse Umane, Rapporti Enti Istituzionali e Attività promozionali - Componente .

Per la parte Sindacale sono presenti :

- Sig. Nicola **Carbonara** , rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale “Funzione Pubblica CGIL – Area della Dirigenza”;
- Sig. Angelo **Gurrieri** , rappresentante Territoriale della Organizzazione sindacale “CISL FPS – Area della Dirigenza”;
- Sig.ra Pina **Rima** ,rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale UIL F.L.P. – “Area della Dirigenza”;
- Dr. Raffaele **Vastano**, rappresentante Aziendale della Organizzazione Territoriale “U.I.L. F.P.L. Area della Dirigenza”;
- Dr. Salvatore **Pepe**, rappresentante Territoriale della Organizzazione sindacale CSA –“Area della Dirigenza”;




Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Premesso che :

1. l'ipotesi di "accordo collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Bari per l'annualità economica 2009" è stata sottoscritta in data 18 febbraio 2010 ;
2. il Collegio dei Revisori, con verbale nr. 41 del 26 marzo 2010 ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e ne ha certificato positivamente i relativi oneri;
3. la Giunta Camerale, con deliberazione nr. 76 del 26.04.2010 ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo di cui al punto 1)

Tutto ciò premesso :

le parti sottoscrivono definitivamente il " Contratto Collettivo decentrato Integrativo in merito al fondo per le retribuzione di posizione e di risultato annualità 2009", relativo al personale assunto a tempo indeterminato e determinato e pieno con la qualifica dirigenziale alla Camera di Commercio di Bari nel testo di seguito riportato :



Art. 1



Campo di applicazione e validità

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e pieno ed ha validità per l'annualità 2009.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui al comma 2 e 3 dell' art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005.

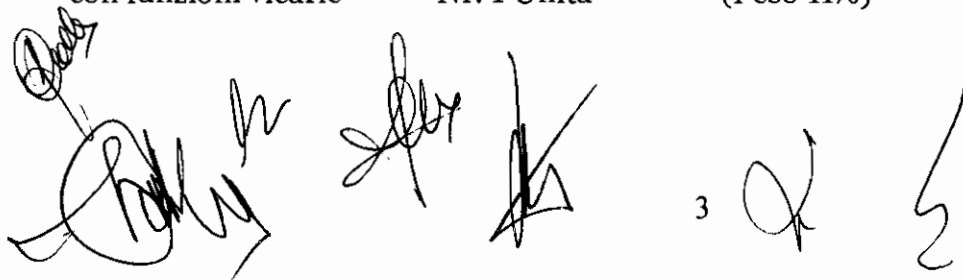
Le parti convengono che, anche per l'anno 2009, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999. L'Amministrazione camerale, infatti, a seguito degli interventi del legislatore, ha dato luogo a nuove attività ed ha contestualmente implementato quelle esistenti, nel quadro del processo di riorganizzazione da tempo iniziato di adeguamento dell'intero apparato camerale verso l'innalzamento del livello quali-quantitativo dei servizi erogati, orientati al soddisfacimento dei bisogni della collettività economica locale. Alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2009 ammonta ad € 724.276,48.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

Alla stregua di quanto già contrattato per l'anno 2008 le maggiori risorse aggiuntive rese disponibili per l'anno 2009 - depurate della quota parte contrattualmente rilevante ai fini del finanziamento della retribuzione di risultato (15%) - derivanti dalla rivisitazione dell'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 va specificatamente destinata al finanziamento della retribuzione di posizione, nel rispetto dei parametri vigenti nell'anno medesimo per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità; conseguentemente i valori economici annui lordi delle retribuzioni di posizione sono così determinati, con decorrenza 1° gennaio 2009:

Segretario generale	Nr. 1 Unità	(Peso 35,36%)	€ 190.029,00
-Dirigente di settore con funzioni vicarie	Nr. 1 Unità	(Peso 11%)	€ 59.135,00



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

-Dirigente di settore	Nr. 2 Unità	(Peso 10,74%)	€ 57.722,50
-Dirigente di settore	Nr. 3 Unità	(Peso 10,72%)	€ 57.595,00

nel limite delle risorse all'uopo destinate e pari ad € 537.394,00.=

Le parti, quindi, concordano che la quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato è quantificata in complessivi € 186.882.48. (€ 724.276,48. - € 537.394,00

L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio avverrà , anche per l'annualità 2009 , a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione, già definito dalle parti in sede di concertazione, ed applicato dall'anno 2008.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del punteggio complessivo conseguito dal Segretario generale e da ciascun dirigente.

Al dirigente, ivi compreso il Segretario generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta, altresì, per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre.

Le parti fanno salve le risorse che risultassero residue dai Fondi Contrattuali degli anni pregressi non assegnate per qualsivoglia motivazione.


E' fatto, altresì, salvo il diritto all'ulteriore finanziamento dei Fondi relativi al quadriennio 2006/2009 come risultanti dai relativi contratti nazionali biennali .

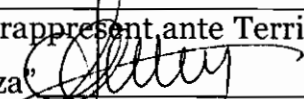
Letto, confermato e sottoscritto come segue alle ore 18.30:


per l'Amministrazione

dott. **Roberto Majorano** 

per le OO. SS.:

Sig. **Nicola Carbonara** , rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale "Funzione Pubblica CGIL - Area della Dirigenza" - 

Sig, **Angelo Gurrieri** , rappresent ante Territ.le della Organizzazione sindacale "CISL FPS - Area della Dirigenza" 

Sig.ra **Pina Rima** , rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale U.I.L. FPL Area della Dirigenza 

Dr. **Raffaele Vastano**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Territoriale "U.I.L. F.P.L. Area della Dirigenza" 

Dr. **Salvatore Pepe**, rappresentante Territoriale della Organizzazione sindacale CSA - Area della Dirigenza" 