

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

**“Area della Dirigenza della Camera di Commercio di Bari”**

per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato

**Anno 2010**

\*\*\*\*\*

Il giorno **13 LUGLIO 2011 alle ore 12,00** presso la sede della Camera di Commercio di Bari a seguito di convocazione prot. n. 32380 dell'11/07/2011 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo – Area della Dirigenza – della Camera di Commercio di Bari – Annualità 2010.

Per la parte pubblica sono presenti :

Dott. **Raffaele Vastano**, Vice Segretario Generale Vicario della Camera di Commercio di Bari con funzione di Presidente;

Dott. **Angela Patrizia Partipilo**, Dirigente Settore Registro Imprese e Attività Promozionali.

Per la parte Sindacale sono presenti :

Sig. Nicola **Carbonara**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale “Funzione Pubblica CGIL – Area della Dirigenza”;

Sig. Luigi **Lonigro**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale “CISL FPS – Area della Dirigenza”;

Sig.ra Pina **Rima**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale UIL F.L.P. – “Area della Dirigenza”;

Avv. Vincenzo **Pignataro**, rappresentante aziendale della Organizzazione Sindacale “CISL FPS “;

Premesso che:

1. l'ipotesi di “Accordo Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Bari per l'annualità economica 2010” è stata sottoscritta in data 24 febbraio 2011;
2. il Collegio dei Revisori, con verbale nr. 53 del 1° Aprile 2011 ha effettuato il controllo sulla contabilità dei costi con i vincoli di Bilancio e ne ha certificato positivamente i relativi oneri;
3. la Giunta Camerale, con Deliberazione n. 84 del 13 giugno 2011, ha attribuito il punteggio alle strutture camerali ai fini della definizione dei valori economici della retribuzione di posizione dei dirigenti, secondo quanto disposto dall'art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo Area della Dirigenza sottoscritto il 25/01/2010 per l'anno 2010;

4. il Contratto Decentrato Integrativo Normativo del 25/01/2010 per l'area della Dirigenza dispone all'art. 23 comma 2 "in presenza di eventuali modificazioni degli assetti strutturali ed organizzativi dell'Ente si procederà alla rivalutazione dei Settori interessati ai fini della individuazione della nuova retribuzione di posizione";
5. la Giunta Camerale, con Deliberazione n. 85 del 13 giugno 2011 ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010 previo recepimento di quanto deliberato con la summenzionata deliberazione di Giunta n. 84 di pari data;

Tutto ciò premesso:

le parti convengono:

1. che, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 23 del CCDI normativo del 25/01/2010, la pesatura attribuita dalla Giunta alle singole strutture camerali, con deliberazione n. 84 del 13/06/2011, ha valenza sino al 9 marzo 2011, in quanto in data 10 marzo 2011 con deliberazione n. 26, l'Organo Politico ha provveduto a ridefinire i 6 settori della Struttura Organizzativa dell'Ente ai quali dovrà essere applicata la nuova graduazione;
2. di sottoscrivere definitivamente il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito alla retribuzione di posizione e di risultato annualità 2010" relativo al personale assunto a tempo indeterminato e determinato e pieno con la qualifica dirigenziale alla Camera di Commercio di Bari nel testo di seguito riportato:

\*\*\*\*\*

**Art. 1**

**Campo di applicazione e validità**

Il presente Accordo relativo all'utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e pieno ed ha validità per l'annualità 2010.

**Art. 2**

**Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui al comma 2 e 3 dell' art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Le parti convengono che, anche per l'anno 2010, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999. in quanto è proseguito il processo di riorganizzazione, peraltro già da tempo iniziato ed in continuo aggiornamento, di adeguamento dell'intero apparato camerale verso l'implementazione del livello tanto qualitativo, quanto quantitativo dei servizi erogati, sempre più finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della collettività economica locale. Alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2010 ammonta ad € **755.902,28**

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati :

1) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € 9.940,85 (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;

2) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € 5.918,85 (pari all'0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

Inoltre, sulla base di quanto previsto all'art. 17 del Contratto collettivo decentrato normativo sottoscritto il 25 gennaio 2010, si rispetta il vincolo di destinazione delle risorse una-tantum incassate dall'Ente nell'anno 2010 pari ad € 4.373,70 per incarichi autorizzati espletati da n. 2 dirigenti camerale presso altre Amministrazioni.

I valori economici annui lordi delle retribuzioni di posizione sono così determinati, con decorrenza 1° gennaio 2010 - nell'ambito del finanziamento complessivo destinato a tale titolo pari ad € 621.199,00 -

Segretario generale Nr. 1 Unità	€	218.434,10
Nr. 5 posizioni dirigenziali strutturate		
Nell'Ente :	€	336.545,25
Nr. 1 posizione Non Ricoperta	€	66.219,65

Le parti, quindi, concordano che la quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato è quantificata , per l'annualità 2010, in complessivi € 134.703,28 (128.703,28 + 6000,00) fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati, nonché quello previsto dalla delibera nr. 167 del 5.11.2010 per l'importo di € 6.000,00 .

L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio ai dirigenti dell'Ente, compreso il Segretario Generale, avverrà anche per l'annualità 2010 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del



3









# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

punteggio complessivo assegnato dall'Organo di Valutazione competente al Segretario Generale e a ciascun dirigente.

Al dirigente, ivi compreso il Segretario generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta, altresì, per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre. Le parti fanno salve le risorse che risultassero residue da Fondi contrattuali degli anni pregressi non assegnati a qualsiasi titolo.

Letto, confermato e sottoscritto come segue alle ore 13,30

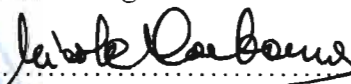
per l'Amministrazione

dott. Raffaele Vastano

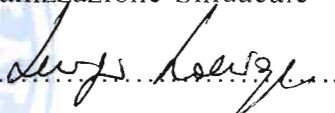


per le OO. SS.:

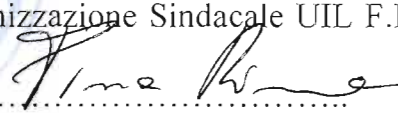
Sig. Nicola **Carbonara**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale "Funzione Pubblica CGIL – Area della Dirigenza"



Sig. Luigi **Lonigro**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale "CISL FPS – Area della Dirigenza";



Sig.ra Pina **Rima**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale UIL F.L.P. – "Area della Dirigenza";



Avv. Vincenzo **Pignataro**, rappresentante Aziendale della Organizzazione Sindacale "CISL FPS";

