

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo “Area della Dirigenza della Camera di commercio di Bari” Annualità 2008

Il giorno 25 giugno 2009 alle ore 18.00 nella Sala Giunta della Camera di Commercio di Bari a seguito di convocazione prot. nr. 20852 del 19 giugno 2009 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la “**sottoscrizione definitiva**” dell'allegato contratto decentrato integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Bari per l'annualità economica 2008.

Per la parte pubblica sono presenti :

- Dr. Roberto **Majorano**, Segretario Generale della Camera di Commercio di Bari con funzione di Presidente;
- Dr. Paolo **Kruger**, Dirigente Settore Gestione delle Risorse Umane, Rapporti Enti Istituzionali e Attività promozionali - Componente .

Per la parte Sindacale sono presenti :

- Sig. Nicola **Carbonara** , rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale “Funzione Pubblica CGIL – Area della Dirigenza”;
- Sig. Luigi **Lonigro** , rappresentante Territoriale della Organizzazione sindacale “CISL FPS – Area della Dirigenza”;
- Dr. Raffaele **Vastano**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Territoriale “U.I.L. F.P.L. Area della Dirigenza”;
- Dr. Salvatore **Pepe**, rappresentante Territoriale della Organizzazione sindacale CSA – Area della Dirigenza”;
- Avv. Vincenzo **Pignataro**, rappresentante Aziendale della Organizzazione Sindacale CISL Area della Dirigenza”;

Premesso che :

1. l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio I.A.A. DI Bari per l'annualità economica 2008 è stata sottoscritta in data 19 Febbraio 2009;

1

2. il Collegio dei revisori, con verbale nr. 27 del 06 Maggio 2009 ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e ne ha certificato positivamente i relativi oneri;
3. la Giunta camerale, con deliberazione nr. 86 del 03 giugno 2009 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo di cui al punto 1):

Tutto ciò premesso :

le parti sottoscrivono definitivamente il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato annualità 2008", relativo al personale assunto a tempo indeterminato e determinato e pieno con la qualifica dirigenziale alla Camera di Commercio di Bari nel testo di seguito riportato :

Art. 1

Campo di applicazione e validità

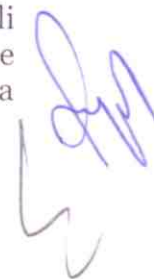
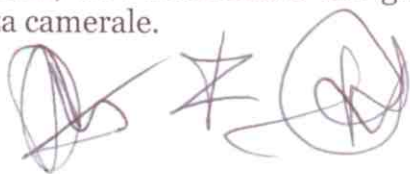
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio in servizio assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e pieno ed ha validità per l'annualità 2008.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somma di cui al comma 2 dell' art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 14/05/2007 biennio economico 2004/2005.

Le parti convengono, altresì, che permangono le condizioni per l'applicazione dell'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999, in quanto l'Amministrazione ha implementato sin dall'anno 2000 - a seguito dei reiterati interventi del legislatore - nuove attività e posto in essere processi di riorganizzazione che coinvolgono l'intera struttura camerale (in fase di completamento e ulteriore potenziamento) finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali è correlato un ampliamento delle competenze, con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza camerale.



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2008 ammonta ad € 673.665,83, cui si aggiungono risorse residue non utilizzate anni pregressi per € 15.259,47 ed infine risorse onnicomprensive relative agli anni 2006/2007 riacquisite nel corso dell'anno 2008 per € 9.449,98), come si evince dalla tabella allegata nella quale sono evidenziate le diverse componenti contrattuali.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

L'entità delle maggiori risorse aggiuntive rese disponibili per l'anno 2008 - depurata della quota parte contrattualmente rilevante ai fini del finanziamento della retribuzione di risultato - derivanti dalla rivisitazione dell'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 va specificatamente destinata al finanziamento della retribuzione di posizione, nel rispetto dei vigenti parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità; conseguentemente i valori economici annui lordi delle retribuzioni di posizione sono così determinati, con decorrenza 1° gennaio 2008:

- Segretario generale	(Peso 35,36%)	€ 175.001,00
-Dirigente di settore e con funzioni vicarie	(Peso 11%)	€ 54.460,00
-Dirigente di settore	(Peso 10,74%)	€ 53.158,00
-Dirigente di settore nel limite delle risorse destinate pari ad € 494.894,00.	(Peso 10,72%)	€ 53.039,00

Le parti concordano che la quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato è quantificata in complessivi € 188.221,81 (€ 178.771,83 di competenza dell'anno + € 9.449,98 risorse derivanti dalla riacquisizione una-tantum nel corso dell'anno 2008 di risorse onnicomprensive relative agli anni 2006-2007).

L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio avverrà a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione, già definito dalle parti in sede di concertazione (vedi allegato 2), applicato dall'anno 2008.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del punteggio complessivo conseguito dal Segretario generale e da ciascun dirigente.

Al dirigente, ivi compreso il Segretario generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta altresì per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre.

Art. 3

Le residue risorse di competenza di anni pregressi non utilizzate per i medesimi esercizi, agli effetti dell'art. 27 comma 9 e dell'art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999, ammontano ad € 15.259,47; le parti, in deroga al vigente sistema di valutazione, concordano sul completo utilizzo di tali risorse nel rispetto del vigente vincolo contrattuale – art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 e che a ciascun dirigente in servizio nell'anno 2008 sia corrisposta una retribuzione di risultato integrativa rispetto a quella di cui al precedente art. 2, di un importo lordo pari ad € 3.259,47 per le funzioni di Segretario generale (in relazione al periodo di servizio prestato) e € 2.400,00 per ciascuna funzione dirigenziale.

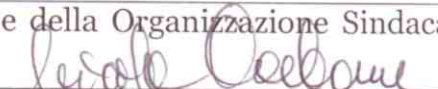
Letto, confermato e sottoscritto come segue alle ore 19,00:

per l'Amministrazione


dott. **Roberto Majorano**

dott. **Paolo Kruger**

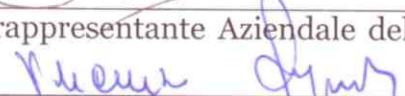
per le OO. SS.:

Sig. **Nicola Carbonara** , rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale
"Funzione Pubblica CGIL – Area della Dirigenza" - 

Sig. **Luigi Lonigro** , rappresent. ante Territ.le della Organizzazione sindacale "CISL
FPS – Area della Dirigenza" 

Dr. **Raffaele Vastano**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Territoriale
"U.I.L. F.P.L. Area della Dirigenza" 

Dr. **Salvatore Pepe**, rappresentante Territoriale della Organizzazione sindacale CSA –
Area della Dirigenza" 

Avv. **Vincenzo Pignataro**, rappresentante Aziendale della Organizzazione Sindacale
CISL Area della Dirigenza" 

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

ALL. 1

Allegato 1) al Contratto decentrato integrativo - Area della Dirigenza - Annualità 2008

Art. 26 - C.C.N.L. 23/12/1999 e Art. 1 C.C.N.L. 12/02/2002 art. 23 C.C.N.L. 22/02/2006 e CCNL 14/05/2007

Risorse art. 26 comma 1 C.C.N.L. 23/12/1999	ANNO 2008
LETTERA A) Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato per l'anno 2008 Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 3 lettera e) del C.C.N.L. 12/02/2002 (per 7 pos.)	134.955,65 23.498,79 <hr/> 111.456,86
LETTERA B) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 - Legge 449/1997	=
LETTERA C) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 - 3° comma D. Lgs. 29/1993	=
LETTERA D) Incremento dell' importo pari a 1,25% monte salari 1997 dei dirigenti (€ 288827,27 x 1,25%)	3.610,34
LETTERA E) Risorse specifiche - art. 37 C.C.N.L. - art. 18 Legge 109/1994	=
LETTERA F) Trattamento incentivante personale dirigenziale trasferito agli Enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e di delega funzioni	=
LETTERA G) Importo annuo retr. individuale anzianità, nonché maturato ec. dirigenti cessati dal servizio: dott. Nicola Roncone (cess. 8/02/2000): 2.889,53 dott. Giuseppe Liantonio (cess. 31/08/2005): 16.592,05 dott. Mario De Palma (cess. 31/07/2008): 2.470,35	21.951,93
LETTERA I) Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (onnicomp.) per: 1) compensi fissi e continuativi, al netto degli oneri contributivi previdenziali 49.624,38 2) compensi Unione Reg. Puglia: periodo 1/01 - 31 luglio 2008 1.153,74	50.778,12
Risorse integrative art.26 - comma 2 C.C.N.L. 23/12/1999 Integrazione risorse pari all' 1,20% del monte salari della dirigenza anno '97	3.465,93
Risorse aggiuntive art. 26 comma 3 C.C.N.L. 23.12.1999 per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	462.084,00
C.C.N.L. 22/02/2006 (biennio econ. 2002/2003) art. 23 comma 1: € 520,00 a.l. x n. 7 posizioni dirigenziali= 3.640,00 art. 23 comma 3: incremento pari 1,66% monte salari dirigenza 2001 (€ 248.580,97 x 1,66%)= 4.126,45	7.766,45
C.C.N.L. 14/05/2007(biennio econ. 2004/2005) art.4 comma1:€ 1.144,00 a.l. .x n. 7 pos.dirig. ricoperte nell'Ente dall' 1/1/2005 8.008,00 art.4 comma 4: incremento pari 0,89% monte salari dirigenza 2003 (€ 510.585,00 x 0,89%)= 4.544,20	12.552,20
Totale consistenza risorse di competenza esercizio 2008	673.665,83
Risorse ex-art. 27 comma 9 e art.28 comma 2 - CCNL 23/12/1999 non spese di competenza anni pregressi: - C.C.N.L. 22/02/2006 1° Biennio economico 2002-2003: 1.037,32 - C.C.N.L. 14/05/2007 2° Biennio economico 2004-2005: 2.174,51 - Risorse non spese anno 2005: 12.047,64	15.259,47
Risorse nette una-tantum derivanti dall'applicazione dell'art. 32 - CCNL 23.12.1999 riacquisite nel corso dell'anno 2008 relative a: anno 2006 € 7.973,75; anno 2007 € 1.476,23	9.449,98
totale generale	698.375,28
Oneri prev.li e fiscali : (imp.le € 698.375,28) Inpdap e F.do di previdenza (126.521,17 + 39.692,08) € 166.213,25 Inpdap ex-enpdap € 649,49 Irap € 54.242,50	€ 221.105,24